

## Kadını engelleyen mevzuat

**TÜRKONFED Başkanı Süleyman Onatça, sadece mevzuatta düzenleme yapılarak, Türkiye’de kadının iş hayatındaki yerinin iki katına çıkarılabileceğini söyledi.**

Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) Başkanı Süleyman Onatça, uzmanlara hazırlattıkları **İş Dünyasında Kadın Raporu**’nun tanıtımı nedeniyle düzenlenen toplantıda yaptığı konuşmada, Türkiye’de kadınların iş hayatındaki oranının artmasının önündeki engellere dikkat çekti. Onatça, doğum izni ve kreş gibi konularda yapılacak değişikliklerin yanı sıra kadınların çalışmasını ve girişimci olmasını teşvik edici düzenlemeler yapılmasının, kadınların iş hayatındaki payını iki katına çıkarılabileceğini söyledi.

### AVRUPA’NIN ÇOK GERİSİNDE

Akademisyenlerin hazırladığı rapora göre Türkiye’de kadınların iş gücüne katılım oranının yüzde 29,5’e çıktığını ancak dünya ortalamasının yüzde 51 olduğu düşünüldüğünde tablonun kötü olduğuna vurgu yaptı. Onatça, *“Yüzde 29,5 çalışan kadın oranının içinde, sosyal güvencesiz olarak yaşlı, çocuk ve engelli bakımı yapan 424 binden fazla kadın da var. Bu tablo bize ekonomimizin uzun süreden beri tek motoru düşük kapasite ile çalışan uçakla yolumuza devam etmeye çalıştığımızı gösteriyor. Gelişmiş ekonomilerde, Avrupa Birliği’nde yüzde 51’lere varan kadının iş gücüne katılım oranında hala yüzde 30’ları yakalayamamış bir Türkiye’nin 2023 hedeflerini nasıl yakalayabileceği konusundaki kuşularımız devam ediyor”* dedi.

### İŞVEREN TERCİH ETMİYOR

Rapora göre, Türkiye’de kadının iş hayatına katılımının önündeki en önemli etkenlerden birinin mevzuatlar olduğunu kaydeden Onatça, buna örnek olarak Avrupa Birliği’nde 16 hafta olan doğum izninin Türkiye’de 18 hafta şeklinde düzenlenmesini gösterdi. Onatça, bunun da işverenlerin kadın çalışanı tercih etmemesine yol açtığını belirtti. Onatça, öte yandan kadınların çocuklarını güvenle teslim edebilecekleri kreş altyapısının kurulmaması, kadının çalışmasını teşvik edici uygulamaların hayata geçirilmemesi ve prosedürler yüzünden mali müşavirlerin kadın çalışanların bordrolarını düzenlemekten kaçınmasının da diğer büyük sorunlar arasında olduğunu belirtti.

## OKULLARDA AKTARILMALI

Süleyman Onatça, konuşmasında kadınların ekonomiye kazandırılması çerçevesinde eğitim faktörüne ise şöyle dikkat çekti: **“İstatistikler eğitilmiş kadının iş hayatına katılımının, katma değeri yüksek üretime adaptasyonunun daha kolay olduğunu gösteriyor. Bu konunun bir başka penceresi de eğitim müfredatımızda gerçekleştirilmesi gereken düzenlemedir. İlköğretimden lisansa eğitim sürecimizin her aşamasında ekonominin ancak kadının iş hayatında olmasıyla gelişebileceğinin aktarılması için de müfredatta mevzuat düzenlemesine ihtiyaç var.”**

## GİRİŞİMCİLİK ÖZENDİRİLMELİ

Kadının iş hayatına katılımı konusunu sadece kadın çalışanlar olarak değerlendirmediklerini de belirten Onatça, ‘girişimci kadın’ sayısının artmasına da ihtiyaç olduğunu vurguladı. Onatça, **“Girişimcilik eğitimleri, mikro krediler gibi desteklemelere rağmen girişimcilerimizin sadece yüzde 7’sinin kadın olması bu alanda da daha kat edecek uzun bir yolumuzun olduğunu gösteriyor. Yine bu çerçevede kadın girişimciliğini özendirecek mevzuat düzenlemelerine ihtiyacımız olduğu açık”** diye konuştu.

Toplantı TÜRKONFED’in İş Dünyasında Kadın Raporu yazarlarından Prof. Dr. Kadriye Bakırcı, ve Doç. Dr. Hakkı Hakan Yılmaz’ın medya mensuplarının sorularını yanıtlamasıyla sona erdi.

### Editöre Not:

Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED)“TÜRKONFED; Türkiye’nin sürdürülebilir büyümesini sağlamak ve rekabet gücünü artırmak, sanayileşme perspektiflerini belirlemek, kamu reformu ve yerel yönetimler konusundaki çalışma ve uygulamaları izlemek, bölge ve sektörlerde girişimci örgütleri desteklemek amacıyla faaliyetini sürdürmektedir. TÜRKONFED, bünyesindeki 20 federasyon altında toplanan 143 dernek ile 208 milyar dolarlık iş hacmine sahip, 1 milyonu aşkın kişiye istihdam sağlayan, 65 milyar dolardan fazla ihracat yapan, 11 binden fazla iş insanını temsil etmektedir. Türkiye’nin bağımsız, tarafsız, gönüllü ve sivil örgütlerinden biri olan TÜRKONFED, iş dünyasının sorunlarına çok sesli, tarafsız ve yapıcı bakış açısıyla yaklaşmakta, çözüm önerileriyle sektörel ve ulusal ekonomi politikalarının oluşturulmasına destek olmaktadır. Bu bağlamda, ekonominin bölgesel ve sektörel perspektiflerini karar mercilerine aktararak Türkiye ekonomisinin gelişmesi için çalışmakta ve iş dünyasının uluslararası entegrasyonuna ve rekabet gücünün artırılmasına yardımcı olmaktadır. TÜRKONFED çatısı altında; İstanbul, Batı Anadolu, Marmara ve Kuzey Anadolu, Trakya, Orta Karadeniz, Doğu Karadeniz, İç Anadolu, Güney Ege, Batı Akdeniz, Doğu Akdeniz, Çukurova, Doğu ve Güneydoğu Anadolu, Güneydoğu, Dicle ve Fırat Sanayici ve İşadamları Federasyonlarının yanı sıra Sektörel Dernekler Federasyonu, Türkiye Seramik Federasyonu ve Yapı Ürünleri Üreticileri Federasyonu bulunmaktadır. [www.turkonfed.org](http://www.turkonfed.org)”

Detaylı bilgi için:

Communication Partner

Serpil Çakar 0 530 303 38 31 / [serpilcakar@cpartner.com.tr](mailto:serpilcakar@cpartner.com.tr)

Handan Şahin 0507 695 73 30 / [handansahin@cpartner.com.tr](mailto:handansahin@cpartner.com.tr)



TÜRKONFED, Avrupa Esnaf, Sanatkar ve KOBİ Birliği üyesidir.  
TURKONFED is a member of The European Association of Craft  
Small and Medium-sized Enterprises (UEAPME)

Türk KOBİ’lerinin Sesi/The voice of Turkish SMEs