



**TÜRKONFED BAŞKAN YARDIMCISI & İDK BAŞKANI
PROF. DR. YASEMİN AÇIK
SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİDE KADININ ROLÜ ZİRVESİ
İSTANBUL TOPLANTISI KONUŞMA METNİ**

**Conrad Otel / İSTANBUL
14 Kasım 2016**

**Sayın Bakanım, Sayın TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanım,
Federasyon ve Dernek Başkanlarım, Değerli basın mensupları,
Saygıdeğer misafirler...**

TÜRKONFED İş Dünyasında Kadın Komisyonu olarak, kadının; toplumsal statüsünün iyileştirilmesine ve iş yaşamında cinsiyet eşitliğinin en iyi düzeye gelmesine katkı sağlamak amacıyla düzenlediğimiz, **Sürdürülebilir Ekonomide Kadının Rolü Zirvesi**'ne hoş geldiniz.

Dünya ve Türkiye'den, iş dünyası, sivil toplum kuruluşları ile siyasetin önemli temsilcilerinin katılımları ile gerçekleştirdiğimiz zirvede; kadının her alanda güçlendirilmesi, toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin giderilmesi konularını irdeleyerek, çözüm önerilerini gün boyu detaylı bir şekilde konuşma imkânı bulacağız.

Değerli Konuklar,

Hepimizin bildiği gibi sürdürülebilir gelişme ve kalkınma, ancak; toplumun yarısını oluşturan kadınların; sosyal, ekonomik, siyasal ve kültürel alanlarda daha fazla yer alması ve karar alma mekanizmalarına daha etkin ve yetkin bir şekilde katılımı ile mümkündür.

TÜRKONFED İş Dünyasında Kadın Komisyonu olarak, kurulduğumuz 2007 yılından bugüne; kadının toplumdaki statüsünün iyileştirilmesi, toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin giderilmesi, kadının ekonomik ve sosyal yaşamda hak ettiği yere ulaşmasının sağlanması için sürdürdüğümüz çabalarla, hep öncü bir rol üstlendik.

Komisyonumuz geçen 10 yıl içerisinde iki önemli kadın raporu yayımladı. TÜRKONFED olarak **'İş Dünyasında Kadın'** raporlarımızdaki tespitlerimizin ve politika önerilerimizin bir kısmının, 65. Hükümetin eylem planları arasında yer almasından ve gerçekleştirilmesinden büyük gurur duyuyoruz.

Komisyonumuz liderliğinde yürütülen "Kadının Çok Yönlü Güçlendirilmesi" projesi kapsamında; Türkiye'nin farklı illerinde kadınlara yönelik eğitim programları, kadınlar arasında sosyal ve ekonomik iletişim ağlarının oluşturulması, bölgenin başarılı iş kadının seçilmesi ve mentörlük gibi aktiviteler uygulamaktayız. Yaptığımız toplantılar sonucunda, bölgesel olarak kadın sorunlarını ele alıp, çözüm önerileri geliştirerek, ülke çapında daha etkin ve yaygın bir kadın görünürlüğü sağlamaktayız.

Ancak; daha yapılacak çok şey, alınacak çok yol var. Ülkemizin dört bir yanına yayılmış 31 kadın derneğimiz ile birlikte **Türkiye'nin En Büyük Örgütlü Kadın Gücü** unvanına sahip iş dünyası kuruluşu olarak; geçmişte olduğu gibi gelecekte de kadın odaklı tüm projelere destek vermek için, kadının sosyal ve ekonomik dönüşümü için elimizi taşın altına koymaya devam edeceğiz.

Değerli Konuklar,

Ülkemizde kadının toplumsal statüsü ve iş dünyasındaki yerini anlamak için istatistiki verilere bakmak gerekiyor. TÜİK verilerine göre, Türkiye’de erkeklerin iş gücüne katılım oranı yüzde 72 iken, kadınlarda bu oran yüzde 32’dir. Kadınların iş gücüne katılım oranının; küresel ölçekte yüzde 50 olduğunu, AB ortalamasının ise yüzde 70 seviyesinde seyrettiğini de hatırlatmak isterim. Ayrıca; Türkiye genelinde işverenlerin yalnızca yüzde 8’i ve her 100 girişimciden sadece 9’unun kadın olması, ülke ekonomisinin küresel rekabet gücünü de oldukça baskı altında tutmaktadır.

Geçtiğimiz yıl McKinsey & Company tarafından yapılan çalışma, kadın yönetici sayısı ile şirketlerin organizasyonel ve mali performansları arasındaki ilişkiyi net bir biçimde ortaya koymaktadır. Avrupa borsalarına kayıtlı, kadın yönetici sayısı fazla olan şirketlerde, şirket değerlerinin diğer şirketlere kıyasla yüzde 17 yükseldiği, operasyonel karlarının ise iki kat daha fazla olduğu ortaya konmuştur. Kadının iş hayatına katılımı sadece toplumsal kalkınmaya katkı sağlamakla kalmaz, aynı zamanda şirketlerimizin marka değerini artıracak, ülke ekonomimize rekabet üstünlüğü de sağlayacaktır.

Dünya Ekonomik Forumu’nun hesaplarına göre, dünya genelinde, kadının işgücüne katılımında elde edilecek yüzde 1’lik yükselme, küresel gayrisafi hasılda 80 milyar dolarlık artış anlamına gelmektedir. Türkiye’nin de benimsediği bu hedefin gerçekleştirilmesi, Gayrisafi Yurtiçi Hasıla’nın artması ve Türkiye’nin 2023 hedeflerine ulaşması için; kadınların işgücüne katılım oranının yüzde 50’ler seviyesine çıkması, kadın girişimciliğinin teşvik edilerek artırılması gerekmektedir.

Ancak, ülkemizde durum olması gerekenden çok uzaktır. TÜİK İşgücü İstatistikleri Temmuz 2016 raporu istihdam kaybı sonuçlarına göre; işini kaybedenler, ağırlıklı olarak kadınlardır. Rapora göre; sanayide 76 bin istihdam kaybının 69 bini, eğitim sektöründeki 124 bin kişilik istihdam kaybının ise 83 bini kadın çalışanlardan oluşmuştur. Kadınların çalışma yaşamından siyasete kadar, toplumsal hayata aktif olarak katılmasında en temel belirleyicilerden biri olan eğitim düzeyine ilişkin rakamlara baktığımızda; okuma yazma bilmeyen kadın nüfus oranı erkeklerden beş kat daha fazladır.

Oysa TÜİK verileri, kadınların eğitim düzeyi yükseldikçe işgücüne katılma oranlarının da arttığını göstermektedir. Okur-yazar olmayan kadınların işgücüne katılma oranı yüzde 16 iken; yükseköğretim mezunu kadınların işgücüne katılma oranı yüzde 71,3’e çıkmaktadır. Diğer yandan kadınlar, tüm eğitim düzeylerinde aynı işi yapan erkeklere göre daha düşük ücret almaktadır.

Dünya Ekonomik Forumu, 2015 Küresel Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği Raporu’na göre, Türkiye’de bir kadının kazandığı 1 ABD Dolarına karşılık, aynı işi yapan bir erkek 2,56 ABD doları kazanmaktadır. 145 ülke arasında yapılan raporda Türkiye, **ücret eşitliğinde** 82. sırada yer almaktadır. Bu rakamlar, kadının çalışma yaşamındaki yerinin, hak edilenin ve arzu edilenin çok gerisinde olduğunu göstermektedir.

Değerli Konuklar;

Kadınların iş gücüne katılımı sürdürülebilir kalkınmanın en önemli unsurlarından biridir. Kadınların, eğitim ve mesleki eğitim düzeyinin düşüklüğü, iş yaşamına girişini sağlayacak mekanizmaların yetersizliği ve kayıtlı sektördeki istihdam imkânlarının sınırlı olması gibi nedenler; kadın işgücünün çok önemli bir bölümünün; tarım ya da hizmet sektörü gibi emek yoğun iş kollarında; kayıt dışı, düşük ücretli, düşük statülü ve sosyal güvenceden yoksun bir şekilde istihdam edilmesine yol açmaktadır.

Kadınların toplumun tüm alanlarında ve karar alma mekanizmalarında etkin bir şekilde yer alabilmeleri için, kadın emeğine vasıf kazandırılmalıdır. Ayrıca; üst düzey mesleklerde her iki cinsiyete eşit fırsat ve yer verilmesi, cinsiyete dayalı ayrımcılığın yapılmasına izin verilmemesi ve kadının güçlendirilmesi için; tüm kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör, STK'lar meslek örgütleri ve iş dünyasının, sektörler arası iş birliği içerisinde ve ekip anlayışı ile emek vermesine ihtiyaç vardır.

Diğer önemli bir konu ise; ülkemizdeki dezavantajlı yörelerde yaşayan kadınlar ile birlikte, Türkiye'de sayısı her geçen gün artan kadın sığınmacılar konusudur. Bu konuda da; acil eylem planı hazırlamasına ihtiyaç olduğunu belirtmek isterim.

Değerli Konuklar;

Sürdürülebilir Ekonomide Kadının Rolü Zirvesi'nin dünyadaki kadın girişimcileri bir araya getirerek önemli bir etkileşim ve networking oluşturacağına, Türkiye'deki kadının ve kadın girişimcilerin statüsüyle ilgili dünyaya pozitif bir mesaj ileteceğine, kadın konusunda farkındalık artışı sağlanacağına ve son olarak da; iş yaşamı ile sosyal/kültürel yaşamda kadının görünürlüğünü ve kadın savunuculuğunu artıracığına yürekten inanıyorum.

Sürdürülebilir kalkınmanın sağlanabilmesi için, kadınların tüm yaşam alanlarında etkin ve yetkin bir şekilde yer alması ve güçlenmesi gerekmektedir. Bu nedenle TÜRKONFED olarak Kadın güçlenirse, toplum güçlenir felsefesiyle çalışmalarımızı artırarak sürdürmeye devam edeceğiz.

M. Kemal Atatürk'ün de dediği gibi "Kadınlarını geri bırakan toplumlar, geri kalmaya mahkûmdur."

Tüm bu duygu ve düşüncelerle tekrar hoş geldiniz diyorum. Katılım ve katkılarınızdan dolayı her birinize teşekkür ediyor, sevgi ve saygılarımı sunuyorum.