

## TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı

**Süleyman Sönmez**

**Philips Avent Süt Saatim**

**Konuşma Metni**

**15.01.2025 Çarşamba**

**İstanbul**

### **Kıymetli Basın Mensupları ve Sevgili Dostlarımız;**

TÜRKONFED Yönetim Kurulu adına hepinizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum.

Bugün burada, işletmelerde anne dostu uygulamaların önemini vurgulamak ve bu alanda farkındalığı artırmak için gerçekleştirdiğimiz bu anlamlı toplantıda sizlerle bir araya gelmekten büyük bir memnuniyet duyuyorum.

Philips Türkiye ile güçlerimizi birleştirerek, hem anne dostu çalışma ortamlarının oluşturulmasında, hem de iş dünyasında daha kapsayıcı ve destekleyici uygulamaların yaygınlaşmasında önemli bir adım atıyoruz.

Katılımlarınız için her birinize ayrı ayrı teşekkür ediyorum, bu toplantının hepimiz için ilham verici bir başlangıç olmasını diliyorum.

### **Değerli konuklar,**

Yeni bir yıla başladığımız, hepimizin umutlarını tazelediği, hedeflerini gözden geçirdiği bir dönemdeyiz.

Yeni bir yıl, bir önceki yılın muhasebesi kadar yeni sorumluluklar ve yeni taahhütler için de önemlidir. Bu yılın, özellikle toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların iş yaşamında güçlenmesi adına bir milat olmasını diliyorum. Çünkü biliyoruz ki, kadınlar hayatın her alanında eşit olarak yer almadıkça gerçek bir kalkınma mümkün değil.

Ne yazık ki, Dünya Ekonomik Forumu 2024 Küresel Cinsiyet Eşitsizliği Raporu, bu alanda Türkiye'nin 146 ülke arasında 127. sırada yer aldığını, Avrupa'nın sonuncusu olduğunu

gösteriyor. Kadınların iş gücüne katılım oranı ise %36,8 seviyesinde. Bu veriler, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda almamız gereken uzun bir yol olduğunu bizlere hatırlatıyor. Ancak umutsuz değiliz.

TURKONFED olarak, ülkemizdeki işletmelerin dünyayı değiştiren dönüşümlere uyum sağlamasına öncülük etmek temel misyonumuz. Ülkemiz için kurduğumuz ortak hayal ise dijital, yeşil ve toplumsal dönüşümlere uyum sağlamanın ötesine geçerek bu dönüşümlere yön veren bir ülke olmak. Üçüz dönüşümün “toplumsal” boyutunun bizler için anlamı, nitelikli insan kaynağı yaratmak, kadınların ve gençlerin ekonomik hayata katılımını artırmak ve sosyal dayanışmayı güçlendirmektir.

20'nci yaşını kutlayan; 31 federasyon, 371 üye dernek ve 100 binden fazla şirketle, Türk iş dünyasını temsil eden, en güçlü sivil toplum kuruluşlarından biriyiz. 58 iş dünyasında kadın derneği üyesi bulunan İDK komisyonumuz ile ülkemizin en kapsayıcı kadın örgütlenmesine sahibiz. Bu geniş ağ ve çeşitlilik doğrultusunda toplumsal dönüşüme öncülük etmemizin kritik önemde olduğuna inanıyoruz. Bu anlayışla, İş Dünyasında Kadın Komisyonumuzun liderliğinde, kadınların iş yaşamında güçlenmesi için somut adımlar atmaya ve bu dönüşümün öncüsü olmaya devam ediyoruz.

## **Değerli konuklar,**

Kadınların iş gücüne katılımı ve kariyerde ilerleme aşamalarında, toplumdaki yapısal eşitsizlikler halen büyük bir engel oluşturuyor. Dünya Sağlık Örgütü'nün 2024 yılı verilerine göre, kadınlar dünya genelinde ve Avrupa Bölgesi'nde erkeklerden, üç kat daha fazla ücretsiz bakım ve ev işi yapıyor. Bu durum, kadınların hem fiziksel hem de zihinsel yükünü artırırken, iş yaşamına eşit şartlarda katılmalarını da ciddi şekilde zorlaştırıyor. İşte tam da bu nedenle, iş yerlerinde kadınların özel ihtiyaçlarına uygun destekleyici politikaların ve altyapının oluşturulması, bu eşitsizlik döngüsünü kırmak için kritik öneme sahip.

İş yaşamında ilerlemeye çalışan kadınların, anne olduklarında aile ve iş arasında bir tercih yapmak zorunda kalması, artık kurtulmamız gereken bir durumdur. Zira kadınların kariyerlerini, anne-çocuk sağlığını ve iş yaşamındaki rollerini bir arada korumak hem mümkündür hem de zaruridir.

İş yerlerinde süt sağma odalarının varlığı, işte burada hayati bir fark yaratacaktır. Hijyenik, konforlu ve mahremiyet sunan bir ortam, annelerin çocuklarını emzirme ihtiyacını güvenle

karşılmasına olanak sağlarken, annenin iş yaşamındaki motivasyonunu ve verimliliğini de artırır. Bu yalnızca bir destek değil, iş yerlerinin kapsayıcı bir kültür yaratmasına katkıda bulunan güçlü bir adımdır.

## **Değerli konuklar,**

TÜRKONFED olarak, Philips Türkiye iş birliğiyle bu farkındalığı iş dünyasında daha geniş bir tabana yaymak ve her annenin bu ihtiyaçlarını karşılayabileceği bir ortamda çalışmasını sağlamak için kararlıyız. Biliyoruz ki toplumsal cinsiyet eşitliği ve anne dostu uygulamaların yaygınlaştırılması, yalnızca bireyler için değil, tüm toplum ve iş dünyası için sürdürülebilir bir geleceğin anahtarıdır.

Bu süreçte, her birimizin sorumluluğu büyük. TÜRKONFED olarak, anne dostu işletmelerin yaygınlaşması ve iş yerlerinde kapsayıcı bir kültürün inşa edilmesi için çalışmaya devam edeceğimizi vurgulamak isterim.

Başta, bu anlamlı projeye katkıları ve liderlikleri için Philips Türkiye'ye yarattıkları farkındalık ve sağladıkları destek için teşekkür ediyorum. Ayrıca, bu yolculuğumuzda bizimle birlikte olan başta İş Dünyasında Kadın Komisyonu başkanımız Prof. Dr. Yasemin Açık ile TÜRKONFED üyelerimize, bugün burada bizimle olan tüm paydaşlarımıza şükranlarımı sunuyorum.

Hep birlikte daha eşit, daha güçlü ve daha kapsayıcı bir iş dünyası inşa edebileceğimize olan inancıyla, hepimize teşekkür ediyor, TÜRKONFED yönetim kurulu adına sizleri sevgi ve saygıyla selamlıyorum.