



İş Dünyasında Kadın Raporu
Diyarbakır Çalıştayı
Konuşma Metni

SÜLEYMAN ONATÇA
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

6 Mart 2014
Diyarbakır

Değerli hanımefendiler,

Hepinizi TÜRKONFED adına saygıyla selamlıyorum. Yoğun bir gündemle karşı karşıyayız. Değil her gün her saat değişen, değişikçe de gerginliğin arttığı, üzüldüğümüz bir süreci hep birlikte yaşıyoruz. Dikkatinizi çekti mi bilmiyorum... Ülkeye bu sıkıntıları yaşatan aktörler arasında bir tek kadın yok. Yıllardır, 'Kadınlar yönetimin her kademesinde olmalı' diye feryad edişimiz bundandır... Kadının olduğu yerde üretkenlik vardır... Şefkat vardır, sevgi vardır, bereket vardır.

Değerli Arkadaşlar,

Popülist söylemleri bir tarafa bırakalım. Gerçek şu ki, Türkiye, en değerli kaynağı kadınlarıyla birlikte yürümediği sürece arzu edilen hedefe asla varamayacak. Toplam istihdamdaki yüzde 23'lük kadın oranı yine yüzde 7'ler seviyesindeki kadın girişimcilerle Türkiye'nin ilk 10 büyük ekonomisi arasına girmesi mümkün değil. TÜRKONFED olarak yıllardır iş hayatına daha fazla kadının çekilmesi, yönetim kademelerinde kadınlara daha fazla yer verilmesi konusunda çaba sarf ediyoruz. Bu yöndeki önerileri ve taleplerimizi ilgili mercilerle paylaşıyoruz. Raporlar hazırlıyor, bu alandaki fotoğrafımızı gözler önüne sermeye çalışıyoruz.

Bugün, Diyarbakır İş Kadınları Derneği ve Federasyonumuzun desteğiyle gerçekleştirdiğimiz bu çalıştay da bu yönde attığımız önemli adımlardan biri. TÜRKONFED'in 2007 yılında kamuoyuyla paylaştığı 'İş Dünyası'nda Kadın' adlı raporumuzu revize ediyoruz. Bir kez daha, mücevherden farksız olarak gördüğümüz kadın değerimizi ekonomi yönetiminin ve kamuoyunun gündemine getirmeyi planlıyoruz.

Bugün sizlerin katkılarıyla içeriği zengin bir çalıştaya imza atacağımızdan şüphem yok. Çok değerli akademisyenlerimizle birlikte ilki burada yani Diyarbakır'da olmak üzere ikincisi Samsun'da gerçekleştirilecek iki çalıştay düzenleyeceğiz. Sizler, yaşadıklarınızı, gözlemlerinizi, önerilerinizi dile getireceksiniz. Umuyorum, sizlerden alacağımız verilerle zengin içeriğe sahip, ilgililere yol gösterecek yeni 'İş Dünyası'nda Kadın' raporumuzu ortaya çıkarmış olacağız.

Değerli Arkadaşlar,

Kısacası Türkiye kadın kaynağını değerlendiremiyor. Konuyla ilgili olan bir başka gerçeği de sizlerle paylaşmak istiyorum. Maalesef, eğitim ortalaması 6,5 yıl olan bir ülkemiz var. Gelişmiş ülkelerde eğitim ortalaması 15 yıla kadar çıkıyor. Kadınlarımızın gerek sosyal yaşamda gerekse iş hayatında yeterince etkin olamayışında eğitim durumumuzun etkisi olduğu bir gerçek.

Yeri gelmişken Orta Gelir Tuzağı raporumuzda Diyarbakır'la ilgili bilgileri de paylaşmak istiyorum. Diyarbakır'ın, Şanlıurfa ile birlikte (TRC2) eğitim ortalaması Türkiye ortalamasının da çok altında. 4.3 yıllık eğitim ortalamasında kadınların daha düşük oranda eğitim aldığını da düşünürsek tablomuz oldukça vahim. Yine, Diyarbakır, marka üretme, marka tescilinde de 81 kent arasında 57'nci sırada. Patent alanında durum daha da vahim. Zira Diyarbakır'ımız patent başvurusunda 81 kent arasında 64'üncü sırada. İşin özü şu: Bizim kadınlarımız çağdaş eğitim olanaklarının tamamına sahip olacaklar ki daha donanımlı nesiller yetişebilsin. Daha çağdaş, daha özgür ve daha icatçı bireyler eğitim seviyesi yüksek bir toplum ve kadınlarla mümkün olabilecek.

Değerli Arkadaşlar,

Siyasette de daha fazla kadın görmek istiyoruz. Demokratikleşme paketi içerisinde eş başkanlık gündeme geldiğinde bizim ilk söylemimiz, 'Eş başkan kadın olmalı' oldu. Bu talebimizi her fırsatta yineliyoruz. Bütün bu söylemlerimize ısrarlarımıza rağmen siyasette erkek egemenliği konusunda yeterli adımları atamadık. Yaklaşan yerel seçimlerde kadın penceresinden baktığımızda yine iç açıcı bir tablo yok. Parti yöneticilerinin 30 Mart'ta önümüze getirdikleri liste yüzde 94 oranla erkek adaylardan oluşuyor. İktidar partisinin belirlediği belediye başkan adayı sayısı sadece 15. CHP'de 52, MHP'de 36. Burada BDP'yi kutlamamız gerekiyor. BDP'nin 30 belediye başkan adayı var. Bununla birlikte eş başkanlık sistemini uygulamaya geçiren BDP, kadın adaylar oranını yüzde 44.50'ye çıkarmış durumda.

Burada bir başka gerçeği de kendi aramızda konuşmakta yarar var. Ne yazık ki her alanda olduğu gibi hak verilmiyor, hak alınıyor. Buraya gelmeden danışmanlarıma bir çalışma yaptırдыm. Parti genel merkezlerine "Kadın başvuruların yüzde kaçını aday olarak belirlediniz?" sorusunu yönelttik. Henüz tam sayıları almadık ama kadın başvuru sayısında oran çok düşük. Ben kadınlarımızın erkekler kadar, hatta daha fazla sayıda başvuruda

bulunmalarını yani daha fazla talepkar olmalarını arzu ediyorum. Eđer sizler talepkar olmazsanız bu yolda mesafe alamayacağız.

Değerli arkadaşlar,

Sözlerimi daha fazla uzatmak istemiyorum. Zira, bu konuşmalardan sonra yapılacak çalıştay bizlerin konuşmalarından daha değerli olacak. Şunu da ifade etmek istiyorum. TÜRKNKFED olarak Diyarbakır'da gerçekleştirdiğimiz her etkinlikten verim aldık, ciddi sonuçlar çıkardık. Orta Gelir Tuzağı Raporumuzla ilgili burada yaptığımız çalıştay raporumuzun temel taşlarını oluşturdu. Yine çok başarılı bir çalıştay gerçekleştireceğimize inanıyorum.

Bu aktiviteyi gerçekleştiren Diyarbakır İş Kadınları Derneđimizin Başkanı Esra Aksu Başkan Vekili Reyhan Aktar'a yönetim kurulu ve üyelerine, Federasyonumuz DOĞÜNSİFED Başkanı Şah İsmail Bedirhanođlu'na ve Yönetimine, TÜRKNKFED'in İş Dünyası'nda Kadın Komisyonu Başkanımız Hülya Gedik Sadıklar'a ve tüm üyelerine, elbette burada olduğunuz için sizlere çok teşekkür ediyorum.

8 Mart Dünya Kadınlar gününüzü şimdiden kutluyor, hepinizi saygıyla selamlıyorum.