

**TÜRKONFED YÖNETİM KURULU BAŞKANI
SÜLEYMAN SÖNMEZ
TOPLUMSAL CİNSİYETE DUYARLI
KRİZ YÖNETİM REHBERİ
TANITIM TOPLANTISI
KONUŞMA METNİ**

2 KASIM 2022 - ÇARŞAMBA

ZOOM

Değerli Dostlarımız; Değerli Başkanlar ve Değerli Misafirlerimiz;

Sizleri, şahsım ve TÜRKONFED Yönetim Kurulu adına sevgi ve saygıyla selamlıyorum. TÜRKONFED, TÜSİAD ve Birleşmiş Milletler Kadın Birimi (UN Women) işbirliği ile hazırlanan “Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Kriz Yönetim Rehberi” tanıtım toplantısında, sizlerle bir arada bulunmaktan büyük bir memnuniyet duyuyorum.

Birkaç gün önce, Cumhuriyetimizin 99. yaşını kutladık ve büyük fedakarlıklarla bize miras bırakılan bu değeri, yepyeni bir yüzyıla taşıma yolculuğuna başladık. Önümüzde bir asırlık yepyeni bir yol var ve bu yolda bize rehberlik edecek olan yine; eşitliği, özgürlüğü ve bağımsızlığı temel alan Cumhuriyet değerleri olacaktır.

Değerli Dostlarımız, Değerli Paydaşlar;

Ülkemizin sürdürülebilir kalkınması ve kaliteli büyümesi için tek başına ekonomik göstergeler artık yeterli değil. Oyunun kendisini değiştiren dönüşümler çağında, toplumsal kalkınma ve refah yolculuğunun üç ana merkezde kesiştiğini düşünüyoruz.

Yeni Dönem, Yeni Ufuklar vizyonumuzda bu önemli merkezleri Dijital-Yeşil ve Toplumsal Dönüşüm odakları ile 3D olarak tanımlıyoruz. Dijital Dönüşüme dijital ayak izimizi büyüterek, Yeşil Dönüşüme karbon ayak izimizi azaltarak, Toplumsal Dönüşüme de cinsiyet eşitliği temelinde hayatın her alanın da kadınların ayak izlerinin güçlenmesiyle ulaşabileceğimizi ifade ediyoruz.

Bağımsız ve gönüllük temelli bir araya gelen iş insanlarının oluşturduğu TÜRKONFED, bugün 30 federasyon, ulusal - uluslararası 300’ün üstünde dernek ve 50 bini aşkın şirketi temsil etmenin bilinciyle çalışıyor. Bu derneklerimizden 48’ini de kadın dernekleri oluşturuyor. TÜRKONFED İş Dünyasında Kadın Komisyonumuzun aktif üyesi olan derneklerimizle, ülkemizin en kapsayıcı kadın gücünü de oluşturuyoruz.

Ülkemize ve topluma karşı sorumluluklarımızın farkındayız. Bulduğumuz her platformda, katıldığımız her toplantı ve etkinlikte güçlü toplumun, güçlü ekonominin ve güçlü demokrasinin yolunun, kadının hayatın tüm alanına aktif katılımından geçtiğini dile getiriyoruz.

Ulusal politika ve stratejileri belirleyen temel belgelerde de **toplumsal cinsiyet eşitliğinin**, bir hedef olarak yer almasının şart olduğuna yürekten inanıyoruz. **Pozitif ayrımcılık değil toplumsal cinsiyet eşitliği temelinde**, adil bir sistemin inşası ile **hep birlikte hayatı dönüştürme gücüne** sahibiz.

Bunun için kadınların hayatın her alanına yüzde 100 tam eşitlikçi katılımı şart! Toplumsal cinsiyet eşitliği temelinde zihinsel ve kültürel değişimi başlatmalıyız. Bunu da ancak eğitim başta olmak üzere sosyal-kültürel ve toplumsal anlamda sistemselsel bir dönüşümle sağlayabiliriz.

Değerli dostlar, Değerli Katılımcılar;

İş dünyası olarak, atacağımız en önemli adım, krizler karşısında da toplumsal cinsiyet eşitliğini korumak olmalıdır. İşte **Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Kriz Yönetimi Rehberi** tarihin dönüm noktalarında, iş dünyasının toplumsal cinsiyet eşitliğine karşı söylemler ve stratejiler çerçevesinde üstlendiği sorumluluğu eyleme de yansıtmayı amaçlıyor.

Mevcut durumumuz ise bu alanda çok daha güçlü adımları, hem de çok acil olarak atmamız gerektiğini bizlere hatırlatıyor. Siyasi karar alıcıların ve sivil toplumun bu alanda bilinçlendirilmesi elbette önemli olmakla birlikte, Türkiye'nin değer üreten şirketlerinin de toplumsal dönüşüme, yenilikçi değerler ile katkı sağlaması gerekiyor.

Bunun için bizlere gereken ilhama, en iyi uygulamalara, iş yerlerinde uygulanacak politikalara erişmemiz ve tümünü eylemlerimize yansıtmamız büyük önem taşıyor. Özetle zaman, **söylemin ötesinde hareket ve eylem zamanıdır. Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Kriz Yönetim Rehberi'nin** yalnızca bir kılavuz değil, bir bakıma iş dünyasının toplumsal cinsiyet eşitliği sözleşmesi haline gelmesi de en büyük arzumuzdur.

- *İş-yaşam dengesini sağlandığı ve bakım sorumlulukları için gerekli desteğin verildiği;*
- *İş yerinde cinsel tacizi engelleyen ve ortadan kaldıran politikaların uygulandığı;*
- *Ev içi şiddete karşı tüm çalışanların desteklendiği;*
- *Çalışanların sağlığının, güvenliğinin ve refahının korunduğu;*
- *Beceri kazanma ve iyileştirme ihtiyacının karşılandığı şirketler,*

bu sözleşmenin tarafı, takipçisi ve uygulayıcısı olmalıdır. Rehberin kadınları güçlendiren iş uygulamalarının hayata geçirilmesi ve cinsiyet eşitliğine yönelik ilerlemenin şeffaf bir şekilde paylaşılmasında bir ilk adım olacağının da farkındayız.

Bu dönüşüm sürecinde, özellikle ülkemizin öncüsü olduğu, **İstanbul Sözleşmesi**'nin devamı ve etkin uygulanması, birlikte yaşam kültürümüzü geliştirecektir. **İstanbul Sözleşmesi**'nin gerek kadın, aile ve çocuklara gerekse de hayatımızdaki eşitsizliğe, anlamlı bir eylem adımı olduğunu vurgulamak isterim.

Daha güçlü bir sesle "**İstanbul Sözleşmesi Yaşatır!**" diyoruz.

Bu vesile ile rehberin hazırlanmasına emek verenlere, değerli paydaşlarımıza ve dinlediğiniz için hepimize teşekkür ediyorum.

Sağlık ve sevgiyle kalın.