

TÜRKONFED YÖNETİM KURULU BAŞKANI

ORHAN TURAN

HAYATA İMZA ATAN KADINLAR

KONUŞMA METNİ

21 Aralık 2018 – Samsun

Değerli Misafirler, Değerli Konuklar,

TÜRKONFED Yönetim Kurulu adına, hepinizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum.

Federasyonumuz **ORKASİFED** ve derneğimiz **SAMİKAD** işbirliği ile ülkemizin en önemli lojistik üslerinden biri Samsun’da, hep birlikteyiz. **Hayata İmza Atan Kadınlar** ana temasıyla düzenlenen toplantımıza hepiniz hoş geldiniz.

Değerli Misafirler;

Anadolu’nun her bölgesinden iş insanlarını, **bağımsız ve gönüllülük** esasıyla TÜRKONFED çatısı altında bir araya getiriyoruz. Ve **her renkten, her sestten** iş insanlarıyla; **değişim ve dönüşümün gücüne inanıyoruz.**

29 federasyon, 244 dernek ve 40 bini aşkın şirketi aynı çatı altında bir araya getiren TÜRKONFED, üyelerine ve ülkesine değer yaratmak için çalışıyor. Üyemiz **41 kadın derneğiyle** de yine **en kapsayıcı kadın gücünü** temsil ettiğimiz bilinciyle; **toplumsal cinsiyet ve fırsat eşitliği temelinde** kadınların hayatın her alanına katılımını artırmak için çalışıyoruz.

Hepimiz ortak hayalleri paylaşıyoruz. **Kurumsallaşan, küresel rekabet gücü artan, kapsayıcı, ekonomide odağına KOBİ’leri alan** ve fırsat eşitliği temelinde **“güçlü toplum, güçlü ekonomi, güçlü demokrasi için güçlü kadın”** diyen bir **Türkiye** hayal ediyoruz.

TÜRKONFED olarak sadece **sözde değil özde ve eylemde** de kadın temsiliyetini artışını önemsiyoruz. **13 Mayıs’ta Olağan Genel Kurulumuzda,** ülkemizdeki STK’larda pek göremediğimiz **“küçük ama anlamlı”** adımlar attık.

Yönetim kurulumuzda kadın temsiliyetini **yüzde 100 artırıp,** 12 komisyonumuzda **eş başkanlık sistemine** geçtik.

Bugün **TÜRKONFED**’in en kapsayıcı kadın gücünü temsil etmesini sağlayan 41 kadın derneğimizin üyesi olduğu **İş Dünyasında Kadın Komisyonu**’muzun **eş başkanları Diyarbakır’dan Reyhan Aktar ve İzmir’den Hasan Küçükkurt**’tur. **Diyarbakır ve İzmir** ile aynı zamanda geniş bir kapsayıcılıkta sağladık.

Değerli Misafirler;

Dünya ve ülkemiz, **siyasal, ekonomik, toplumsal ve sosyal** büyük bir **değişim ve dönüşümden** geçiyor. Ülkelerin rekabetçiliği, ekonominin yanında toplumsal hayatta yarattığı değeri, sürdürülebilir kalkınmada etkin kullanmasıyla ölçülüyor. Bu noktada, kadının ekonomik hayata aktif katılması, ülkelerin refah seviyesini artırırken, kalkınmanın da en önemli göstergesi olarak kabul ediliyor.

Tek kanatla uçmak nasıl mümkün görünmüyorsa; toplumun yarısını oluşturan kadınların hayatın her alanına aktif katılımı olmadan da **kalkınma ve rekabetçilik** pek mümkün görünmüyor. Ülkemiz son yıllarda istihdam ve işgücüne katılımda önemli mesafeler kat etse de **Avrupa Birliği** ve içinde yer aldığımız **G20 ülkeleriyle** kıyasladığımızda kat edecek çok yolumuz olduğu görülüyor. Ülkemizde kadınların **işgücüne katılım oranı yüzde 34**'ler seviyesinde seyrederken, AB ortalamasının **yüzde 50**'nin üzerinde olduğunu da hatırlatmak isterim. **İstihdam oranımız ise yüzde 28**'ler düzeyinde seyrediyor.

- **Son 10 yılda kadın istihdamını da yüzde 7 artıran** ülkemizin,
- toplumun yarısını oluşturan kadınları,
- **sadece pozitif ayrımcılık değil**
- **tam eşitlikle** iş hayatına katması durumunda,
- **büyüme ve kalkınmada** önemli bir sıçrama yaratmak mümkün görünüyor.

Bugün, dünyada **işgücünün yüzde 40'ını kadınlar** oluşturuyor. Dünyada kadın istihdamının **yüzde 1 artması, GSMH'yi 80 milyar dolar** artırıyor.

2025 yılına kadar eğer **tam olarak cinsiyet eşitliği** sağlanabilirse, **dünya ekonomisine 28 trilyon dolar** ek katkı sağlamak mümkün.

Ülkemizde kadınların ve erkeklerin ekonomiye eşit katılmaları halinde **GSMH'mızın yüzde 30 daha fazla** olacağı açık ve nettir. **Kadın elinin ve emeğinin değmediği** ülkelerde ekonomik kayıplarda **yüzde 30'lara kadar çıkıyor.**

Değerli Protokol ve Değerli Dostlar;

Dünya Ekonomik Forumu'nun 2018 Cinsiyet Uçurumu Raporu'nda 149 ülke arasında ülkemiz **130. sırada** yer alıyoruz. **2006 yılında** yayınlanan **ilk raporda ise 105. sıradayız.** Aradan geçen **12 yılda belirli ilerleme** kaydedilse de cinsiyet uçurumunda gerilere düşmemizin nedenlerine odaklanmak çok önemli.

Her şey bugünkü gibi devam ederse **kadın-erkek eşitsizliğinin kapanması için 108 yıl, ekonomide eşitsizliğin kapanması için 202 yıl** beklemek zorundayız.

Oysa ülkemizin **100 yıl değil 1 saniye kaybedecek zamanı yok**. Potansiyelinizin yarısını kullanmadan, bir kalkınma hikayesi yaratmak mümkün değil.

Kadınların aktif katılımı; **üretim, bereket, refah ve kalkınma** sağlıyor. Girişimci kadınların sayısının artırılması, üst düzeyde karar alma mekanizmalarında kadınların ayak seslerinin daha çok duyulması için yapılması gerekenler çok basit aslında. **Toplumsal cinsiyet eşitliği temelinde kadının çok yönlü güçlendirilmesi; siyaset, iş ve toplumsal hayata kadınların aktif katılımını sağlayacak politikaların hayata geçirilmesi**, ülkemizin kalkınması için de olmazsa olmaz koşuldur.

Gelişmiş bir ekonomi ve gelişmiş bir demokrasiye giden yol kadının güçlendirilmesinden geçmektedir. Güçlü kadın, güçlü toplum ve güçlü ekonomi; güçlü demokrasi ve güçlü Türkiye demektir.

Değerli Dostlar;

Ülkemizde, **kadınların kayıt dışı çalışma oranları** erkeklere göre daha yüksek bir seviyede bulunuyor. Kadınlarda **kayıt dışılığı artıran eğitim seviyesi yetersizliğini** ortadan kaldırmak gerekiyor. Kadınlarda kayıt dışı istihdam oranı; **lise altında yüzde 53’ken, lise mezunlarında yüzde 25, meslek lisesinde yüzde 20 ve üniversite mezunlarında yüzde 4’e** geriliyor.

Bir kız çocuğuna verilecek eğitimin sonraki kuşaklarda hem kültürel hem zihinsel hem de ekonomik olarak mucizevi bir katkısı bulunuyor. Dünya Ekonomik Forumu’nun raporundan yine çarpıcı veriler aktarmak istiyorum. Benzer bir sonucu 2018 yılının Mart ayında TÜRKONFED olarak yayımladığımız 3. İş Dünyasında Kadın raporumuzda tespit etmiş ve çözüm önerilerimizi hükümetimize sunmuştuk.

Rapor kadınların işgücüne katılımında kötüleşmeye vurgu yapıyor. **Kadınların otomasyon süreçlerinden uzak kalması** yani; **Fen, Matematik, Mühendislik ve Teknoloji’den oluşan STEM eğitiminde** erkeklere oranla daha az temsil edilmeleri sonucu çıkıyor. Aynı zamanda **çocuk ve yaşlı bakımı noktasında da tüm dünyada yükü kadınlar** sırtlıyor. Bu noktada **TÜRKONFED** olarak, son raporumuzda ayrıntılarıyla sunduğumuz politika önerilerimizi ana başlıklarıyla yeniden hatırlatmak istiyorum.

- **Kız çocuklarının, nitelikli ve kaliteli eğitim almasını sağlamalıyız.**
- **Vergi, prim ve teşvikte; kadınları odağa almalı; destekleyici ve geliştirici politikalar uygulamalıyız.**
- **Gelir vergisi uygulamasında cinsiyete duyarlılık geliştirmeliyiz.**
- **İlk defa iş kuran kadınların primlerinin yarısının Hazine tarafından karşılanmasını sağlamalıyız.**
- **doğum borçlanması primlerinin devlet tarafından ödenmesine;**
- **bakım sigortası uygulamasından çocuk ve yaşlı bakım hizmetlerine kadar kadınların iş ve sosyal hayata katılımları önündeki tüm engelleri kaldırmalıyız.**

Ülkemizin, kalkınma odaklı sürdürülebilir bir büyümeyi yakalaması, bölgeler arası eşitsizliğin giderilmesi için 3 tuzaktan; **Orta Gelir, Orta Demokrasi ve Orta Eğitim** tuzaklarından kurtulması için çalışmalıyız.

Kadın istihdamı ve işgücüne katılımında AB ülkeleri seviyesine gelmek zorundayız. **Bu tuzaklardan ancak, toplumsal cinsiyet eşitliği temelinde siyasal, ekonomik, sosyal ve toplumsal sınırları ortadan kaldırarak çıkabiliriz.**

Bunun için de geçici pansumanlara değil, köklü reformlara ihtiyacımız var. **En önemli reformu ise zihinsel ve kültürel olarak kendimizi değiştirmekle başlayabiliriz. Çağımızın insanı, artık cinsiyet eşitsizliği utancını üzerinden atmalıdır.** Cumhuriyetimizin kurucusu **Mustafa Kemal Atatürk**'ün sözleriyle konuşmamı sonlandırmak istiyorum.

“Bir toplum, bir millet erkek ve kadın denilen iki cins insandan meydana gelir. Mümkün müdür ki, bir toplumun yarısı topraklara zincirlerle bağlı kaldıkça, diğer kısmı göklere yükselebilir! Bizim toplumumuz için ilim ve fen lazım ise, bunları aynı derecede hem erkek hem de kadınlarımızın iktisap etmesi lazımdır.”

Hayata İmza Atan Kadınların çoğalması; refahın, kalkınmanın da artmasını sağlayacaktır.

SAMİKAD Başkanımız Münevver Uğurlu, ORKASİFED Başkanımız Emin Bahri Uğurlu ile yönetim kurullarına, değerli panelist ve katılımcılara şükranlarımızı sunuyorum. Beni dinlediğiniz için hepinize teşekkür ediyorum.