



türkonfed
2007

Faaliyet Raporu

türkonfed
TÜRK GİRİŞİM VE
İŞ DÜNYASI
KONFEDERASYONU
TURKISH ENTERPRISE
AND BUSINESS
CONFEDERATION

AKBANK

TÜRK GİRİŞİM ve İŞ DÜNYASI KONFEDERASYONU KURUMSAL BİLGİLER

TÜRKONFED

Merkez: İstanbul
Başkan: Celal Beyse
Genel Sekreter: Arzu Turhan
Uzman: Burcu Berent
Ekonomi Uzmanı: Emre Şenel
İdari Asistan: Funda Yıldız
Muhasebe: Nihal Uğurlu
Tel: 212 251 7300
Faks: 212 251 5877
www.turkonfed.org
info@turkonfed.org

ADF

Merkez: İstanbul
Başkan: Velit Günay
Yönetici Asistanı: Tülay Demir
Tel: 212 227 2300
Faks: 212 227 2307
www.ambalaj.org.tr/fed.html
federasyon@ambalaj.org.tr

BASİFED

Merkez: İzmir
Başkan: Deniz Taner
Genel Sekreter: Hüseyin Porsuk
Genel Koordinatör: Faik Kaytancı
Genel Koordinatör Yardımcısı: Betül Çelikkaleli
İdari Personel: İbrahim Ekici
Tel: 232 482 0006
Faks: 232 482 0526
www.basifed.org
basifed@basifed.org

DASİFED

Merkez: Adana
Başkan: Süleyman Onatça
Genel Sekreter: Vedat Gizer
Genel Koordinatör: Duygu Burucu
Tel: 322 453 3339
Faks: 322 458 2228
www.dasifed.org
info@dasifed.org

DOGÜNSİFED

Merkez: Diyarbakır
Başkan: Şeyhmus Akbaş
Genel Sekreter: Rojda Azizoğlu
İdari Personel: Ali Alioğlu
Tel: 412 229 5560
Faks: 412 229 5540
www.dogunsifed.org
info@dogunsifed.org

İÇASİFED

Merkez: Ankara
Başkan: Mehmet Akyürek
Genel Sekreter: A. Azmi Kelemcisoy
Genel Koordinatör: Onur Çiftçi
Tel: 312 385 8795
Faks: 312 385 8794
www.icasifed.org.tr
icasifed@icasifed.org.tr

MAKSİFED

Merkez: Bursa
Başkan: M. Serhas Bekişoğlu
Genel Sekreter: Mustafa Özenen
Yönetim Danışmanı: Arzu Kutucu Özenen
Genel Sekreter Yardımcısı: Fatih Kartal
Tel: 224 240 2011
Faks: 224 240 2012
www.maksifed.org.tr
info@maksifed.org.tr

OKASİFED

Merkez: Samsun
Başkan: H. Celil Kurada
Genel Sekreter: Ümit Eminoğlu
Genel Koordinatör: Uçkan Apak
Genel Koordinatör Asistanı: Bilge Küçük
Tel: 362 432 6750 - 432 8765
Faks: 364 431 4915
www.okasifed.org
okasifed@okasifed.org

SEDEFED

Merkez: İstanbul
Başkan: Bülent Akgerman
Genel Sekreter: Ülkem Genç Yaman
Uzman: Emre Tamer
Yönetici Asistanı: Tuğba Gözdamla
Tel: 212 211 4945
Faks: 212 211 4946
www.sedefed.org
sedefed@sedefed.org

YÜF

Merkez: Ankara
Başkan: Adnan İğnebekçili
Genel Sekreter: Oğuz Tezmen
İletişim Sorumlusu: Sabahat Kurt
Ayşem Uraz
Tel: 312 287 3250
Faks: 312 287 9272
www.yuf.org.tr
info@yuf.org.tr



türkonfed 2007 Faaliyet Raporu

Adres : Mete Cad. Yeni Apt. 10/6 Taksim 34437 İstanbul
Tel : 0212 251 73 00
Fax : 0212 251 58 77
E-posta : info@turkonfed.org



İçindekiler

Başkanın Notu, 4

Amaç ve Faaliyetler, 6

Yönetim Kurulu, 9

Kuruluş Yapısı, 10

TÜRKONFED Temel Çalışmaları, 13

Zirve ve Başkanlar Konseyi Toplantıları, 23

Yayınlar, 27

Görüşler, 29

Bildiriler, 37

Basın Bültenleri, 43

Temaslar, 45

2008 Yılı Faaliyet Programı, 49

Başkanın Notu



Değerli Üyelerimiz,

2007 yılı, TÜRKONFED'in gönüllü sivil toplum kuruluşları arasında yerini bir kat daha güçlendirdiği bir sene oldu. 2004'ün sonunda başlayan çalışmalarımızın 3 yıl içerisinde bu denli etkin ve tanınır olmasında, hiç şüphe yok ki, tüm görev yapan yönetim kurulu üyelerimizin, federasyonlarımızın, derneklerimizin ve profesyonellerimizin büyük katkısı var. Kendilerine teşekkürü borç biliyorum.

Artık TÜRKONFED geniş bir kitle tarafından tanınıyor. Biliniyor ki TÜRKONFED, her yıl süregelen faaliyetlerinin yanısıra bir ana tema belirler ve o çerçevede çeşitli çalışmalar gerçekleştirir. Sonra da, çalışmalarını akademisyenler ve iş insanlarının oluşturduğu ortamlarda tartışıp bir rapor haline dönüştürür. Önemli konularda farkındalık yaratmak, TÜRKONFED'in en büyük başarılarından biridir. Seçtiği ana temayı gündemin üst sıralarına taşımak, bulgu ve önerileri gündelik hayatın bir parçası olacak kadar sıklıkla ve etkin bir şekilde yayarak tartışmayı sıcak tutmak...

TÜRKONFED 'in 2007 yılı ana temasını "İş Dünyasında Kadın" olarak belirledik. Bu temayı seçerken, kalkınmamız için kadının işgücüne katılımının artırılması gereği ile yola çıktık. Yapılan danışma toplantıları ve araştırmalar sonucu, incelenmesi gereken konuların hukuk, eğitim ve mali politikalar olduğu sonucuna vardık. Bu kararımızın ne kadar isabetli olduğunu yıl içinde pek çok kez gördük. Çalışmamız, her şeyden önce, kadının iş yaşamındaki yeri hakkında bir bilinçlenme sürecini başlattı. Kadının istihdamdaki yeri, kayıt dışı çalışan kadınlar, kadınların sosyal güvence eksikliği, kreşlerin kadın istihdamındaki rolü gibi konuların, 2007 yılı içinde geçmişe oranla çok daha fazla gündeme geldiği açıktır. TÜRKONFED bundan önce mesleki eğitim çalışmalarında da olduğu gibi, bu konuyu da gündemin en üst sıralarına taşımış ve pek çok sivil toplum örgütüne de örnek olmuştur.

İş Dünyasında Kadın çalışmaları devam ederken, 2006 yılının ana teması olan mesleki ve teknik eğitimi de bir kenara bırakmadık. Önceki yıl yayınladığımız Beceriler, Yeterlilikler ve Meslek Eğitimi: Politika Analizi ve Öneriler raporunun devamı niteliğinde olan ikinci raporumuzu, 2007'de yayınladık. Meslek eğitiminin mali boyutunu incelediğimiz Finansman Yapısı ve Politika Önerileri adlı bu raporda da, akademik bulgularla iş dünyası temsilcilerinin görüşlerini bir araya getirerek, uygulanabilir çözüm önerileri sunduk. Bu önerilerimizi hem kamu hem de diğer sivil toplum örgütleri ile enine boyuna tartıştık ve önerilerin hayata geçirilmesinde büyük başarılar elde ettik. Örnek olarak, organize sanayi bölgeleri için geliştirdiğimiz mesleki eğitim modelinin yeni çıkacak yasada yer alacak olmasını gösterebiliriz.

2007 yılında TÜSİAD, Rekabet Forumu ve Ulusal İnovasyon Girişimi ile başladığımız Bölgesel İnovasyon Merkezleri projemiz de hızla ilerliyor. TÜBİTAK ile işbirliği yapılan projede, Anadolu'da kurulacak 18 merkezin koordinasyonunu yürütecek ana birimi İstanbul'da kurduk. Bu birim federasyon bölgelerimizde kurulacak merkezler

için hazırlık ve danışmanlık çalışmalarına başladı. Tabii unutulmaması gereken, bu konuda asıl adımların federasyonlar ve dernekler tarafından yerel bazda atılması gereğidir. Biz, yol gösterici, kolaylaştırıcı görevini yüklenmiş durumdayız.

Konfederasyonumuzun kendini 2007'de gözle görülür biçimde geliştirdiği bir nokta da, hızla değişen siyasi ve ekonomik olaylar karşısında görüşler, bildiriler, bültenler yayınlamak oldu. Böylece temsil ettiğimiz federasyonların, derneklerin ve onların üyesi olan yaklaşık 10.000 iş insanının görüşlerini tüm Türkiye'ye duyurduk. Ayrıca TÜRKONFED'in yurt dışında temsili konusunda da mütevazı olmakla beraber gelecek vadede çalışmalarını, 2007 yılında başlattık.

Nitelikli çalışmalarımız sayesinde edindiğimiz bu başarının en büyük göstergesi, yıl sonunda Türkiye'nin en prestijli kurumlarından biri olan Akbank'la imzaladığımız sponsorluk anlaşmasıdır. TÜRKONFED ve Akbank arasında yapılan kurumsal sponsorluk anlaşmasının konfederasyonumuza maddi ve manevi olarak büyük katkıda bulunacağına, saygınlığını kamuoyu nezdinde bir kat daha artıracığına gönülden inanıyorum.

Bu yıl gerçekleştirdiğimiz diğer faaliyetlerimizi ve çalışmalarımızı raporumuzda bulabilirsiniz. İnanıyorum ki bu güne kadar sürekli yükselen başarı grafiğimizi 2008 yılında da yakalayarak, hep birlikte çok daha büyük işlere imza atacağız.

Saygılarımla,

Celal Beyse
TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı

Amaç ve Faaliyetler

Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) 8 yıllık örgütlü bir sivil çalışma sonucu, 1996 yılından beri faaliyet gösteren Türkiye Sanayici ve İşadamı Dernekleri Platformu üyesi dernekler ile 2000 yılından beri faaliyet gösteren Sektörel Dernekler Platformu üyesi derneklerin oluşturduğu federasyonlar tarafından, Kasım 2004'te kuruldu.

İş dünyasını gönüllülük çerçevesinde bir çatı altında toplayan TÜRKONFED'in bünyesinde, Batı Anadolu, Marmara ve Kuzey Anadolu, Orta Karadeniz, İç Anadolu, Doğu Akdeniz, Doğu ve Güneydoğu Anadolu'da faaliyet gösteren 69 bölgesel dernek; ambalaj, demir çelik, otomotiv, gıda, kırtasiye, fuarcılık, kimya, müteahhitlik, nakliye, lojistik, hazır giyim ve inşaat sektörlerinde faaliyet gösteren 26 sektörel dernek bulunmaktadır. TÜRKONFED, bünyesindeki 9 federasyon altında toplanan 95 dernek ile 208 milyar dolarlık iş hacmine sahip, 1 milyonu aşkın kişiye istihdam sağlayan, 65 milyar dolardan fazla ihracat yapan, 9600 iş insanını temsil ediyor.

Amaçlar

Atatürk'ün çizdiği Türkiye Cumhuriyeti vizyonu ve çağdaş uygarlık hedefini esas alarak;

- Bölgesel ve sektörel sanayici ve işadamları federasyonlarının ortak sesi olarak bölgesel, sektörel ve ulusal ekonomik politikaların oluşturulmasına katkıda bulunmak,
- İş dünyasını ilgilendiren sorunları ve çözüm önerilerini kamuoyuna, yetkili kurumlara duyurmak amacıyla, ortak çalışma zemini oluşturmak,
- Bölgesel ve sektörel kalkınma vizyonları geliştirerek uluslararası entegrasyona ve rekabet gücünün artırılmasına yardımcı olmak,
- Bölgesel ve sektörel potansiyellerin en iyi şekilde değerlendirilmesi için faaliyetlerde bulunmak, projeler üretmek,
- Sivil toplumun kurumsallaşması ve özel girişimciliğin yaygınlaşmasına çalışmak,

- Sanayici ve işadamlarının sorunlarına sahip çıkarak toplumdaki öncü ve girişimci niteliklerini geliştirmek üzere bağımsız bir platformda, temsil tabanı geniş, güçlü bir örgütlenme gerçekleştirmek.

Faaliyetler

- Sürdürülebilir büyüme ve rekabet gücünü artırmak, bölgesel ve sektörel gelişme olanakları temelinde 10-25 yıllık sanayileşme perspektiflerini belirlemek,
- Sektörel ve bölgesel iş fırsatlarını uluslararası düzeyde tanıtmak,
- Kamu reformu ve yerel yönetimler konusundaki çalışma ve uygulamaları izlemek,
- Kurumsal yönetim, iş ahlakı ve iş mükemmelliği modelleri yerleştirmek,
- Bölge ve sektörlerde girişimci örgütleri desteklemek, bilgi ve tecrübe aktarmak,
- AB müzakere ve uyum sürecini izlemek, sürece bölgesel ve sektörel boyutta katkıda bulunmak.

Tarihçe:

1990'lı yılların ikinci yarısında, ülkenin farklı köşelerindeki sanayici ve işadamı derneklerinin güç birliği yapma arayışı ile başlayan SİAD hareketi, 17 Ekim 1997 tarihinde, İstanbul'da TÜSİAD'ın ev sahipliğinde ilk zirvesini gerçekleştirdi. Katılımcı SİAD'lar, bu zirvede amaçlarını, **yurt sathına yayılmış sanayici ve işadamlarının sesini, kamuoyuna, meclise ve hükümetlere duyurmak, ulusal ve bölgesel kalkınmaya katkıda bulunacak projeler üretmek** olarak tanımladılar.

İlk üç yıl, yalnızca, zirveleri düzenleyen bir Planlama Komitesi etrafında koordine olmaya çalışan SİAD'lar, 17 Kasım 2000'de Şanlıurfa'da gerçekleştirilen 4. SİAD Zirvesi'nde, bu birlikteliğin adını koydular: **Türkiye SİAD Platformu**.

Platform, **aynı ilke ve hedefler doğrultusunda faaliyet gösteren, politik ayrımlara göre şekillenmemiş, kendi**

bölgelerinde aktif biçimde çalışan, bağımsız işadamları derneklerinin ilişki ağını, dayanışma ve işbirliği zeminini oluşturuyordu. Aynı zirvede tüm katılımcı dernekler tarafından imzalanan **Türkiye SİAD Platformu Çalışma İlkeleri** ve seçilen **İcra Komitesi** ile kurumsallaşma yönünde önemli adımlar atılmış oluyordu.

Aynı yıl, TÜSİAD'ın öncülüğünde çeşitli sektör dernekleri de biraraya gelerek **Sektörel Dernekler Platformu'nı** kurdular. Platform döneminde, sektörel dernekler kendi alanlarındaki faaliyetlerinin yanısıra, AB sürecine hazırlık olarak rekabet gücü analizleri yaptılar. Bölgesel dernekler ise kendi bölgelerinin sorunlarını yakından izlerken, Türkiye'nin ihtiyaç duyduğu ekonomik, siyasal ve sosyal reformların takipçisi oldular. Bu çalışmalarını her yıl yaptıkları zirveler ve yılda en az üç kez toplanan başkanlar kurulları ile gerçekleştirdiler ve görüşlerini kamuoyu ile paylaştılar.

Bu kurumsallaşma hamlelerinin üzerinden iki yıl geçmeden sivil toplum örgütleri ile ilgili mevzuatta meydana gelen değişiklikler, yeni bir arayış başlattı. Bu arayışı, mevcut yapıyı en iyi şekilde kavrayacak, genişleme potansiyeline sahip, işlevsel ve güçlü, bölgesel ve sektörel federasyonların kurulması ve bu federasyonların iş dünyasının çatı örgütü olacak bir konfederasyonun kuruluşunu üstlenmesi biçiminde tanımlamak mümkündür.

Örgütlenme çalışmalarını yürütme görevi Türkiye SİAD Platformu tarafından, Ege Sanayici ve İşadamları Derneği, ESİAD'a verildi.

2002 yılında platform üyesi SİAD'lara, bir üst örgütte bir araya gelme konusundaki görüşleri bir anketle soruldu. Uluslararası örnekler incelendi. Çeşitli atölye çalışmaları yapılarak böyle bir örgütlenmenin getirisi - götürüsü tartışıldı. Ortaya çıkabilecek sorunlar ele alındı. Daha sonra, örgütlenme ilkeleri belirlendi, bölgeler oluşturuldu, farklı yapıları bağdaştıracak örgüt modelleri tartışıldı ve örnek tüzükler oluşturuldu.

Derneklerin bir araya gelip üst örgütler kurabilmeleri için gerekli tüzük değişiklikleri yapıldıktan sonra federasyonların oluşturulmasına başlandı.

İlk federasyon, Batı Anadolu Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu BASİFED, 9 Eylül 2003 tarihinde kuruldu. Merkezi İzmir olan federasyonun üyeleri; Afyon SİAD, Alanya SİAD, Antalya İş Kadınları Derneği, Antalya SİAD, Balıkesir SİAD, Biga SİAD, Ege Ayakkabı Sanayicileri Derneği, Ege Genç İşadamları Derneği, Ege Giyim Sanayicileri Derneği, Ege SİAD, Isparta Girişimci SİAD, İzmir SİAD, Karşıyaka SİAD, Manavgat SİAD ve Manisa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri Derneği'dir. Başkanlığını Deniz Taner yürütmektedir.

Marmara ve Kuzey Anadolu Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu MAKŞİFED, 20 Ocak 2004'de kuruldu. Merkezi Bursa olan federasyonun üyeleri; Bandırma SİAD, Bursa Genç İşadamları Derneği, Bursa SİAD, Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi SİAD, Edirne SİAD, Eskişehir SİAD, Kastamonulu SİAD, Nilüfer SİAD, Orhangazi SİAD, Silivri SİAD, Trabzon SİAD ve Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği'dir. Başkanlığını Serhas Bekişoğlu yürütmektedir.

İç Anadolu Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu İÇASİFED, 22 Ocak 2004'te kuruldu. Merkezi Ankara olan federasyonun üyeleri; Ankara Girişimci İş Kadınları ve Destekleme Derneği, Akyurt SİAD, Kazan SİAD, Konya İş Kadınları Derneği, Konya SİAD ve Ostim SİAD'dır. Federasyon başkanlığı görevini Mehmet Akyürek yürütmektedir.

24 Şubat 2004'te Doğu Akdeniz Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu DASİFED kuruluşunu tamamladı. Federasyonun üyeleri; Adana Genç İşadamları Derneği, Adana İş Dünyası Derneği, Adana İş Kadınları Derneği, Adana SİAD, Ceyhan SİAD, Hatay SİAD, İskenderun SİAD, Kahramanmaraş SİAD, Mersin SİAD, Osmaniye SİAD ve Tarsus SİAD ve Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği'dir. Federasyon başkanlığı görevi Süleyman Onatça tarafından yürütülmektedir.

7 Mayıs 2004'te Sektörel Dernekler Federasyonu SEDEFED kuruldu. Merkezi İstanbul olan federasyonun üyeleri; Asansör ve Yürüyen Merdiven Sanayicileri Derneği, Demir Çelik Üreticileri Derneği, Nişasta ve Glikoz Üreticileri Derneği, Otomotiv Distribütörleri Derneği, Otomotiv Sanayii Derneği, Promosyon Ürünleri İmalatçıları ve Satıcıları Derneği, Sağlık Gereçleri Üreticileri ve Temsilcileri Derneği, Tüm Kırtasiye Sanayicileri İhracatçıları İthalatçıları Töptancıları Derneği, Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği, Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği, Türkiye Mühendisler Birliği, Türkiye Fuar Yapımcıları Derneği, Uluslararası Nakliyeciler Derneği'dir. Federasyonun yönetim kurulu başkanlığı Bülent Akgerman tarafından yürütülmektedir.

2 Haziran 2004'te Doğu ve Güneydoğu Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu DOĞÜNSİFED kuruluşunu tamamladı. Merkezi Diyarbakır olan federasyonun üyeleri; Cizre SİAD, Diyarbakır İş Kadınları Derneği, Diyarbakır Mermerciler ve Madenciler Derneği, Diyarbakır Organize Sanayi İşadamları Derneği, Diyarbakır SİAD, Elazığ Mermerciler ve Madenciler Derneği, Elazığ SİAD, Güneydoğu SİAD, Malatya SİAD, Mardin SİAD, Siirt SİAD, Şanlıurfa SİAD, Temizlik ve Sosyal İşverenler Derneği ve Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği'dir. Federasyon başkanlığı Şeyhmus Akbaş tarafından yürütülmektedir.

Altı federasyonun kuruluşunu tamamlamasından sonra konfederasyon çalışmalarına hız verildi. 4 Kasım 2004'te, Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu kuruldu. Konfederasyonun kurucu üyeleri, BASİFED, DASİFED, DOĞÜNSİFED, İÇASİFED, MAKİFED ve SEDEFED oldu. Merkezi İstanbul'da olan Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu Yönetim Kurulu Başkanlığı'na dönemin BASİFED Başkanı Enis Özsaruhan seçildi.

14 Nisan 2005 tarihinde konfederasyon "Türk" ismini de alarak kısaca **TÜRKONFED** olarak anılmaya başlandı.

Merkezi Ankara'da bulunan Yapı Ürünleri Üreticileri Federasyonu YÜF, 14 Aralık 2005'te TÜRKONFED'e katıldı. Başkanlığı Adnan İğnebekçili tarafından yürütülen federasyon bünyesinde, Agregatör Üreticileri Birliği, Beton Katkı Üreticileri Birliği, Kireç Sanayicileri Derneği, Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği, Türkiye Hazır Beton Birliği ve Türkiye Prefabrik Birliği bulunmaktadır.

26 Nisan 2006 tarihinde, Orta Karadeniz Sanayici ve İşadamları Derneği OKASİFED'in, TÜRKONFED'e üye olmasıyla federasyon sayısı sekize ulaştı. OKASİFED'e üye dernekler Amasya SİAD, Amasyalı SİAD, Çorum SİAD, Kazova SİAD, Osmancık SİAD, Samsun SİAD, Sungurlu

SİAD, Tokat SİAD, Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği ve Yeşilirmak Havzası Sanayici ve İşadamları Bilimsel Araştırmaları Destekleme Derneği'dir. Merkezi Samsun'da bulunan federasyon başkanlığını Celil Kurada yürütmektedir.

23 Mayıs 2006'da Ambalaj Dernekleri Federasyonu ADF, TÜRKONFED'e katıldı. ADF üyesi dernekler Ambalaj Makinecileri Derneği, Ambalaj Sanayicileri Derneği, Etiket Sanayicileri Derneği, Fleksibül Ambalaj Sanayicileri Derneği, Karton Ambalaj Sanayicileri Derneği, Oluklu Mukavva Sanayicileri Derneği, Sert Plastik Ambalaj Sanayicileri Derneği ve Teneke Ambalaj Sanayi ve İşadamları Derneği'dir. İstanbul merkezli federasyonun başkanlığını Velit Günay yürütmektedir.

3 Haziran 2006 tarihinde yapılan TÜRKONFED II. Olağan Genel Kurul'da Başkan Enis Özsaruhan görevini MAKİFED Başkanı Celal Beysel'e devretti. TÜRKONFED Başkanlığı görevi halen Celal Beysel tarafından yürütülmektedir.

Bugün, TÜRKONFED, bünyesinde dokuz federasyon, 95 dernek ve 9600 iş insanıyla Türkiye'nin en büyük sivil toplum örgütlerinden biridir.

TÜRKONFED Ekonomik Profili* (2006 yılı verileri)

TÜRKONFED	Üye Sayısı	Toplam İş Hacmi (milyar \$)	Toplam İstihdam (bin kişi)	Mal ve Hizmet İhracatı (milyar \$)
6 Bölgesel Federasyon (TÜSİAD hariç 67 Dernek)	5665	94,5	657	40
SEDEFED (TÜSİAD Hariç 13 Dernek)	2700	75	489	23,9
YÜF	183	3,3	23,4	0,6
ADF	588	4,2	61,1	1,5
TÜSİAD	550	135,4	594	32,7
TOPLAM	9686	208	1216,3	65

*Toplam değerler, çift üyelikler nedeniyle matematiksel sonucun 2/3'ü alınarak hesaplanmıştır.

Yönetim Kurulu



Celal Beyseel	MAKSİFED	Yönetim Kurulu Başkanı
Bülent Akgerman	SEDEFED	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Şeyhmus Akbaş	DOGÜNSİFED	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Süleyman Onatça	DASİFED	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Mehmet Ali Kasalı	BASİFED	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Aynur Bektaş	SEDEFED	Yönetim Kurulu Üyesi, Sayman
Velit Günay	ADF	Yönetim Kurulu Üyesi
Erdem Çenesiz	OKASİFED	Yönetim Kurulu Üyesi
Oğuz Tezmen	YÜF	Yönetim Kurulu Üyesi
Timur Erk	SEDEFED	Yönetim Kurulu Üyesi
İlknur Denizli	BASİFED	Yönetim Kurulu Üyesi
Serhas Bekişoğlu	MAKSİFED	Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa Güler	DASİFED	Yönetim Kurulu Üyesi
Tarkan Kadooğlu	DOGÜNSİFED	Yönetim Kurulu Üyesi
Azmi Kelemcisoy	İÇASİFED	Yönetim Kurulu Üyesi
Arzu Turhan	TÜRKONFED	Üye, Genel Sekreter

Kuruluş Yapısı

ADF AMBALAJ DERNEKLERİ FEDERASYONU	BASİFED BATI ANADOLU SANAYİCİ VE İŞADAMLARI DERNEKLERİ FEDERASYONU	DASİFED DOĞU AKDENİZ SANAYİCİ VE İŞADAMLARI DERNEKLERİ FEDERASYONU	DOGÜNSİFED DOĞU VE GÜNEYDOĞU ANADOLU SANAYİCİ VE İŞADAMLARI DERNEKLERİ FEDERASYONU
Ambalaj Makinecileri Derneği	Afyon Sanayici ve İşadamları Derneği	Adana Genç İşadamları Derneği	Cizre Sanayici ve İşadamları Derneği
Ambalaj Sanayicileri Derneği	Alanya Sanayici ve İşadamları Derneği	Adana İş Dünyası Derneği	Dişarbakır İş Kadınları Derneği
Etiket Sanayicileri Derneği	Antalya İş Kadınları Derneği	Adana İş Kadınları Derneği	Dişarbakır Mermerciler ve Madenciler Derneği
Fleksibıl Ambalaj Sanayicileri Derneği	Antalya Sanayici ve İşadamları Derneği	Adana Sanayici ve İşadamları Derneği	Dişarbakır Organize Sanayi İşadamları Derneği
Karton Ambalaj Sanayicileri Derneği	Balıkesir Sanayici ve İşadamları Derneği	Ceyhan Sanayici ve İşadamları Derneği	Dişarbakır Sanayici ve İşadamları Derneği
Oluklu Mukavva Sanayicileri Derneği	Biga Sanayici ve İşadamları Derneği	Hatay Sanayici ve İşadamları Derneği	Elazığ Mermerciler ve Madenciler Derneği
Sert Plastik Ambalaj Sanayicileri Derneği	Ege Ayakkabı Sanayicileri Derneği	İskenderun Sanayici ve İşadamları Derneği	Elazığ Sanayici ve İşadamları Derneği
Teneke Ambalaj Sanayi ve İşadamları Derneği	Ege Genç İşadamları Derneği	Kahramanmaraş Sanayici ve İşadamları Derneği	Güneydoğu Sanayici ve İşadamları Derneği
	Ege Giyim Sanayicileri Derneği	Mersin Sanayici ve İşadamları Derneği	Malatya Sanayici ve İşadamları Derneği
	Ege Sanayici ve İşadamları Derneği	Osmaniye Sanayici ve İşadamları Derneği	Mardin Sanayici ve İşadamları Derneği
	Isparta Girişimci Sanayici ve İşadamları Derneği	Tarsus Sanayici ve İşadamları Derneği	Siirt Sanayici ve İşadamları Derneği
	İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği	Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği	Şanlıurfa Sanayici ve İşadamları Derneği
	Karşıyaka Sanayici ve İşadamları Derneği		Temizlik ve Sosyal İşverenler Derneği
	Manavgat Sanayici ve İşadamları Derneği		Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği
	Manisa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri Derneği		

İÇASİFED İÇ ANADOLU SANAYİCİ VE İŞADAMLARI DERNEKLERİ FEDERASYONU	MAKSİFED MARMARA VE KUZAY ANADOLU SANAYİCİ VE İŞADAMLARI DERNEKLERİ FEDERASYONU	OKASİFED ORTA KARADENİZ SANAYİCİ VE İŞADAMLARI DERNEKLERİ FEDERASYONU	SEDEFED SEKTÖREL DERNEKLER FEDERASYONU	YÜF YAPI ÜRÜNLERİ ÜRETİCİLERİ FEDERASYONU
Ankara Girişimci İş Kadınları ve Destekleme Derneği	Bandırma Sanayici ve İşadamları Derneği	Amasya Sanayici ve İşadamları Derneği	Asansör ve Yürüyen Merdiven Sanayicileri Derneği	Agrega Üreticileri Birliği
Akyurt Sanayici ve İşadamları Derneği	Bursa Genç Sanayici ve İşadamları Derneği	Amasyalı Sanayici ve İşadamları Derneği	Demir Çelik Üreticileri Derneği	Beton Katkı Üreticileri Birliği
Kazan Sanayici ve İşadamları Derneği	Bursa Sanayici ve İşadamları Derneği	Çorum Sanayici ve İşadamları Derneği	Nişasta ve Glikoz Üreticileri Derneği	Kireç Sanayicileri Derneği
Konya İş Kadınları Derneği	Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi Sanayici ve İşadamları Derneği	Kazova Sanayici ve İşadamları Derneği	Otomotiv Distribütörleri Derneği	Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği
Konya Sanayici ve İşadamları Derneği	Edirne Sanayici ve İşadamları Derneği	Osmancık Sanayici ve İşadamları Derneği	Otomotiv Sanayii Derneği	Türkiye Hazır Beton Birliği
Ostim Sanayici ve İşadamları Derneği	Eskişehir Sanayici ve İşadamları Derneği	Samsun Sanayici ve İşadamları Derneği	Promosyon Ürünleri İmalatçıları ve Satıcıları Derneği	Türkiye Prefabrik Birliği
	Kastamonulu Sanayici ve İşadamları Derneği	Sungurlu Sanayici ve İşadamları Derneği	Sağlık Gereçleri Üreticileri ve Temsilcileri Derneği	
	Nilüfer Sanayici ve İşadamları Derneği	Tokat Sanayici ve İşadamları Derneği	Tüm Kırtasiye Sanayicileri İhracatçıları İthalatçıları Toptancıları Derneği	
	Orhangazi Sanayicileri ve İşadamları Derneği	Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği	Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği	
	Silivri Sanayici ve İşadamları Derneği	Yeşilirmak Havzası Sanayici ve İşadamları Bilimsel Araştırmaları Destekleme Derneği	Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği	
	Trabzon Sanayici ve İşadamları Derneği		Türkiye Mühendisler Birliği	
	Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği		Türkiye Fuar Yapımcıları Derneği	
			Uluslararası Nakliyeciler Derneği	



TÜRKONFED

Temel Çalışmaları

İş Dünyasında Kadın

TÜRKONFED, kadınların ekonomide hak ettiği yeri almasını sağlamak ve iş yaşamına entegrasyonunu hızlandırılmak amacıyla 2007 yılı temasını “İş Dünyasında Kadın” olarak ilan etti.

Danışma Toplantısı-1

5 Şubat 2007, İstanbul

5 Şubat 2007’de, kadının iş hayatındaki rolünün güçlendirilmesi çalışmalarına bir yol haritası çizmek amacıyla, Boğaziçi Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi, Yeditepe Üniversitesi, KAGİDER, Eğitim Reformu Girişimi (ERG) ve Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu’ndan uzman akademisyenlerin ve temsilcilerin katılımıyla bir danışma toplantısı gerçekleştirildi. Toplantı sonucunda kadının iş

Konularında uzman beş akademisyen, 9 Eylül Üniversitesi öğretim üyesi Prof. Dr. Gülay Budak, Celal Bayar Üniversitesi öğretim üyesi Doç. Dr. Meltem Onay Özkaya, İstanbul Teknik Üniversitesi öğretim üyesi Doç. Dr. Kadriye Bakırcı, Pamukkale Üniversitesi öğretim üyesi Yrd. Doç. Dr. Oğuz Karadeniz ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi öğretim üyesi Dr. H. Hakan Yılmaz ile hazırlanmaya başlanan raporda, kadının işgücüne katılımını artıracak eğitim politikaları, finansman olanakları ve hukuki düzenlemeler incelendi.

İş Dünyasında Kadın Çalışmaları Basın Toplantısı

20 Haziran 2007, İstanbul

İş Dünyasında Kadın başlığı altında gerçekleştirilecek tüm çalışmaların ve hazırlanacak raporun temel önermelerini, basının önde gelen köşe yazarları ile tartışmak ve görüş alışverişinde bulunmak amacıyla, 20 Haziran 2007 tarihinde The Marmara Otel İstanbul’da bir basın toplantısı düzenlendi. Toplantıya, Cumhuriyet Gazetesi’nden Nilgün Cerrahoğlu, Radikal’den Funda Özkan, Referans’tan Jale Özgentürk, Sabah Gazetesi’nden Meliha Okur, Türkiye Gazetesi’nden Metiner Sezer, Posta’dan Yazgülü Aldoğan, Bugün Gazetesi’nden Perihan Çakıroğlu, Dünya Gazetesi’nden Volkan Özsoy ve Akşam Gazetesi’nden Esin Gedik katıldı.

Açılış konuşmalarını takiben, rapor bölümlerinin sunumlarına geçildi. Doç. Dr. Kadriye Bakırcı, kadının iş yaşamına girişini ve istihdam piyasalarındaki devamlılığına etki eden kanunlardan örnekler vererek başladığı sunumunda, kadınların şartlarını iyileştirmeye yönelik yasa önerilerini açıkladı. Yrd. Doç. Dr. Oğuz Karadeniz ve Dr. H. Hakan Yılmaz tarafından yapılan sunumda, daha çok kadının istihdam edilebilmesine yönelik mali politika önerileri anlatıldı. Raporun bir diğer bölümü olan eğitim politikaları önerilerini, Prof. Dr. Gülay Budak ve Doç. Dr. Meltem Özkaya sundu. Bu bölümde özellikle kız çocuklarının eğitime erişme imkanlarının darlığı üzerinde duruldu.



Danışma Toplantısı – 1

dünyasındaki yerinin iyileştirilmesi çalışmaları kapsamında üç bölümden oluşan bir rapor hazırlanması, bir sempozyum düzenlenmesi ve bulguların yasama ve yürütme organları başta olmak üzere ilgili tüm taraflarla paylaşılmasına karar verildi.



İş Dünyasında Kadın Çalışmaları Basın Toplantısı

Sunumların ardından, köşe yazarlarının soruları yanıtlandı, konu üzerine görüşleri alındı.

İş Dünyasında Kadın Sempozyumu 21 Haziran 2007, İstanbul

21 Haziran'da Sabancı Center'da düzenlenen İş Dünyasında Kadın Sempozyumu'nda çalışma hayatında kadının yeri konusu, iş insanlarının, çok sayıda sivil toplum kuruluşu temsilcilerinin ve Anadolu'nun dört bir yanından gelen işkadınları derneklerinin katılımıyla, geniş bir çerçevede ele alındı.



Claudia Roth, Alman Yeşiller Partisi Eş Başkanı

Sempozyumun açılış konuşmacıları arasında Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Temsilcisi Gülay Aslantepe ve Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanı Nimet Çubukçu yer aldı. Ülke genelinde 1990'da %34.1 seviyelerinde olan kadının işgücüne katılımının, 2006 yılına gelindiğinde %25'e düşmüş olduğunu belirten Bakan Çubukçu, Türkiye'de kadın istihdamını olumsuz etkileyen unsurlardan birinin kayıt dışı istihdam olduğunu söyledi. Kayıt dışı çalışan kadın oranının %66 olduğunu altını çizen Bakan Çubukçu, kadın istihdamının yetersizliğinin temel sorunlarından biri olarak varlığını sürdürdüğünü ve bu konunun çözmeji hedefledikleri önemli sorunlardan biri olduğunu belirtti.



İş Dünyasında Kadın Sempozyumu

Konuk konuşmacıları Alman Yeşiller Partisi Eş Bakanı Claudia Roth, ve PricewaterhouseCoopers Türkiye Sorumlusu Cansen Başaran Symes olan sempozyuma, basın da büyük ilgi gösterdi. Claudia Roth, tüm dünyada olduğu gibi Türkiye'de de kadının konumunun sosyal modernleşme ve demokrasi için önemli bir gösterge olduğunu ifade etti.



İş Dünyasında Kadın Raporu Sunumu

Roth, Türkiye’de siyasette yer alan kadın oranının düşüklüğünü de eleştirdi.

Sempozyumda, akademisyenler tarafından kaleme alınan İş Dünyasında Kadın raporunun ön sunumu gerçekleştirildi. Anayasa, İş Kanunu ve ilgili yönetmeliklerin değerlendirildiği, mali kolaylıklar ve eğitim politikalarının geliştirildiği üç temel bölümden oluşan raporda, kadınların iş dünyasındaki yerini güçlendirmesine yönelik çözüm önerileri sunuldu. Sempozyuma katılan iş kadınları dernekleri, akademisyenler ve sivil toplum kuruluşları temsilcilerinin de öneriler üzerinde görüşleri toplandı.

Sunumun ardından, Anadolu’nun çeşitli illerinden gelen iş kadınları dernekleri temsilcileri ile bir panel düzenlenerek, özellikle kadınlar ve girişimcilik üzerinde tartışıldı.

İş Dünyasında Kadın Tartışma Platformu

1 Ekim 2007, İstanbul

21 Haziran’da düzenlenen İş Dünyasında Kadın Sempozyumu sonucu ortaya çıkan görüşlerin ve önerilerin düzenlenerek hazırlıkları devam eden rapora eklenmesinin ardından, 1 Ekim 2007 tarihinde İstanbul’da bir tartışma platformu düzenlendi. Toplantıda, rapor başlıkları olan eğitim, mali kolaylıklar ve hukuksal düzenlemeler çerçevesinde yuvarlak masa çalışmaları gerçekleştirildi. Ana üç başlık altında, kadının iş yaşamına katılmamasının nedenleri ve katılımı artıracak faktörler araştırıldı.



İş Dünyasında Kadın Tartışma Platformu

AGM Danışmanlı Güher Erbil tarafından yürütülen platforma, Anadolu’dan gelen çok sayıda iş kadınları dernekleri, akademisyenler, sivil toplum örgütleri temsilcileri, çalışan kadınlar ve sanayiciler katıldı.

İş Dünyasında Kadın Tartışma Platformu’na katılan kurumlar:

Adana Kadın Girişimciler Derneği
Ankara Girişimci İş Kadınları Derneği
Antalya İş Kadınları Derneği
Antalya SİAD
Celal Bayar Üniversitesi
Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi SİAD
Diyarbakır İş Kadınları Derneği
Eğitim Reformu Girişimi
ESTA Vakfı Türkiye Temsilciliği
Hatay Kadın Girişimciler Derneği
İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri (İTKİB)
İstanbul Teknik Üniversitesi
İzmir SİAD
KAGİDER
Kimya Sanayicileri Derneği
Konya İş Kadınları Derneği
Mersin Girişimci İş Kadınları Derneği
Orta Doğu Teknik Üniversitesi
Pamukkale Üniversitesi
Silivri SİAD
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
Trabzon SİAD
Tunceli İş Kadınları Derneği
Türkiye İş Kurumu
TÜSİAD

Danışma Toplantısı-2

5 Kasım 2007, İstanbul

Raporun tamamlanmasına yaklaşan günlerde, elde edilen nihai sonuçların konunun uzmanları ile tartışılarak son değerlendirmelerin yapılabilmesi için, 5 Kasım 2007 tarihinde bir toplantı düzenlendi. Özel İstihdam Büroları Derneği Kurucu Başkanı Pembe Candaner, MESS Eğitim Vakfı Genel Müdürü Dr. Necdet Kenar, Eğitim Reformu Girişimi Koordinatörü Neyyir Berktaş’ın rapor yazarları, akademisyenler ve TÜRKONFED temsilcileri ile biraya geldiği toplantıda, tüm önerilerin üzerinden tekrar geçilerek son değerlendirmeler yapıldı.

İş Dünyasında Kadın Raporu Basın Toplantısı

11 Aralık 2007, İstanbul

2007 yılı boyunca birçok platformda tartışılarak, çeşitli kesimlerin görüşlerini bir araya getiren ve kadının iş yaşamına katılabilmesi yönünde uygulanabilir çözüm önerileri sunan İş Dünyasında Kadın Raporu,



İş Dünyasında Kadın Raporu Basın Toplantısı

11 Aralık 2007 tarihinde İstanbul Divan Otel’de gerçekleştirilen bir toplantıyla köşe yazarlarına tanıtıldı. Basın yemeğine Radikal Gazetesi’nden Funda Özkan, Milliyet Gazetesi’nden Meral Tamer ve Serpil Yılmaz, Cumhuriyet’ten Özlem Yüzüak, Posta’dan Yazgülu Aldoğan, Hürriyet’ten Nilgün Karataş, Dünya Gazetesi’nden Neşe Sönmez, Sabah’tan Zehra Tike, Referans’tan Sevdâ Yüzbaşıoğlu ve CNN Türk kanalından Deniz Bayramoğlu ve Güngör Yılmaz katıldı.

Raporda getirilen öneriler, basın mensuplarına sunuldu. Öneriler ekseninde başlayan tartışmada en dikkat çekici konu, Türkiye’de son yıllarda ulaşılan yüksek büyüme rakamlarına karşın, kadının iş gücüne katılım oranlarının düşmesi oldu.

TÜRKONFED 11. Girişim ve İş Dünyası Zirvesi

13-14 Aralık 2007, Eskişehir

2007 yılında gerçekleştirilen İş Dünyasında Kadın teması ile ilgili son etkinlik, 11. TÜRKONFED Girişim ve İş Dünyası Zirvesi oldu. İş Dünyasında Kadın temalı zirve, 13 – 14 Aralık 2007 tarihlerinde Eskişehir’de düzenlendi. Zirvenin açılış konuşmacıları TÜSİAD Başkanı Arzuhan Doğan Yalçındağ ve TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse, Türkiye’de kadının iş hayatındaki yerini değerlendirerek, çeşitli örneklerle bu konuda sağlanacak ilerlemeleri dile getirdi. Konuk konuşmacılardan Boğaziçi Üniversitesi Rektörü Ayşe Soysal akademik hayatta kadının yerini anlatan bir sunum yaptı. Zirve’nin diğer konuğu Mediasa Yönetim Kurulu Başkanı Demet Sabancı Çetindoğan da



İlknur Denizli, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Üyesi

gelişmiş ülkeler ve Türkiye’yi kadın istihdamı açısından karşılaştırdı.

Konuşmaların ardından, TÜRKONFED İş Dünyasında Kadın Komisyonu Başkanı İlknur Denizli, kamuya açıklanan İş Dünyasında Kadın raporunun sunumunu yaptı. Rapor, öğleden sonra gerçekleştirilen oturumda da tekrar ele alınarak, önerilerin hayata geçirilmesinin yolları arandı.

İş Dünyasında Kadın çalışmalarına ilk günden itibaren katılan iş kadınları dernekleri de, zirve süresince gerçekleştirdikleri toplantılarla Anadolu Girişimci İş Kadınları Federasyonu’nu kurmanın temellerini attılar. TÜRKONFED II. Girişim ve İş Dünyası Zirvesi ile ilgili detaylı bilgileri sayfa 23’te bulabilirsiniz.

Mesleki ve Teknik Eğitim

Beceriler, Yeterlilikler ve Meslek Eğitimi: Finansman Yapısı ve Politika Önerileri

2006 yılı ana teması olan mesleki ve teknik eğitim konusu üzerine çalışmalar, 2007 yılında da devam etti.

Eğitim Reformu Girişimi (ERG) ile hazırlanan Beceriler, Yeterlilikler ve Meslek Eğitimi: Politika Analizi ve Öneriler raporunun ardından, bu çalışmada getirilen önerilerin mali boyutunun da incelenmesini amaçlayan çalışma, 2006 yılının ikinci yarısında başladı. Orta Doğu Teknik Üniversitesi Öğretim Üyesi Dr. H. Hakan Yılmaz ile birlikte, mesleki eğitim sistemine getirilmesi önerilen yeniliklerin finansmanı, alternatif kaynak yaratılması ve uygulama yöntemleri ele alındı.

Beceriler, Yeterlilikler ve Meslek Eğitimi: Finansman Yapısı ve Politika Önerileri raporunun hazırlık aşamalarında iş insanlarının, kamu temsilcilerinin akademisyenlerin ve uzmanların görüşlerine başvuruldu. Bu konuda ilk toplantı 24 Ocak 2007'de, Devlet Planlama Teşkilatı (DPT) Koordinatörü Kemal Madenoğlu, İŞKUR Genel Müdürü Namık Ata ve Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Organize Sanayi Bölgeleri Genel Müdürü Ramazan Yıldırım'ın da katılımıyla Bursa'da yapıldı. İkinci toplantı, 26 Ocak 2007'de Ankara'da gerçekleştirildi. Bu toplantı da Avrupa Komisyonu Eğitim Proje Koordinatörü Mustafa Balcı, Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı Bayram Akbaş, İŞKUR İşgücü Uyum Dairesi Başkanı Feridun Giresun, TEPAV EPRI Yönetişim Etütleri Programı Direktörü Prof. Dr. Emin Dedeoğlu ve çeşitli kurumlardan temsilciler katıldı.



Dr. H. Hakan Yılmaz, ODTÜ Öğretim Görevlisi

Beceriler, Yeterlilikler ve Meslek Eğitimi: Finansman Yapısı ve Politika Önerileri raporu, 12 Nisan 2007'de düzenlenen bir basın toplantısıyla tanıtıldı. TÜRKONFED Yönetim Kurulu Üyeleri, ERG Direktörü Üstün Ergüder, Dr. H. Hakan Yılmaz ve çok sayıda gazetecinin katılımıyla The Marmara Oteli'nde yapılan bir toplantıda raporun sunumu yapıldı, gazetecilerin soruları yanıtlandı.

Türkiye – İngiltere, Mesleki ve Teknik Yükseköğretimde İşbirliği Konferansı:

Yükseköğretim Kurulu (YÖK) ve British Council ortaklığında 19–20 Mart 2007 tarihlerinde Ankara'da düzenlenen Türkiye – İngiltere, Mesleki ve Teknik Yükseköğretimde İşbirliği Konferansı'na mesleki eğitimin finansmanı üzerine çalışmalarını sunmak üzere TÜRKONFED de davet edildi.



Finansman Yapısı ve Politika Önerileri Danışma Toplantısı, 26 Ocak 2007, Ankara

TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse konferansta bir sunum yaparak sanayi – eğitim ilişkisini değerlendirdi. Özellikle sanayicinin ortak meslek eğitimi merkezleri kurmalarının avantajları ve yöntemlerinin ele alındığı sunum YÖK ve British Council yetkililerinden büyük ilgi gördü.

Uluslararası Hayat Boyu Öğrenme Konferansı

TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse, 19 Nisan'da Milli Eğitim Bakanlığı tarafından düzenlenen Uluslararası Hayat Boyu Öğrenme Konferansı'na konuşmacı olarak katıldı.

Türkiye'deki işsizliği, örgün ve yaygın eğitimdeki aksaklıkları ve bunların AB'ye tam üyelik sürecine etkilerini değerlendiren Beyse, bugünkü kaynak oluşturma şekli, düzeyi ve bunun dağılımı ile mesleki eğitim veren kurumların kalitesinin artırılmasının mümkün olmadığını söyledi. Yapılması gerekenin, bir taraftan yeni kaynaklar yaratılması için ortam oluştururken diğer taraftan mevcut kaynakların daha etkin kullanılması olduğunu belirten Beyse, "Bu anlamda, mesleki eğitime yönelik kullanılmasında sıkıntılar olan yerel, uluslararası kaynakların yanında OSB kaynaklarıyla İşsizlik Sigortası Fonu'nun kullanımına yönelik politikalar büyük önem taşımaktadır." dedi.

Danimarka Ziyareti

TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse, 9-12 Eylül 2007 tarihleri arasında, Danimarka'da uygulanan mesleki eğitim sistemini ve istihdam politikalarını incelemek amacıyla, ülkeye bir ziyarette bulundu. Devlet Planlama Teşkilatı (DTP) önderliğinde organize edilen bu gezide, DTP Müsteşarı Ahmet Tıktık, Milli Eğitim Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Salih Çelik, İŞKUR Genel Müdürü Namık Ata, Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı Bayram Akbaş, DPT Sosyal Sektörler Daire Koordinasyon Başkanı İlyas Çelikoğlu ve Çalışma Bakanlığı Danışmanı Asım Keskin de yer aldı.



Danimarka Ekonomi ve Ticaret Bakanlığı

Heyet, Danimarka'da bulundukları süre içinde Çalışma Bakanlığı, Ekonomi ve Ticaret Bakanlıkları, Danimarka İşverenler Konfederasyonu, Sanayiciler Konfederasyonu ve Sendikalar Konfederasyonu yetkilileri ile de ikili görüşmeler yaptı. Ziyaretin ardından TÜRKONFED tarafından yapılan basın açıklamasında, "Danimarka, OECD üyeleri arasında en düşük işsizlik oranına sahip ülkelerden biridir. Danimarka bu konumunu ekonomik istikrar dışında, başarılı istihdam politikaları ve mesleki-teknik eğitim uygulamaları sayesinde elde etmiştir. Ülkemizin en önemli meselelerinden olan işsizlik ve kalifiye eleman açığı sorunlarının çözülmesi için de, sosyal demokrasinin doruğuna ulaşmış olan Danimarka'nın mesleki-teknik eğitim ve istihdam politikalarından öğrenilecek çok şey bulunuyor. Gelişmiş ülkelerdeki bu tür uygulamaları yakından takip etmemizin, ülkemiz ekonomisine ve özellikle de sanayinin gelişimine önemli katkıları olacaktır." değerlendirmesinde bulunuldu.

Anayasa Çalışmaları



Doç. Dr. Bertil Emrah Oder, Koç Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi

Türkiye'nin en büyük bağımsız ve gönüllü iş dünyası örgütü olan TÜRKONFED, yeni Anayasa yapımı çalışmalarında yer almayı, sürece ve Anayasa metnine katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. 2007 yılı Eylül ayı içinde bir grup akademisyen tarafından hazırlanan Anayasa taslağının açıklanması üzerine, TÜRKONFED Yönetim Kurulu konu hakkında görüş oluşturma çalışmalarına başladı. Bu amaçla Koç Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Bertil Emrah Oder ve Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Ana Bilim Dalı Başkanı Prof. Dr. İbrahim Kaboğlu ile 24 Eylül 2007 tarihinde görüşmeler gerçekleştirdi. Doç. Dr. Oder ile diğer ülkelerin anayasa yapım süreçleri ve bu süreçte bağlı kalınması gereken ana prensipler üzerine tartışıldı. Prof. Dr. İbrahim Kaboğlu ile yapılan toplantıda ise, çağdaş bir anayasada bulunması gereken temel ilkeler ve toplumsal mutabakat sağlamanın yolları ele alındı.

Toplantıların ardından, TÜRKONFED Yönetim Kurulu görüş oluşturma çalışmalarına başladı. Yeni bir anayasa yapımında izlenmesi gereken yol ve çağdaş bir anayasanın içeriği üzerine yapılan çalışmalar sonucu kapsamlı bir görüş hazırlandı. Görüş temel olarak üç vazgeçilmez unsur olan devlet erkleri arası denge, özgürlükler arası denge ve devlet-birey arası denge arayışı üzerine inşa edildi.

Yeni Anayasa Yapım Süreci ve Temel Prensipler başlığını taşıyan TÜRKONFED görüşü, TBMM Başkanı Köksal Toptan, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, ve Devlet Bakanı Cemil Çiçek'e gönderildi.,

Hazırlanan görüş, 8-9 Aralık 2007 tarihlerinde, "Anayasa Platformu Girişimi" tarafından Ankara'da düzenlenen Ulusal Çalıştay'da da TÜRKONFED Yönetim Kurulu Üyesi Azmi Kelemcisoy tarafından sunuldu ve çalıştay dokümanları arasında yer aldı.

Yeni Anayasa Yapım Süreci ve Temel Prensipler Hakkında TÜRKONFED Görüşü'nü sayfa 29'da bulabilirsiniz.

İstihdam Paketi Çalışmaları

25 Aralık 2007'de Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik tarafından açıklanan istihdam paketi taslağı, TÜRKONFED'in üzerinde çalıştığı mesleki teknik eğitim ve iş dünyasında kadın çalışmaları ile yakından ilgilidir.

Taslağın açıklanması ile birlikte, TÜRKONFED'in birlikte çeşitli çalışmalar gerçekleştirdiği öğretim görevlileri Yrd. Doç. Dr. Oğuz Karadeniz ve Dr. H. Hakan Yılmaz'dan taslağın getirdiği yenilikler üzerine görüşler alındı. Ardından, geçmiş çalışmalardan da faydalanılarak, tasarrının eleştirilen yönleri ve alternatifleri tek bir çalışma altında birleştirildi. İşsizlik fonu gelirleri, kreş kurma zorunluluğu, kıdem tazminatı, genç istihdamı, sigorta primlerinde indirimler ve eski hükümlü çalıştırma zorunluluğu başlıkları altında hazırlanan metin, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'e sunuldu.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Tarafından Açıklanan İstihdam Paketi Hakkında TÜRKONFED Görüşü'nü sayfa 32'de bulabilirsiniz.

60. Hükümetten Beklentiler

TÜRKONFED 2007 yılı boyunca, gerçekleştirilecek genel seçimler dolayısıyla reformların askıya alındığını, 2007 yılının kayıp bir yıl olduğunu vurguladı. Genel seçimlerin ardından, hükümetin kurulması ve programın açıklanmasıyla birlikte, TÜRKONFED yeni hükümetten

beklentilerini belirten bir doküman hazırladı. Sekiz başlık altında hazırlanan bu metnin amacı, hükümetin vakit kaybetmeden yapısal reformlara ağırlık vermesi gerektiğinin vurgulanmasıydı. TÜRKONFED'in 60. Hükümetten Beklentileri başlıklı metin, ilgili bakanlıklara iletili.

TÜRKONFED'in 60. Hükümetten Beklentileri'ni sayfa 33'te bulabilirsiniz.

Bölgesel İnovasyon Merkezleri

TÜSİAD, Rekabet Forumu (REF), Ulusal İnovasyon Girişimi (UİG) ve TÜRKONFED işbirliği ile rekabetçiliğin artırılması amacıyla Bölgesel İnovasyon Merkezleri'nin oluşturulması konusunda kapsamlı bir çalışma başlatıldı.

Sözü edilen çalışmayla, Türkiye'nin küresel ekonomideki rekabet gücünü artırmak için AR-GE'ye dayalı inovasyonun ve rekabetçi kümelenmelerin önemini göz önüne alarak, Türkiye'de bölgesel inovasyon merkezlerinin kurulması konusunda yerel paydaşların harekete geçirilmesi ve belirlenen alanlarda 19 bölgesel inovasyon merkezinin kurulması çalışmalarına başlandı. Bu merkezler ayrıca, inovasyona dayalı kalkınma ve büyüme ilkeleri çerçevesinde, Türkiye'deki bölgesel farklılıkların azaltılmasında da etkili olacaktır.



DASİFED Bölgesel İnovasyon Merkezleri Toplantısı

Türkiye çapında kurulma çalışmaları devam eden inovasyon merkezlerinin ana koordinasyon birimi olarak görev yapacak ilk merkez, Ekim ayında İstanbul'da kuruldu ve faaliyete geçti. Ana koordinasyon merkezi, TÜRKONFED'e bağlı federasyonlarda hazırlık toplantıları gerçekleştirerek, bölgelerde kurulacak sektör bazlı inovasyon merkezlerinin hazırlık çalışmalarını yürütüyor.

Proje çerçevesinde üç yıl içinde kurulması öngörülen Bölgesel İnovasyon Merkezleri tablosu:

Koordinasyon	Merkez	Sektör
BASİFED	İzmir	Eko-teknolojiler
BASİFED	İzmir	Tarım dayalı teknolojiler
BASİFED	İzmir	Elektronik ve yazılım sektörü
SEDEFED	İstanbul	Kimya
SEDEFED	İstanbul	Asansör
SEDEFED	İstanbul	Lojistik
DOGÜNSİFED	Diyarbakır	Tarım-gıda
DOGÜNSİFED	Diyarbakır	Doğal taş
DOGÜNSİFED	Diyarbakır	Turizm
OKASİFED	Çorum	Tarım-gıda
OKASİFED	Çorum	İnşaat malzemesi
MAKSİFED	Trabzon	Gemi sanayi (Metal sanayi)
MAKSİFED	Bursa	Süt ve süt hayvancılığı
MAKSİFED	Bursa	Tekstil
İÇASİFED	Ankara	Makine ve alet sanayi
İÇASİFED	Ankara	Yaşam bilim ve teknolojileri
DASİFED	Adana	Tarım
DASİFED	Mersin	Lojistik
DASİFED	Adıyaman	Tekstil
ADF	İstanbul	Ambalaj sanayi

TÜBİTAK'a proje başvurusu yapma aşamasına gelen ilk merkez, BASİFED liderliğinde kurulan elektronik ve yazılım sektörüne yönelik bölgesel inovasyon merkezi oldu. DASİFED bölgesi dahilinde Mersin'de lojistik; DOĞÜNSİFED öncülüğünde Diyarbakır'da doğal taş sektörlerinde kuruluş çalışmaları başlanan inovasyon merkezleri, sektör toplantıları ve paydaş bulma çalışmalarını tamamlayarak, proje yazımı aşamasına geçtiler.

Businesseurope – SME Action Day

TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse, Başkan Yardımcıları Bülent Akgerman, Süleyman Onatça, Yönetim Kurulu Üyeleri Serhas Bekişoğlu, Erdem Çenesiz, BASİFED Başkanı Deniz Taner, TÜRKONFED uzmanı ve TUSİAD Bölgesel İlişkiler Sorumlusu Ceren Aydın'dan oluşan heyet, BUSINESSEUROPE tarafından 21 Kasım 2007'de Brüksel'de düzenlenen SME Action Day – Thinking Big adlı toplantıya katıldı.



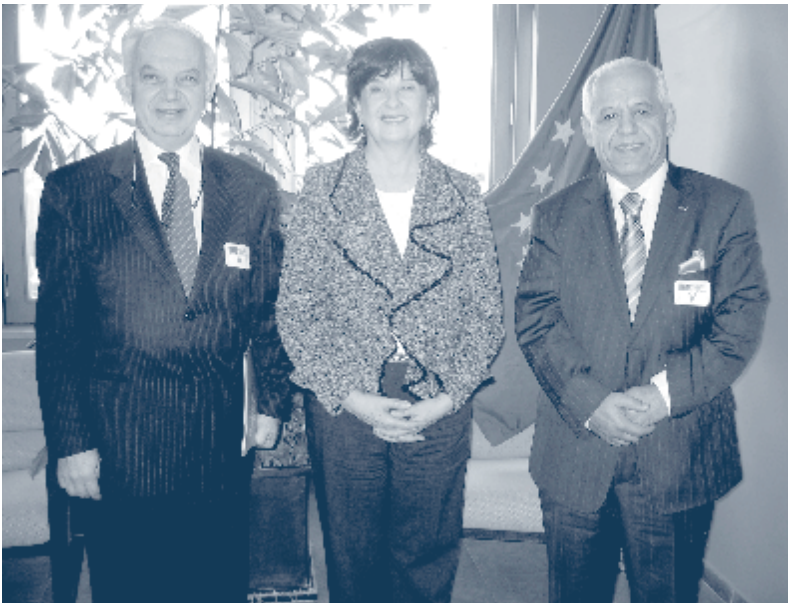
SME Action Day, Brüksel

Toplantı, KPMG tarafından Avrupa'da faaliyet gösteren KOBİ'lerle yapılmış geniş kapsamlı bir anketin sonuçlarının açıklanmasıyla başladı. KOBİ'lerin bugünkü durumunu tespit etmeyi amaçlayan anket sonuçlarından, bu işletmelerin hala yeterli düzeyde uluslararası ticari faaliyet içinde olmadıkları sonucu çıktı.

SME Action Day, dört paralel çalışma toplantısı ile devam etti. Avrupa Birliği'nin KOBİ'lere yaklaşımı, inovasyon, globalleşme ve çevre konularının tartışıldığı oturumların ardından toplantı, Avrupa Komisyonu Başkan Yardımcısı Günter Verheugen'in kapanış konuşmasıyla sona erdi.

Brüksel'de bulunduğu süre içinde farklı temaslarda bulunmayı amaçlayan TÜRKONFED heyeti, ilk görüşmeyi Avrupa Komisyonu Bölgesel Politika Genel Müdürlüğü ile gerçekleştirdi. Toplantıda, genel müdürlüğün bakanlıklar aracılığıyla Türkiye'de yürüttüğü altyapı yatırımları incelenerek yerel sivil toplum kuruluşlarının projelere nasıl dahil olabilecekleri görüşüldü.

Diğer bir görüşme, AB Komisyonu İşletmeler ve Endüstri Genel Müdürlüğü ile yapıldı. Bu toplantıda TÜRKONFED faaliyetleri anlatıldı ve gelecek yıllardaki çalışmalarda işbirliği yöntemleri tartışıldı. Brüksel gezisi, Avrupa Parlamentosu'na ve TÜSİAD Brüksel Temsilciliği'ne yapılan ziyaretle son buldu.



Avrupa Komisyonu İşletmeler ve Endüstri Genel Müdürlüğü Toplantısı



Avrupa Parlamentosu ziyareti



Zirve ve Başkanlar Konseyi Toplantıları

TÜRKONFED 11. Girişim ve İş Dünyası Zirvesi

13 – 14 Aralık 2007, Eskişehir

Yıllardır Türkiye çapında örgütlenmiş sanayici ve iş insanlarını bir araya getiren zirvelerin on birincisi, bu yıl Eskişehir SİAD ev sahipliğinde gerçekleştirildi. 2007 yılı ana teması olarak seçilen İş Dünyasında Kadın konulu zirvenin açılış konuşmacıları arasında, Eskişehir Başkanı Onur Sürmeli, TÜSİAD Başkanı Arzuhan Doğan Yalçındağ ve TÜRKONFED Başkanı Celal Beysel yer aldı. İş Dünyasında Kadın raporunun sunumunun yapıldığı zirveye, konuk konuşmacılar olarak Boğaziçi Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ayşe Soysal ve Mediasa Yönetim Kurulu Başkanı Demet Sabancı Çetindoğan da katıldı.



Prof. Dr. Ayşe Soysal, Boğaziçi Üniversitesi Rektörü

TÜSİAD Başkanı Arzuhan Doğan Yalçındağ yaptığı açılış konuşmasında öncelikle ülkenin ekonomik durumunu değerlendirdi. Ekonomideki yavaşlamanın mutlaka önüne geçilmesi gerektiğini belirten Yalçındağ, TÜSİAD olarak

bu durumu aşabilmek için, kapsamlı, bütüncül ve akılcı bir büyüme stratejisi oluşturmak gerektiğini söyledi.

Yalçındağ, zirvenin ana teması çerçevesinde kadının toplumsal hayattaki yerine de değinerek, “Özellikle geri kalmış yörelerimizde; eğitim düzeyi daha düşük, doğurganlık oranı ve hane halkı büyüklüğü daha yüksek ve haliyle kadınların iş gücüne katılım oranları daha düşüktür. Mevcut durumu, uygulamadaki eksiklikler ve aksaklıklar şeklinde tarif etmemiz, belki de bir önemli gerçeği gözlerden saklamaya yol açabilir. Çünkü burada da derin bir isteksizlikle karşı karşıya olduğumuz kanısındayız. Bugünkü iktidarını, büyük ölçüde kadınların mahalle çalışmalarına borçlu olduğu bilinen bir iktidar partisinin, kadın hakları, pozitif ayrımcılık ve siyasette kota gibi kavramları duyduğunda adeta saldırgan bir tepki vermesi, anladığımız ama asla anlayış göstermediğimiz, tasvip etmediğimiz bir davranış biçimidir” dedi.

TÜRKONFED Başkanı Celal Beysel de konuşmasında ekonomik ve siyasi gündemi değerlendirdi. Öncelikle Avrupa Birliği müzakere sürecindeki yavaşlamaya dikkat çeken Beysel, reformlara bir an önce hız kazandırılması gerektiğini belirterek, “Fransa’nın baskısı ile liderler zirvesinin sonuç bildirgesi taslağından Türkiye’nin üyelik hedefiyle ilgili ifadelerin çıkarılmasını, meydanın boş bırakılmasının bir sonucu olarak görüyoruz” dedi.

Temel ekonomik göstergeleri de değerlendiren Beysel, özellikle Aralık ayında açıklanan rakamların ekonomideki temel dengelerin yeterince güçlü olmadığını bir göstergesi olduğunu söyleyerek, “Yavaşlamış olan yapısal reform sürecinin hızı hiç vakit geçirmeden yeniden artırılmalıdır. Türkiye ekonomisinin katma değer üretimini artıracak tedbirlerin alınması sürat kazanmalı ve bunun için gerekli yapısal dönüşüm bir an önce tamamlanmalıdır” dedi.

Zirvenin konuk konuşmacılarından Boğaziçi Üniversitesi Rektörü Ayşe Soysal, kadının akademik hayattaki yeri hakkında bir sunum yaptı. Diğer konuk konuşmacı Mediasa Yönetim Kurulu Başkanı Demet Sabancı Çetindoğan ise, AB ülkeleri ve Türkiye arasında bir kıyaslama yaparak,



TÜRKONFED 11. Girişim ve İş Dünyası Zirvesi

istenilen düzeye gelebilmek için yoğun çalışmaların sürdürülmesi gerektiğinin altını çizdi.

11. Girişim ve İş Dünyası Zirvesi'ne çok sayıda iş kadınları derneği de katılarak, zirve boyunca düzenledikleri toplantılarla, federasyonlaşma yolunda ilk adımları attılar. 14 Aralık Cuma günü öğleden sonra gerçekleştirilen oturumda, iş kadınları dernekleri temsilcileri söz alarak Türkiye'de iş kadını olmak, sivil toplum kuruluşları çatısı altında örgütlenmek ve hedefleri hakkında görüş alışverişinde bulundu.

Zirvede TÜRKONFED Yönetim Kurulu Bildirisi de açıklandı.

11. Girişim ve İş Dünyası Zirvesi Bildirisi'ni sayfa 41'de bulabilirsiniz.

Başkanlar Konseyi Toplantıları

30 Nisan – 1 Mayıs 2007, Samsun

2007 yılının ilk Başkanlar Konseyi toplantısı Orta Karadeniz Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu (OKASİFED) bölgesinde, Samsun SİAD ev sahipliğinde düzenlendi. Ana konusu İş Dünyasında Kadın olarak belirlenen toplantının açılış konuşmalarını Samsun SİAD Başkanı Celil Kurada, OKASİFED Başkanı Erdem Çenesiz, TÜSİAD Başkanı Arzuhan Doğan Yalçındağ ve TÜRKONFED Başkanı Celal Beysele yaptı. Celal Beysele konuşmasında *"kadınların, eşit statüde bireyler olarak toplumsal yaşamın her alanına katılımı için en önemli kıstas, kadının iş yaşamında yer almasıdır"* diyerek, rakamsal verilerle Türkiye'de kadının iş yaşamına katılımının ne kadar geride olduğunun altını çizdi. TÜSİAD Başkanı Arzuhan Yalçındağ ise, *"Cumhuriyet ideallerinin*

en önemlisinin kadının toplumdaki yerini yükseltmek olduğunu unutmuş gözüküyoruz. Daha yirminci yüzyılın başında kadına seçme ve seçilme hakkını tanıyan, kadının okumasını, meslek sahibi olmasını gelişmenin hem göstergesi, hem de itici gücü olarak gören birinci kuşak Cumhuriyet kadrolarının bu çabalarına, aradan geçen 80 yıl içinde biz ne kattık, şapkamızı önümüze koyup düşünelim." diyerek konu hakkındaki düşüncelerini dile getirdi.

Başkanlar Konseyi toplantısına konuk konuşmacı olarak katılan Boyner Holding Yönetim Kurulu Üyesi Ümit Boyner de, kadın ve işgücü üzerine AB üyesi ülkeler ile karşılaştırmalı bir değerlendirme yaparak, ülkemizin bu konuda geri kalmışlığının altını çizdi.



Arzuhan Doğan Yalçındağ, TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı

Başkanlar Konseyi'nin gündeminde yer bulan bir önemli konu da ülke gündemiyle bağlantılı olarak, Cumhurbaşkanlığı seçimleriydi. TÜRKONFED Yönetim Kurulu bir bildiri yayınlarak, güncel meseleleri



Başkanlar Konseyi Toplantısı, Samsun

değerlendirdi. Bildiride, *"Şimdi yapılacak tek şey, hemen erken seçime başvurarak, milli iradenin yeniden oluşmasını acilen sağlamak, bu yolla hem toplumun demokrasiye olan inancını tazelemek, hem de yıpranan, güven yitiren siyasi kadroların değişebilmesine olanak sağlamaktır. Türkiye, bu krizi, bir yenilenme fırsatına dönüştürmek ve normalleşmeyi yeniden hızla sağlamak zorundadır"* sözlerine yer verilerek mevcut durum eleştirildi.

Toplantıda, Orta Karadeniz Bölgesi Karşılaştırmalı Sektör Analizi ve Görelî Üstünlükler Araştırması sonuçları da açıklandı. Buna göre bölgenin gelecek on yılda önder ve görelî üstünlük taşıyabilecek sektörleri, ziraat, balıkçılık, gıda, içki ve tütün sanayi olarak belirlendi.

TÜRKONFED Samsun Başkanlar Konseyi Yönetim Kurulu Bildirisi ve Orta Karadeniz Bölgesi Karşılaştırmalı Sektör Analizi ve Görelî Üstünlükler Araştırması Sonuçları'nı sayfa 37'de bulabilirsiniz.

6-7 Eylül 2007, İskenderun

2007 yılının son başkanlar konseyi toplantısı, 6-7 Eylül 2007 tarihlerinde Doğu Akdeniz Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu (DASİFED) bölgesinde, İskenderun'da gerçekleştirildi. Siyasi gündemin yoğun olduğu bir döneme rastlayan toplantıya katılan konuşmacıların gündeminde, özellikle yeni Cumhurbaşkanı'nın göreve başlaması ve iki gün önce güvenoyu alan 60. Hükümet'ten beklentiler yer aldı. TÜRKONFED Yönetim Kurulu da, yeni hükümetten beklentilerini yayınladığı bildiri ile kamuoyuna sundu.

Başkanlar Konseyi'nin açılış konuşmacıları arasında yer alan TUSİAD Başkanı Arzuhan Doğan Yalçındağ,

Cumhuriyetin temel ilkelerine ve kuruluş felsefesine sadakat, tarafsızlık, devletin kurumları arasındaki uyumu gözetme ve laikliğin korunması gibi hassasiyetlere dikkat çekerek, Cumhurbaşkanı'nı ve yeni hükümeti bu hassasiyetleri de gözetilen bir yönetim anlayışı içinde olmaya davet etti.



Başkanlar Konseyi Toplantısı, İskenderun

Yeni bir Anayasa ihtiyacına da dikkat çeken Yalçındağ, sürecin metnin kendisi kadar önemli olduğunu belirterek, *"Hükümetten, bu süreci sağlıklı bir şekilde yönetmesini bekliyoruz"* dedi.

TÜRKONFED Başkanı Celal Beysel sözlerine, *"Cumhurbaşkanlığı seçimi demokratik olgunluğumuza yakışan bir biçimde tamamlandı. Yeni Cumhurbaşkanımıza ve yeni hükümetimize TÜRKONFED olarak başarılar diliyoruz"* diyerek başladı. Yeni anayasa çalışmalarına da değinen Beysel, *"Anayasa, adeta toplumun çimentosudur. Bu özelliği nedeniyle bir uzlaşma metni olmak zorundadır. Anayasamız, herkesin rahatlıkla içselleştirebildiği, insan haklarına dayalı, laik, demokratik ve sosyal bir hukuk devletini özümseyen, Atatürk'ün bizlere gösterdiği çağdaş medeniyetler seviyesine ulaşma hedefine erişmemize katkıda bulunacak bir metin olarak, tüm vatandaşlarını eşit şekilde kucaklamalıdır"* diye devam ederek, sürecin oldu - bittilerden uzak, sağlıklı bir şekilde yürümesi arzusunu dile getirdi.

İskenderun SİAD Başkanı Recep Atakaş ise konuşmasında İskenderun'un sorunlarına yer verdi. Organize sanayi bölgeleri için gerekli arazinin eksikliğini vurgulayan Atakaş, *"Eğer günün birinde İskenderun Körfezi'nden Yumurtalık'a kadar yeni bir Gebze yaratmak istiyorsak, bu bölgeye gereken önemin verilmesi şarttır"* dedi.

Başkanlar konseyi toplantısı sırasında, Doğu Akdeniz Bölgesi Karşılaştırmalı Sektör Analizi ve Görelî Üstünlükler Araştırması'nın da sunumu yapıldı. TÜRKONFED'in iki yıldır yürüttüğü araştırmanın, Doğu Akdeniz Bölgesi'nin de tamamlanmasıyla, tüm Türkiye'de yapılmış oldu. Çalışma sonucunda, bölgenin gelecek on yılda önder ve görelî üstünlük taşıyabilecek sektörleri,

- Kimya, petrol, kauçuk ve plastik mamulleri sanayii
- Ziraat, hayvancılık ve balıkçılık
- Metal eşya, makine ve teçhizat, ulaşım aracı, ilmi ve mesleki ölçme aletleri sanayi sektörlerinin yanı sıra,
- Bilişim hizmetleri
- Ulaştırma ve depolama,
- Turizm sektörleri

olarak belirlendi.

TÜRKONFED İskenderun Başkanlar Konseyi Yönetim Kurulu Bildirisi'ni sayfa 39'da, Doğu Akdeniz Bölgesi Karşılaştırmalı Sektör Analizi ve Görelî Üstünlükler Araştırması Sonuçları'nı sayfa 40'ta bulabilirsiniz.

Dünya Bankası Seminerleri

TÜRKONFED ve TÜSİAD International, Dünya Bankası grubu ortaklığı ile Dünya Bankası Seminerleri gerçekleştirmektedir. Bu seminerlerin amacı, ülkemizin en büyük hedeflerinden biri olan "sürdürülebilir büyümeyi" sağlamak yönünde, ülke içi finansman kaynakları dışında alternatif finansman kaynakları arayan iş dünyasına yönelik değerli bilgiler sunmaktır.

2006 yılında başlayan Dünya Bankası Seminerleri 2007 yılında da devam etti. 22 Ekim 2007'de Çorum'da düzenlenen seminerin açılış konuşmalarını OKASİFED Yönetim Kurulu Başkanı Erdem Çenesiz ve Çorum SİAD Yönetim Kurulu Başkanı Zafer Kayılı yaptı. Ardından söz alan Dünya Bankası Dış İlişkiler Sorumlusu Tunya Celasin

Türkiye'de Dünya Bankası'nın Öncelikleri ve Programlarının yanı sıra, Dünya Bankası'nın STK'lara sunduğu destekleri anlattı. Seminerin ikinci konuşmacısı Dünya Bankası İhale Sorumlusu Salih Kalyoncu, banka ile iş yapmanın yolları ve ihale prosedürlerini anlattı. Bankanın faaliyet gösterdiği 180 ülkede belirli şartlar çerçevesinde uygulanan ihale prosedürleri, Türkiye'deki üreticilere dünya pazarlarına açılma şansı sunuyor. Seminerin son konuşmacısı ise, Enerji ve KOBİ'ler Kıdemli Operasyon Sorumlusu Gürhan Öz dora'ydı. Öz dora, Dünya Bankası'nın çeşitli kamu kurumları aracılığıyla KOBİ'lere sunduğu fırsatları anlattı.

Dünya Bankası Seminerleri, 13 Kasım 2007'de Konya'da düzenlenen toplantıyla devam etti. Seminerde, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beyse de açılış konuşmacısı olarak yer aldı. Toplantı sonrasında, Konya İş Kadınları Derneği ve Ankara Girişimci İş Kadınları ve Destekleme Derneği'nin İÇASİFED'e üyelik töreni yapıldı.



Dünya Bankası Semineri, Konya

2007 yılının son toplantısı, 26 Aralık 2007'de Ankara'da OSTİM SİAD ev sahipliğinde düzenlendi. İÇASİFED Başkanı Mehmet Akyürek ve TÜRKONFED Yönetim Kurulu Üyesi Azmi Kelemcisoy tarafından yapılan açılış konuşmaları ile başlayan seminer, Dünya Bankası'nın tanıtımı, sivil toplum kuruluşlarına sağlanan destekler, ihale prosedürleri ve KOBİ destekleri sunumları ile devam etti.



Dünya Bankası Semineri, Çorum

Yayınlar

İŞ DÜNYASINDA KADIN



BECERİLER, YETERLİLİKLER VE MESLEK EĞİTİMİ: FİNANSMAN YAPISI VE POLİTİKA ÖNERİLERİ



TÜRKONFED 2006 YILI FAALİYET RAPORU



EKONOMİK DEĞERLENDİRME NOTLARI



T-BÜLTEN

TÜRKONFED İNGİLİZCE TANITIM BROŞÜRÜ

[illegible]

2007 Faaliyet Raporu

Tabelle 1: Zusammenfassung der Ergebnisse der Analyse			
Parameter	Ergebnis	Standardabweichung	Signifikanz
α	0,1234	0,0056	0,0001
β	0,5678	0,0123	0,0001
γ	0,9876	0,0012	0,0001
δ	0,2345	0,0034	0,0001
ϵ	0,7654	0,0045	0,0001
ζ	0,4567	0,0067	0,0001
η	0,3456	0,0089	0,0001
θ	0,6789	0,0101	0,0001
ι	0,5432	0,0112	0,0001
κ	0,8765	0,0134	0,0001
λ	0,7654	0,0145	0,0001
μ	0,6543	0,0156	0,0001
ν	0,5432	0,0167	0,0001
ξ	0,4321	0,0178	0,0001
$\omicron$	0,3210	0,0189	0,0001
π	0,2109	0,0200	0,0001
ρ	0,1098	0,0211	0,0001
σ	0,0987	0,0222	0,0001
τ	0,0876	0,0233	0,0001
υ	0,0765	0,0244	0,0001
ϕ	0,0654	0,0255	0,0001
χ	0,0543	0,0266	0,0001
ψ	0,0432	0,0277	0,0001
ω	0,0321	0,0288	0,0001
ϑ	0,0210	0,0299	0,0001
ϖ	0,0109	0,0310	0,0001
ϱ	0,0098	0,0321	0,0001
ς	0,0087	0,0332	0,0001
ζ	0,0076	0,0343	0,0001
η	0,0065	0,0354	0,0001
θ	0,0054	0,0365	0,0001
ι	0,0043	0,0376	0,0001
κ	0,0032	0,0387	0,0001
λ	0,0021	0,0398	0,0001
μ	0,0010	0,0409	0,0001
ν	0,0009	0,0420	0,0001
ξ	0,0008	0,0431	0,0001
$\omicron$	0,0007	0,0442	0,0001
π	0,0006	0,0453	0,0001
ρ	0,0005	0,0464	0,0001
σ	0,0004	0,0475	0,0001
τ	0,0003	0,0486	0,0001
υ	0,0002	0,0497	0,0001
ϕ	0,0001	0,0508	0,0001
χ	0,0000	0,0519	0,0001
ψ	0,0000	0,0530	0,0001
ω	0,0000	0,0541	0,0001
ϑ	0,0000	0,0552	0,0001
ϖ	0,0000	0,0563	0,0001
ϱ	0,0000	0,0574	0,0001
ς	0,0000	0,0585	0,0001
ζ	0,0000	0,0596	0,0001
η	0,0000	0,0607	0,0001
θ	0,0000	0,0618	0,0001
ι	0,0000	0,0629	0,0001
κ	0,0000	0,0640	0,0001
λ	0,0000	0,0651	0,0001
μ	0,0000	0,0662	0,0001
ν	0,0000	0,0673	0,0001
ξ	0,0000	0,0684	0,0001
$\omicron$	0,0000	0,0695	0,0001
π	0,0000	0,0706	0,0001
ρ	0,0000	0,0717	0,0001
σ	0,0000	0,0728	0,0001
τ	0,0000	0,0739	0,0001
υ	0,0000	0,0750	0,0001
ϕ	0,0000	0,0761	0,0001
χ	0,0000	0,0772	0,0001
ψ	0,0000	0,0783	0,0001
ω	0,0000	0,0794	0,0001
ϑ	0,0000	0,0805	0,0001
ϖ	0,0000	0,0816	0,0001
ϱ	0,0000	0,0827	0,0001
ς	0,0000	0,0838	0,0001
ζ	0,0000	0,0849	0,0001
η	0,0000	0,0860	0,0001
θ	0,0000	0,0871	0,0001
ι	0,0000	0,0882	0,0001
κ	0,0000	0,0893	0,0001
λ	0,0000	0,0904	0,0001
μ	0,0000	0	

Görüşler

I) Yeni Anayasa Yapım Süreci ve Temel Prensipler Hakkında TÜRKONFED Görüşü

Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyon (TÜRKONFED) bünyesindeki 9 federasyon, 96 dernek ile yaklaşık 208 milyar dolarlık bir iş hacmine sahip, 1 milyonu aşkın kişiye istihdam sağlayan, 65 milyar dolardan fazla ihracat yapan 9600 iş insanını bünyesinde barındıran, tamamen gönüllülük esasına dayanan, Türkiye'nin en büyük sivil toplum örgütlerinden biridir.

TÜRKONFED, misyonu doğrultusunda ülkenin ve üyelerinin gündemindeki konularla ilgili görüşlerini kamuoyuna duyurmaya ve bu görüşlerden hareketle kamuoyunda tartışma platformlarının başlatılmasına çalışmaktadır. Bu kapsamda, hazırlanmakta olan yeni Anayasa üzerine temsil ettiği iş dünyasının görüşlerini duyurmak, TÜRKONFED'in görevleri arasına girmektedir.

Yeni Bir Anayasa Nasıl Hazırlanmalıdır?

Toplumun tüm kesimlerinin sürece katılımını sağlamak için bir Anayasa Konseyi oluşturulmalıdır. Bu Anayasa Konseyi'nde, taslak ve görüş sahibi kurumların temsilcilerinin, uzmanların ve halk temsilcilerinin bulunması sağlanmalıdır.

Anayasa Konseyi'nin görevi eldeki taslak sayısını en fazla üçe indirmek, bunun için gerekli uzlaşmayı kendi içinde temin etmek olmalıdır.

Anayasa Konseyi'nden gelen taslaklar, TBMM Uzlaşma Komisyonu'nda görüşülmeli ve Anayasa değişiklik teklifi haline getirilmelidir.

TBMM Uzlaşma Komisyonu ve TBMM Anayasa Komisyonu, gerekli gördüğü takdirde, uzmanlara, Anayasa Konseyi temsilcilerine, Konsey üyesi "tez sahiplerine" görüş sorabilmelidir.

Öneri ve taslakların toplanması, Konsey'in oluşturulması ve Meclis Uzlaşma Komisyonu'nun çalıştırılması görevi TBMM Başkanı tarafından üstlenilmelidir. Yeni Anayasa veya kapsamlı Anayasa değişiklik teklifinin sadece hükümetin görüşlerini yansıtan bir metin olarak algılanılmasından özenle kaçınılmalıdır.

Yeni Anayasa ya da kapsamlı Anayasa değişikliği yapım süreci TBMM Başkanı tarafından bir takvime bağlanmalı ve yapılacak işler belirlenerek takvimle birlikte kamuoyuna açıklanmalıdır.

Yeni Anayasanın Temel Prensipleri Neler Olmalıdır?

Yeni anayasa, 3 denge arayışı üzerine inşa edilmeli:

Devlet erkleri arası denge (erkler ayrılığı ve merkez-çevre dengesi)

Özgürlükler arası denge (insan onuru ekseninde çatışmaları uzlaşmaya dönüştürme)

Devlet-birey (otorite-özgürlük) arası denge arayışı

1789 Fransız İnsan ve Yurttaş Hakları Bildirgesi'nin 16. maddesi, "erkler ayrılığının kurulmadığı ve temel hak ve özgürlüklerin güvence altında olmadığı toplumlar, asla anayasaya sahip sayılamaz" saptamasını yapar. Bu çerçevede, erkler ayrılığına dayanan bir devletin ve hakları güvence altına alınmış bireylerden oluşan bir toplumun varlığı, yeni anayasada esas alınmalıdır.

Her şeyden önce, yeni anayasa demek, sadece tarihi değil, sistematik ve içeriği de yeni olan anayasa demektir. Sistematik, "doğa (çevre) – insan – devlet" önceliği gözetilerek oluşturulmalıdır. Zira, soyut bir aygıt olan devlet, birey için vardır ve bireylerin

şahsında somutlaşmaktadır. Doğa ise, hem devlet ve hem de toplumun ortak yaşam mekanı ve kaynağıdır. Birey olmaksızın devlet, doğa olmaksızın ise diğer ikisi düşünülemez.

Mevcut ihtiyaçları karşılamaktan uzaklaşan, değişen Dünya koşullarına ve olgulara kapalı kalan (küreselleşme, bilişimdeki gelişme, vs.) ya da yeni hukuksal araç ve yöntemleri tanımayan anayasa da yeni bir anayasa sayılamaz. Örneğin, bireyin siyasal katılım ve başvuru yollarına açılım getirmeyen bir anayasanın eskisinden pek de farkı olmayacaktır (anayasa mahkemesine birey başvurusu, yarı-doğrudan demokrasi araçlarının benimsenmesi, vb.) Özetle anayasa, gerek devlet ve hukukun yapılandırılması, gerekse özgürlükler ve demokrasi açısından ülke gereksinimlerini evrensel ilkeler ışığında karşılamalıdır.

Erkler Ayrılığı

Devlet organlarının yapılandırılmasında, erkler ayrılığı egemen kılınmalıdır. Siyasal rejim açısından ne tür bir tercih ortaya konursa konsun; iki ilke yaşamsal öneme sahiptir:

- 1-Yasamayı yürütmenin güdüm alanından çıkarmak,
- 2-Yargı erkinin bağımsızlığını gerçek anlamda sağlamak.

Kurumlar arası denge, yalnızca merkezdeki yasama-yürütme-yargı eksenıyla sınırlı olarak anlaşılmamalı, dikey düzlemde denge üzerinde de düşünülmelidir. Her kararın Ankara'dan verildiği katı merkeziyetçi idarî yapıda direnen mevcut model, gelişen Türkiye'nin ihtiyaçlarına yanıt veremez konuma düşmüştür. Yerel düzlemde özellikle kamusal hizmete ilişkin kararların bireye en yakın mekanda alınıp uygulanması, yalnızca hantallaşan idari yapıya nefes aldirmekle kalmayacak; bireyleri kendileriyle ilgili karar alma süreçlerine katmak, yerel demokrasi ve yurttaşlık bilincinin tabana yayılması açısından da itici işlev görecektir.

Sivil toplum ve siyasal toplum arası köprü işlevini gören kavram olarak demokrasi, devlet erklerinin yalnızca saptanması değil, aynı zamanda işleyişi ve parti içi demokrasi açısından da tam anlamıyla karşılanmalıdır. Bu bağlamda, gerek seçim sistemi ve özellikle seçim barajı, gerekse parti içi demokrasi açısından çağdaş evrensel ilkelerle paralellik sağlanmalıdır. Ayrıca, siyasal partilerin esnek ve kademeli yaptırımlara bağlanması ilkesi çerçevesinde, "emredici demokrasi" anlayışından "hukuk yoluyla demokrasi" anlayışına geçilmesi önemlidir.

Devlet yaşamında yetki, görev ve sorumluluk kuralları dengeli biçimde yer almalı; yasama dokunulmazlığı ve benzeri ayrıcalık yaratan kuralların, hukuka aykırı işlem ve eylemler sonrasında sığırılacak zırh olarak kullanılma yolu kapatılmalıdır.

Devlet gelirlerinin toplanmasında adalet ilkesi, giderlerde saydamlık ve denetime yönelik kural ve mekanizmalar açıkça yer almalıdır.

İnsan Hakları

İnsan hakları artık, modern Dünya'nın yeni ideolojisidir. Bu yeni ideolojinin alfabesi ise, "insan onuru" kavramıyla başlar. Dolayısıyla, yeni anayasa, herhangi bir kişi, kurum ya da değere kutsallık atfetmemeli; temel kaygısı ve önceliği "çağdaş, evrensel hukukun egemenliği" ve "insan onuru" olmalıdır.

Devletin yapılandırılması bakımından farklı tercihler (örneğin, siyasal rejim açısından parlamenter, başkanlık, yarı-başkanlık gibi) söz konusu iken, insan haklarında (gerek listesi ve gerekse güvenceleri açısından) dünya genelinde asgari standartlar geçerlidir. Dolayısıyla, yeni anayasa, ortak bir insan hakları eşliğinin ve bu yönde bilincin oluşmasına katkı yapmalıdır.

İnsan haklarının güvence altına alınması ve çatışma alanlarının uzlaşmaya dönüştürülmesi, anayasanın tüm toplumun gönül rızası ile sahipleneceği bir "ortak yaşam paktı" olabilmesiyle yakından ilişkilidir. Bu ise, "anayasal yurttaşlık" statüsünü zedeleyen her tür kırımın (özellikle etnik ve dinsel) aşılmasına bağlıdır. Anayasa, bu ortak kimliği yansıtmalıdır. Bu noktada önem taşıyan hususlar, laiklik ilkesinin güçlendirilmesi ve yurttaşlık statüsünün rasyonel temellere oturtulmasıdır.

Bu bağlamda, din-devlet ilişkilerine özellikle değinmek gerekir. Lâiklik, din-devlet ilişkisinin devlete yönelik boyutu olup, din özgürlüğünün hukuksal güvence unsurudur. Devlet tarafından herhangi bir din üstün ve ayrıcalıklı tutulup kayırılmadığı takdirde, tüm din mensupları eşit işlem görecektir ve dini inançlarını/ inançsızlıklarını, herhangi bir baskı veya yönlendirmeden çekinmeksizin, özgürce yaşayabileceklerdir. Aksi halde, din özgürlüğü, ancak ve ancak devletin hoşgörüsü sınırları çerçevesinde kullanılabilecektir. Din özgürlüğü ise, söz konusu ilişkinin bireye yönelik boyutu olup, lâiklik ilkesinin besleyici unsurudur. Din özgürlüğünün güvencelenmesi, lâiklik ilkesinin toplum tarafından gönüllü olarak benimsenmesini kolaylaştırır ve temelini güçlendirir. Din özgürlüğünün sağlıklı biçimde anlaşıldığı,

diğer farklı inanç veya inançsızlık tercihlerine tahammül/saygı/hoşgörü anlayışının içselleştirilebildiği, dinsel gerginlik ve çatışmaların uzlaşmaya dönüştürülebildiği bir ortamda, lâiklik ilkesinin bir “öcü” veya “din karşıtlarının elinde bir koz” olmadığı, birey özgürlüğünün kurumsal temeli olduğu, kendiliğinden özümseenecektir.

Ayrıca, Türkiye’nin kendine özgü koşullarını da dikkate almak gerekir. Nitekim Anayasa Mahkemesi tarafından kapatılan Refah Partisi hakkında, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi’nin verdiği kararda da ısrarla altını çizdiği iki yaşamsal nedenden dolayı, lâikliğin Türkiye demokratik rejimi için vazgeçilemezliğinden söz edilebilir. Söz konusu nedenlerden ilki, bugünü ilgilendirir (baskın çoğunluğun aynı dine mensup olması); ikincisi ise, geçmişe yöneliktir. (Osmanlı-Türkiye tarihinde uzun bir döneme teokratik rejim deneyimlerinin damga vurmuş olması). Yine bu nedenlerden dolayı dikkatle izlenmesi gereken bir konu da eğitimidir. Milli eğitim ve din eğitimi ilişkin konular, laiklik prensibinden bağımsız olarak düşünülmemelidir.

İnsan hakları kategorileri arasındaki çarpıklıklar giderilmeli; özellikle düşünsel temelli özgürlükler (düşünce, basın, dernek, toplantı vb.) ile girişim özgürlükleri arasındaki dengesizliğe son verilmelidir. Gelinek noktada devletçilik ilkesi artık geçerliliğini yitirdiğinden, devletin ekonomik yaşama müdahalesi de küreselleşmenin gerçekleri ışığında yeniden planlanmalıdır. Diğer taraftan, devlet bütçesinin rasyonel temellere oturtulması ve kayıt dışı ekonominin dizginlenmesi, “üretim odaklı anayasa” arayışına öncelik veren ülke girişimcileri açısından da son derece önemlidir.

Hak ve özgürlükler arasında ayrıcalıklı bir konuma sahip bulunan ve olağanüstü durumlarda dahi durdurulamayacağı güvencesi bulunanların dokunulmazlığı tartışmaya açılmaksızın, kişi hakları etkin güvencelere kavuşturulmalıdır. (Doktrinde “sert çekirdekli temel haklar” olarak da anılan bu kategoride, şunlar yer alır: yaşama hakkı; düşünce, din, vicdan ve kanaatini açıklamaya zorlanamama; suçsuzluk karinesi; suç ve cezaların geçmişe yürütülememesi, gibi).

Genel eşitlik ilkesi yanında, kadın-erkek eşitliğine özel bir vurgu yapılmalı; kadınlar lehine pozitif ayrımcılık ilkesine yer verilmelidir. Engelli, çocuk, yaşlı ve gençlerin sosyal yaşamda korunması önemsenmelidir. Ancak, “sosyal devlet” ilkesi, yalnızca sosyal yardım, destek ve sübvansiyona gereksinim duyanlara yardımla sınırlı olarak anlaşılmamalı; devlete gelir dağılımında aşırı adaletsizliği baştan önleme rolü verilmelidir.

“Kültürel, dinsel ve dilsel çeşitliliğe saygı” ilkesi esas alınarak, Türkiye coğrafyasının birikimi ve mozaiğini yansıtan açılımlara yer vermekten çekinilmemelidir.

Doğanın korunmasına ilişkin hükümler, yalnızca çevre hakkına ilişkin olarak anlaşılmamalı; barış, sürdürülebilir gelişme ve insanlığın malvarlığına saygı hakları da gözetilmelidir.

Bilişim sektöründeki gelişmeler nasıl ki son dönemde tüm ülkeleri özellikle ceza yasalarında birtakım değişiklikler yapmaya ve önlemler almaya zorladıysa, tıp biliminde ve özellikle gen teknolojisindeki ilerleme de, çok yakın zaman içinde bireyin maddi bütünlüğü ve bedensel ürünlerinin korunması zorunluluğuyla karşı karşıya getirecektir. Doktrinde 4. kuşak haklar olarak da adlandırılan bu güvencelere yer verilmeli, insanın maddî varlığı ve ürünlerinin hukuk ve etik dışı kullanımı engellenmelidir.

“Demokratik devletin”, ancak “demokratik toplum” temelinde bir haklar toplumunun yerleşmesiyle beslenebileceği göz önüne alınmalıdır. Bu anlamda, demokratik toplumun Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi tarafından saptanan kurucu unsurlarının (çoğulculuk, şeffaflık, hoşgörü) temel hak ve özgürlükler rejiminde içselleştirilmesi büyük önem taşımaktadır.

Sonuç

Yeni anayasanın mantığı, devlet ve bireyi karşıt ya da düşman değil, birbirini tamamlayıcı iki unsur olarak gören bir anlayış üzerine inşa edilmelidir. Hitap ettiği insan kitlesinden çekinen, kuşkuyla bakan, devlete kutsallık ve devlet adamına insan-üstü değer ve konum tanıyan, bireye değil otoriteye öncelik tanıyan bir anayasacılık mantığının modern Dünya’da artık hiçbir geçerliliğinin kalmadığı bilinmelidir.

Hukuk ve devletin çatısı olarak hukuk devleti, iki temel üzerine inşa edilmelidir: erkler ayrılığı (özellikle, bağımsız yargı) ve normlar hiyerarşisi. Özellikle ikinci unsur açısından, şunu eklemek gerekir: anayasanın kişiler ve kurumlar üzerindeki bağlayıcılığının yanı sıra, anayasanın diğer hukuk kuralları üzerindeki üstünlüğünün kurumsal mekanizmalara bağlanması, hukuk devleti açısından gerekli koşuldur, ama yeterli koşul değildir: yargının bağımsızlığını sağlayamayan bir anayasanın hukuk devletine dayandığı, sadece bir iddia olmaktan öteye geçemeyecektir. Bu amaçla, yargı bağımsızlığını zedeleyen oluşumlardan (örneğin, 1982 Anayasası’ndaki Hakimler ve Savcılar Yüksek Kurulu’nun kompozisyonu) ve resmî işlem/eylemleri yargı denetimi dışında bırakan hükümlerden kaçınılmalıdır.

Hukukun egemenliği, gerek siyasal toplum ve gerekse sivil toplum açısından aynı derecede vurguya sahip olmalıdır. Hukukun kişi, kurum ve siyasal glere eşi ve ayrımsız uygulanmasına yönelik açık ilkelere yer verilmelidir. Ancak, “hukuk toplumu”nun yerleşmesinin ilk adımı, “hukuk devleti”nden geçtiği dikkate alınmalıdır. Diğer bir deyişle, yönetenlerin siyasal ya da maddi çıkarlarıyla çelişen hukuk kurallarından sıyrılmak için çaba sarf ettiği bir toplumda, yönetilenlerin hukuk kurallarına gönül rızası ile uymasını talep etmek de temelsiz kalacaktır.

II) alışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Tarafından Açıklanan İstihdam Paketi Hakkında TÜRKONFED Görüşü Genel Değerlendirme

2007 yılı sonunda açıklanan “İstihdam Paketi”nin aşında DPT’nin 2008–2010 yılları programının hazırlandığı dönemde yapılmış olması gerekmektedir. Bu yapılmamış olduğuna göre, İstihdam Paketi’nin 2008 Mayıs ayında açıklanacak olan DPT 2009–2011 Orta Vadeli Programı’na somut politika nerileri ile yetiştirilmesi uygun olacaktır.

İşsizlik Sigortası Fonu’ndan İşKUR’a Kaynak Aktarımı

İşsizlik Sigortası Fonu’ndan İşKUR’a kaynak aktarılmasının kısa vadede temel bir politika olarak görülmediği açıktır. İşKUR’un İşsizlik Sigortası Fonu’nun kaynaklarını kullanmak suretiyle yapmış olduğu eğitim harcamalarının toplamı, toplam harcamalarının binde 2,6’sı gibi oldukça düşük bir düzeydedir. Bu rakamlar bize İşKUR’un İşsizlik sigortası fonu gelirlerini mesleki eğitime yönelik kullanma konusunda istekli olmadığını göstermektedir. Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu’nun 1.11.2006 tarihli raporu da bu saptamayı doğrular niteliktedir. İşsizlik Sigortası Fonu’nun meslek eğitiminde kullanılmasına dair TÜRKONFED’in geniş bir katılımıla hazırlamış olduğu çalışma kapsamında geliştirilen modeller (Ek 1) bir taraftan sanayimizin ara eleman ihtiyaının giderilmesi, diğer taraftan da istihdamın artırılması yönünde kısa ve orta vadede çok daha etkin sonuçlar verecek niteliktedir.

İşletmelerde Kreş Açma Zorunluluğunun Kaldırılması

Ülkemizdeki kreş sayısının yetersizliği kadının doğum yaptıktan sonra işgücü piyasasından çekilmesine neden olmaktadır. Diğer taraftan, kreş yapımının sadece sanayicinin sırtına bırakılmış bir yük olması, sanayicinin mecbur kalmadığı kadını alıştırmaması sonucunu getirmektedir. Yani bu güne kadar bu konunun her iki yönüyle de ele alınmamış olması, kadını istihdamının gereken düzeyin çok altında olması sonucunu getirmiştir. Açıklanan istihdam paketinde kadını çalıştıran sanayicinin üzerindeki yük kaldırılırken, kurumsal ocuk bakımının yaygınlaşmasının kadınların işgücüne katılım oranını olumlu yönde etkileyebilecek faktörlerden birisi olduğu unutulmuştur. Yani konu bir yönüyle ele alınırken, diğer yanına, yani kreş ihtiyaına hiç değinilmemesi, bu konuda çözüm üretilmemiş olması, büyük bir eksiklik olarak algılanmıştır. Alternatif kreş seçenekleri TÜRKONFED’in yine geniş katılımıla hazırlamış olduğu İş Dünyasında Kadını raporunda da belirtilmiştir. Rapora göre;

- Organize sanayi bölgelerine kreş açma zorunluluğu getirilebilir.
- Belediyelere, yaşlı bakımına yönelik gündüz bakımevi açma zorunluluğu getirilebilir.
- İşçi sendikaları ile TOBB gibi sanayici ve/veya işçiden kaynaktan para kesen ve bu kesime hizmet gayesini gütmesi gereken kuruluşlara kreş kurma ve gündüz bakımevi açma zorunluluğu getirilebilir,
- Sosyal Hizmetler ocuk Esirgeme Kurumu (SHÇEK) kreşlerinin sayısı arttırılabilir.
- Kadını istihdamının desteklenmesi fonu kurulabilir ve kreş yapımları bu fondan finanse edilebilir.
- İşverenlerin ortak kreş aması teşvik edilebilir.

Genç İstihdamı

Genç işsizlere dönük sigorta priminin Hazine tarafından karşılanması genç işsizliği önlemede çözüm bileşenlerinden birisidir ancak tam anlamıyla sorunu çözmede yeterli olmayabilir. Genç işsizliğin çözümü için öncelikle nedenlerinin iyi analiz edilmesi ve nedenlere göre çözümlerin tespit edilmesi gerekir. Özellikle 15–24 yaş grubu gençlerde işsizlik nedenleri arasında nitelikli mesleki eğitimden yoksunluk, staj imkanlarının darlığı ve stajların kalitesinin düşüklüğü sayılabilir. Gençlerin aranır eleman olmaları sonucunu getirebilecek şekilde onlara

yaşam boyu eğitim (yaygın eğitim) desteği vermek, 30 yaş altındakilere sigorta primi indirimi getirmeye ilave olarak düşünülürse ve pakette yer alırsa, genç işsizliği ile çok daha etkin bir şekilde savaşılmış olur. Ayrıca, genç ve niteliksiz bireylere nitelik kazandırmada ve istihdamın kolaylaştırılmasında çıraklık eğitimi etkin olarak kullanılmamaktadır. İşverenler çıraklık uygulamasından genellikle habersizdirler. Çıraklık eğitimi gören kişi sayısı çok düşüktür. Yukarıda belirtilen hususlar dikkate alınmadan salt sigorta prim teşviki verilmesi, beklenen sonuçları yeterli düzeyde vermeyerek kıt kaynakların israfına yol açabilir.

Sosyal Güvenlik Primlerinin Düşürülmesi

2009 yılından itibaren işveren üzerindeki SSK prim yükünde 5 puanlık indirimle gidilmesi iş hayatında olumlu etki yapacaksa da bu kurumların mali dengeleri de unutulmamalıdır. SSK'nın azalacak olan geliri, mutlaka diğer harcama ve gelir alanlarında uygulamaya konulacak tedbirlerle kapatılmasına özen gösterilmelidir.

Kıdem Tazminatı

Kıdem tazminatı'nın geleceği ile ilgili konu İş Kanunu'nda açıklığa kavuşturulmuştur. 4857 sayılı İş Kanun'un geçici 6'ıncı maddesi, kıdem tazminatı için bir fon kurulmasına hükmetmiştir. Kıdem tazminatı ile ilgili fon oluşturulması ve fonun primlerle finansmanı en uygun yoldur. Bununla beraber kıdem tazminatı miktarının, işsizlik sigortasının da yürürlükte olduğu dikkate alınarak, yeniden düzenlenmesi ve aktüeryal hesaplarının iyi yapılması gerekir. Bu konuda uygulanabilecek birçok yöntem vardır. Örneğin kıdem tazminatının sadece emeklilik, malullük, ölüm hallerinde verilmesi, işçi sirkülasyonunu ve bu nedenle sanayicinin uğradığı zararı azaltacağı gibi, verimliliği de artırabilir. Diğer yandan yaşlılık ve ölüm gibi hallerde bireye ve ailesine sosyal sigortalarca bağlanan aylıklara ek bir gelir imkanı sağlanabilir. Kıdem tazminatının bir fondan finanse edilmesi ve sınırlı hallerde verilmesi, hem işçinin emeklilik ve yaşlılığında eline daha fazla paranın geçmesine, hem de halen kıdem tazminatı ile ilgili iş mahkemelerinde açılmış davaların sayısının önemli ölçüde azalmasına yol açar ve işlem maliyetlerini düşürür. Bir başka yöntem de bu konuda İş Güvencesi kanunu çıkartılırken faydalanan AB ülkelerinin uygulamalarının örnek teşkil etmesi olabilir.

Evlilik halinde kadının iş sözleşmesini isteyerek feshetmesi halinde kıdem tazminatı verilmesi uygulaması hem

işverenin bekar kadın çalıştırmasının önünde bir engeldir, hem de evlenen kadının iş hayatından çekilmesinde teşvik edici bir etken oluşturmaktadır. Söz konusu düzenlemenin eski Medeni Kanun'da evin reisinin erkek olması ve kadının çalışmasının erkeğin iznine bağlı olması nedeniyle çıkarıldığı göz ardı edilmemelidir. Oysa yeni Medeni Kanun ile kadınlı erkek aile içinde eşit konumdadır. Artık kanunen bir kadının, eşinin izin vermemesi gibi bir nedenle işten ayrılması söz konusu olamaz. Dolayısıyla evlilik nedeniyle kendi isteğiyle işten ayrılan kadına kıdem tazminatı ödenmesi uygulamasının kaldırılması yerinde olur.

Eski Hükümlü Çalıştırma Zorunluluğu

Eski hükümlü çalıştırma mecburiyeti, uygun eleman bulunmaması nedeniyle birçok işletmede sıkıntı yaratan bir durumdur. Ancak hükümlü çalıştırma mecburiyetini kaldırırken, ülkede hızla artan suç oranları da göz ardı edilmemelidir. Suça karışmış çocukların ve yetişkinlerin tekrar sosyal hayata kazandırılması Türkiye'nin önem vermesi gereken alanların içinde mutlaka yer almalıdır. Eski hükümlülerin yaygın eğitim olanaklarından yararlanmaları kolaylaştırılmalı, teşvik edilmeli ve bu suretle meslek edinmeleri ya da becerilerinin geliştirilmesi sağlanmalı ve piyasa koşulları içinde, doğal yoldan, zorlamaya gerek kalmadan iş bulmalarının yolu açılmalıdır.

III) TÜRKONFED'in 60. Hükümetten Beklentileri

İş ve Yatırım Ortamının İyileştirilmesi

- İyileşen iş ve yatırım ortamı ülkemize gelen yabancı sermayenin de yatırıma dönüşmesini sağlayacaktır.
- Yeni yatırımların artmasıyla yeni istihdam olanakları yaratılmış olacak ve işsizlik oranının aşağı çekilmesi mümkün olacaktır.
- Cari açığın küçülmesi, işsizlik ve enflasyon oranlarının aşağı çekilmesi otomatik olarak ülkemiz için öngörülen risk priminin azalmasıyla sonuçlanacaktır. Bu göstergelerin iyileşmesi ile azalan risk primimiz faiz oranlarının da düşmesine el verecektir.
- Devletin ekonomideki kontrolünü sınırlamaya devam edilmelidir.
- Kalan özelleştirmeler hızla tamamlanmalıdır.

- Devlet mülkiyetini sonlandırmak gerekmektedir.
- Tüm sektörlerde, piyasaya giriş engellerinin ortadan kaldırması hedeflenmelidir.
- Şirket kuruluşları kolaylaştırılmalıdır.

İşgücü maliyetleri aşağı çekilmelidir.

- İşgücü piyasasındaki katılımlar ortadan kaldırılmalıdır.
- Ekonominin istihdam yaratma kapasitesi ve istihdam kalitesi artırılmalıdır.
- Vergi ve primlerin neden olduğu yüksek işgücü maliyetleri, aksak ücret belirlenme mekanizmaları, etkin olmayan iş arama süreçleri ve vasıf uyumsuzluğu, işsizlik tazminat düzeni gibi etkenler başta olmak üzere, işgücü piyasasına yönelik yapısal düzenlemelere hız verilmesi gerekmektedir.
- Türkiye halen Avrupa Birliği ülkeleri arasında görece olarak en yüksek işgücü maliyetine sahip ülkelerden biridir. Oysa yüksek işgücü maliyetinin düşürülmesinin istihdama yapacağı olumlu katkı dikkate değerdir.
- İmalat sanayiinde istihdam vergilerinin oluşturduğu maliyette yapılacak 10 puanlık bir indirim istihdamda uzun dönemde 2 puanlık artışa yol açacaktır.
- Bu çerçevede, sosyal sigorta, sağlık, işsizlik prim oranları ile kıdem tazminatı sistemi bütüncül olarak gözden geçirilmelidir.

KOBİ'lerin Ar-Ge ve inovasyon kapasiteleri geliştirilmelidir.

- Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerine hız verilmelidir.
- Ar-Ge teşviklerinin uluslararası kurallar çerçevesinde kapsamı genişletilmelidir.
- Ar-Ge yardımları prototip üretimini de destekleyecek biçimde düzenlenmelidir.
- Destek süreçlerindeki bürokrasi azaltılmalıdır.

Mali Disiplinin Devamı ve Vergi Reformu:

- Sosyal güvenlik reformu bir an önce uygulamaya geçmelidir. Ancak Kurumların yüksek oranlardaki finansman açıklarının kapatılmasında daha fazla çalışmanın kayıt altına alınması önem taşımaktadır. Bu amaçla, sosyal güvenlik reformunun istihdam ve prim yükünün hafifletilmesiyle desteklenmesi gerekmektedir.
- Kayıtdışı ile mücadele etkin bir şekilde yapılmalıdır.

Avrupa Birliği Tam Üyelik Süreci

- Gerçek Avrupa Birliği gündemine dönülerek müzakerelere hız verilmelidir.
- Hem yurtiçi hem de yurtdışı Avrupa Birliği iletişim projelerine destek verilmelidir.
- İletişim çalışmalarının sürekliliğinin sağlanmalı, yapılacak projelerin ardından ilgili kesimlerle olan ilişki sürdürülmelidir.

Demokratikleşme, İnsan Hakları ve Siyasi Partiler Kanunu

- Kopenhag Siyasi Kriterleri'ne tam uyum sağlanmalıdır.
- TCK madde 301, sınırları çok iyi belirtilerek değiştirilmelidir.
- Siyasal Partiler Kanunu'nda ve seçim sisteminde değişiklik yapılmalıdır.
- Siyasi Partiler Kanunu'nda parti içi demokrasiyi mümkün kılacak değişiklikler yapılmalıdır. Seçim sistemi dar bölgesi, nispi takviyeli ve iki turlu hale gelmelidir.
- Seçmenine hesap verebilme niteliğinde iktidarlar oluşmalıdır.

Bölgesel Kalkınma:

- Yürütmesi durdurulmuş olan "Kalkınma Ajansları" gerekirse tekrar bir hukuki düzenlemeye gidilerek, yeniden hayata geçirilmelidir.
- Kalkınma ajanslarının karar mekanizmalarında bölge iş insanı, özellikle gönüllü ve bağımsız iş dünyası örgütleri de söz sahibi olmalıdır.
- Ajansların işleyişinde yerel bilgidan en üst düzeyde yararlanılmalıdır.

Mesleki ve Teknik Eğitim

- Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun gözetimi altında meslek eğitimi veren yaygın eğitim kurumları desteklenmelidir.
- Ortaöğretimin dört yıla çıkarılması kararı, eğitimde kalite düşüşüne yol açacağından, mutlaka gözden geçirilmelidir.
- Mesleki ortaöğretim kurumlarının bölgelere ve illere dağıtımında ihtiyaca ve talebe dikkat edilmelidir.
- Sanayi ve mesleki eğitim işbirliğinde organize sanayi bölgelerinin (OSB) kaynaklarının mesleki eğitimin geliştirilmesine yönelik olarak kullanmasının kanuni alt yapısı oluşturulmalıdır.

- İşsizlik Sigortası Fonu'nda biriken kaynak mesleki eğitimin kalitesinin artırılmasını sağlayacak şekilde raporda geliştirilen modeller çerçevesinde mali amaçlarla çalışmıyacak çerçevede kullanılabilir.
- Mesleki eğitimin önündeki psikolojik engeller kaldırılmalıdır. Meslek liselerinin önünün açılmasının yolu, genel olarak meslek eğitimi ile genel eğitimin arasındaki geçişi kolaylaştırmaktır. Bunun için atılacak adım da, imam hatip liselerinin, genel ve teknik liseler dışında özel bir konuma yerleştirilmesinin ardından, meslek liseleri mezunlarına üniversiteye girişte uygulanan katsayının kaldırılmasıdır.
- Meslek eğitiminin bir bütün olarak ele alınabilmesi için Milli Eğitim Bakanlığı ve Yükseköğretim Kurulu arasındaki ilişkiler güçlendirilmelidir. Türk eğitim sisteminin temel taşları olan bu iki kurum arasında sürekli diyalog sağlanmalıdır.

İş Dünyasında Kadın

- Kreş ve yaşlı bakımevi sayısını artırılmalı, yerel yönetimler bünyelerinde yaşlılar için gündüz bakım evleri kurulmalıdır.
- Aile yardımları sigortası kurulmalıdır.
- Yaşlılara yönelik bakım sigortası hayata geçirilmeli ve evde bakım hizmetleri yaygınlaştırılmalıdır.
- Çeşitli sektörlerde kadınlara yönelik vergi ve sigorta prim indirimleri sağlanmalıdır. İndirimler, özellikle genç kadın işsizler ile çocuk sahibi olması nedeniyle işten ayrılan kadınların işgücüne katılım oranını arttıracak şekilde uygulanmalıdır.
- Yeni iş kuran kadın girişimciye belirli sürelerle vergi muafiyeti tanınması kadın girişimciliğin artmasında önemli bir rol oynayacaktır.
- Diyanet İşleri Başkanlığı önderliğinde kız çocukların okula gönderilmesi konusunda kampanya başlatılmalıdır.
- Devlet yatılı okullarının şartları iyileştirilmelidir.

Enerji

- Enerji sektörü hızla liberalleşmeli, rekabet teşvik edilmeli, bu yolla girdi maliyetleri düşürülmelidir. Sanayiye dünya fiyatlarında enerji sağlanmalıdır.
- Özellikle elektrik enerjisinin kesintisiz akışı sağlanmalıdır.



Bildiriler

TÜRKONFED Yönetim Kurulu Bildirisi

1 Mayıs 2007, Samsun

TÜRKONFED Yönetim Kurulu, Samsun'da gerçekleştirilen TÜRKONFED Başkanlar Konseyi vesilesi ile yaptığı toplantıda, mevcut siyasi ve ekonomik durumu değerlendirerek aşağıdaki hususların kamuoyuna duyurulmasına karar vermiştir:

- 1) Türk demokrasisi ergenlik çağını çoktan geride bırakmıştır. Sivil toplumun laik demokrasimizi yaşatma refleksini barışçı bir yoldan ifade eden Tandoğan ve Çağlayan mitingleri, gerekli olgunluğa vardığımızın açık bir göstergesidir. Hangi gerekçeyle ve ne kadar iyi niyetli yaklaşımlarla olursa olsun, seçilmiş hükümete hala muhtıra verilebiliyor olmasını demokrasi açısından içimize sindiremiyoruz.
- 2) Demokrasi, çoğunluğun azınlığa istediğini dikte ettiği bir yönetim tarzı değildir. Laiklik konusunda toplumun geniş kesimlerinde uzun süredir var olan ve gitgide artan endişe hükümet tarafından açıkça göz ardı edilmiştir. İktidar partisinin üst yönetiminin, parti içi dengeleri, ülke dengelerine tercih etmesi ve Cumhurbaşkanlığı seçimi sürecinde uzlaşma arayışını yeterli seviyede sergilememiş olması, bu günkü sıkıntılı durumun temel sebepleri arasındadır.
- 3) Ana muhalefet partisinin, Cumhurbaşkanlığı seçimi hususunda gerginlikten siyasi rant elde etme çabası da aynı şekilde yadırgatıcıdır. Özellikle Anayasa Mahkemesi'ne, vermesi gerektiği kararı tebliğ edip, "aksi takdirde çatışma çıkar" diyen ana muhalefet partisinin, demokrasinin güçler ayrılığı prensibini içine sindirmemiş olduğu da açıkça ortaya çıkmıştır.

Şimdi yapılacak tek şey, hemen erken seçime başvurarak, milli iradenin yeniden oluşmasını, acilen sağlamak, bu

yolla hem toplumun demokrasiye olan inancını tazelemek, hem de yıpranan, güven yitiren siyasi kadroların değişebilmesine olanak sağlamaktır. Türkiye, bu krizi, bir yenilenme fırsatına dönüştürmek ve normalleşmeyi yeniden hızla sağlamak zorundadır.

Normalleşmenin hızla sağlanması, hem sosyal hem de ekonomik açıdan karşımıza çıkabilecek ve gelecek nesillere de yansıtacak ağır faturaları engellemek açısından önemlidir. Ülkemiz, ne mevcut kutuplaşmanın derinleşmesinin yaratacağı sosyal sorunları, ne de laik demokratik çizgiden sapmamızın getireceği ekonomik sonuçları taşıyacak güce sahip değildir.

Bu krizi elbirliği ile bir yenilenme fırsatına dönüştüremezsek, gelecek nesillere hesap vermekte hepimiz çok güçlük çekeriz.

TÜRKONFED Orta Karadeniz Bölgesi Karşılaştırmalı Sektör Analizi ve Görelî Üstünlükler Araştırması Sonuçları

1 Mayıs 2007, Samsun

Türkiye ekonomik kalkınmasını tabana yayarak sürdürmek zorundadır. Bunun ilk koşulu bölgesel kalkınmanın ülkenin öncelikli gündemi haline gelmesidir. **Bölgesel kalkınma ulusal bir meseledir. Ekonomik, siyasi ve sosyal istikrar buna bağlıdır. TÜRKONFED**, bu perspektifle, bünyesindeki federasyonların bölgelerinde, karşılaştırmalı sektörel üstünlükleri belirleyen ve bir gelecek tasarımı oluşturan çalışmalar yapmaktadır.

Bu çalışmalar, eksiksiz bir reçete sunma iddiasında değildir. Daha çok, benzeri çalışmalarda ihmal edilen

bir boyutu dikkate almaktadır. Bölge ekonomisinin aktörlerinin yaklaşımlarını öne çıkararak, bölgesel kalkınma konusundaki tartışmalara bir zemin oluşturma iddiasındadır. Özellikle de Kalkınma Ajansları'nın çalışmalarına temel teşkil etme arzusundadır.

Bu çalışmaların ilki Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesi için, ikincisi İç Anadolu Bölgesi için, üçüncüsü Doğu Karadeniz Bölgesi için ve dördüncüsü de Batı Karadeniz Bölgesi için gerçekleştirilmiştir.

TÜRKONFED Başkanlar Konseyi, Orta Karadeniz Bölgesi için yapılan çalışma çerçevesinde, aşağıda sıralanan saptamalarda bulunmuştur:

Bölgenin gelecek on yılda önder ve göreceli üstünlük taşıyabilecek sektörleri, mevcut

- Ziraat ve balıkçılık
- Gıda, içki ve tütün sanayii

sektörlerinin yanı sıra,

- Taş ve toprağa dayalı sanayi
- Metal ana sanayii, metal eşya, makina ve teçhizat, ulaşım aracı, ilmi ve mesleki ölçme aletleri sanayii
- Turizm

sektörleri olarak belirlenmiştir.

Bu sektörlerin gelişmesinin önündeki engeller ve bu engellerin kısa ve orta vadede ortadan kaldırılabilmesi için öngörülen politikalar şunlardır:

1) Kalifiye personel eksikliğinin giderilmesi için:

Uygulanmalı meslek okulları kurularak turizm alanında,

- Turizm mesleki liseleri ve meslek yüksek okullarındaki öğrencilerin uygulama eğitimi ve staj süreleri uzatılmalı,
- Bu öğrencilerin sektörde değerlendirilmeleri sağlanmalı,
- Turizm eğitimi veren eğitim kuruluşları yabancı dil ağırlıklı eğitim verecek şekilde düzenlenmelidir.

2) Ar-Ge ve teknolojinin eksikliğinin giderilmesi için:

- Firmalar Ar-Ge konusunda bütçe ayırmalı ve aynı sektördeki işletmeler biraraya gelerek ortak Ar-Ge laboratuvarları kurmalı,

- İhtisas teknoparkları kurulmalı,
- Ar-Ge giderlerine KDV muafiyeti uygulanması konusunda iş adamları dernekleri lobi faaliyetlerinde bulunmalıdır.

3) Değişik sektörlerde, plansızlık ve programsızlıktan kaynaklanan sorunların üstesinden gelmek için:

- Taş ve toprağa dayalı sanayide il-bölge bazında yerel firmalara, teknolojilerini geliştirmeleri, ürün çeşitliliğini ve kalitesini arttırmaları için eğitim verilmeli,
- Arazi toplulaştırma çalışmaları yapılmalı, tarım arazileri korunmalı ve imara açılmaları önlenmelidir.

4) Pazarlama alanında yaşanan sorunların aşılması için:

- Pazarlama teknikleri konusunda eğitim düzeyi yükseltilmeli,
- İşbaşı eğitimleriyle kurumlardaki pazarlama elemanlarının nitelik ve yetenekleri artırılmalı,
- Firmaların pazarlama bütçeleri özellikle markalaşmaya yönelik faaliyetleri de kapsayacak şekilde artırılmalı,
- Tarım ürünlerinin pazarlanmasını güçlendirecek şekilde saklama ve ambalaj koşulları iyileştirilmelidir.

Ayrıca,

- Kalite bilinci ve standardı eksikliğinin aşılması için, üreticiler, yöresel ürün çeşitliliği göz önünde bulundurularak eğitilmeli,
- Kurumsallaşamama bağlamında; aile şirketleri yapısındaki işletmelerin kötü yönetilmesinin engellenmesi için aile anayasası tipi sözleşme örnekleri oluşturulmalıdır.

Ortaya çıkan ve genelde kısa - orta vadeli çözüm önerilerinin, sektör- iş dünyası örgütleri-üniversite-kamu işbirlikleri aracılığı ile karşılanabileceği öngörülmektedir.

TÜRKONFED, Başkanlar Konseyi'ne ev sahipliği yapan Samsun, son yıllarda yatırımcı için cazip olmaktan çıkmıştır. Samsun'un yatırım alabilmesi için, teşvik mekanizmaları ya bölgesel esaslı ya da sektörel boyutta değiştirilerek yeniden düzenlenmelidir.

TÜRKONFED Yönetim Kurulu Bildirisi

7 Eylül 2007, İskenderun

TÜRKONFED Yönetim Kurulu, İskenderun'da gerçekleştirilen Başkanlar Konseyi'nde mevcut siyasi ve ekonomik durumu değerlendirerek aşağıdaki hususların kamuoyuna duyurulmasına karar verdi.

- Genel seçimleri ve Cumhurbaşkanlığı seçimlerini siyasi olgunluk içinde tamamlayan Türkiye, Anayasa değişikliği tartışmalarıyla yeni bir demokratik sınav ortamına girmiştir. Bu sınavı başarıyla geçmemizin koşulu, yalnızca siyasilerin değil, sivil toplumun da kapsamlı biçimde tartıştığı ve üzerinde uzlaştığı bir Anayasa yapabilmemizdir.
- TÜRKONFED, Cumhuriyetin temel değerlerine sahip çıkan, bu değerleri geliştirmiş bir özgürlük anlayışı ile taçlandıran, milletin vekilleri başta olmak üzere, tüm siyasi ve bürokratik kademelerin etkin biçimde denetlenebildiği, şeffaf, demokratik, hesap verebilir ve adil bir yönetim sistemini yerleştirecek bir Anayasa'nın takipçisi olacaktır.
- Türkiye'nin önüne koymuş olduğu "gelişmiş ülkeler seviyesine yükselme hedefi" ancak ve ancak, çağdaş, demokratik bir yönetim anlayışı; güçlü, istikrarlı bir ekonomik yapı ile elverişli bir iş ve yatırım ortamının bir araya gelmesi yoluyla gerçekleştirilebilir.
- Hükümet bugüne kadarki politikadaki eksiklerini iyi tespit etmeli, bu konulardaki eleştirilere kulak vermeli ve bu eksikleri gidermeye odaklanmalıdır. Bu amaçla icraatında özellikle şu noktalara önem vermelidir:
- İşsizlik Türkiye'nin birinci derecede önemli sorunudur. Bu sorunun çözümü daha fazla yatırımdır. Türkiye'deki yatırım ortamını cazip hale getirmek için hükümetin bir zihniyet sıçraması yapmasına ihtiyaç vardır.
- Bu sağlanırsa, yalnızca sıfırdan yatırım yapacak yabancı sermayenin değil, şirketini satma yolunu seçen yerli sermayenin de önü açılacak ve bu servetler ülke içinde yeniden yatırıma dönüşecektir.
- Ekonomik verimlilik ve rekabet gücümüzün artması için yapısal sorunların giderilmesi gerekmektedir. İyileşmenin sürdürülebilir olması için sosyal güvenlik reformu ve kayıtdışı ile mücadele gündemin ilk sırasına taşınmalıdır.

- KOBİ'lerin Ar-Ge ve inovasyon kapasitelerinin geliştirilmesi Türkiye'nin yüksek büyüme hızlarını devam ettirebilmesinin önemli ön koşullarından biridir. İşgücü maliyetlerinin aşağı çekilmesi KOBİ'lerin gelişimi ve istihdamın artırılması açısından son derece hayati bir konudur.
- Meslek eğitime verilen önem artırılmalı, meslek eğitiminin İmam-Hatip sorununun gölgesinde kalmasına son verilmeli, özellikle kadınların işgücüne katılmalarının önü daha fazla açılmalıdır.
- Bölgelerarası gelişmişlik farkları en aza indirilmelidir. Bu amaçla, kalkınma ajanslarına yönelik çalışmalar, gerekiyorsa Anayasa değişiklikleri de yapılarak bir an önce sonuçlandırılmalıdır. Yeni düzenlemede kalkınma ajanslarının yönetiminde gönüllü iş dünyası kuruluşlarına yer açılması şarttır.
- AB ile ilişkilerin olumlu seyretmesi, gerek konjonktürel riskleri azaltmak, gerekse yabancı sermaye akışını sürekli kılmak açısından büyük önem taşımaktadır. Türkiye-AB ilişkileri, bir yılı aşkın bir süredir içine girilmiş bulunun atalet havasından bir an önce çıkarılmalıdır.
- Türkiye ekonomik açıdan olduğu kadar demokratik açıdan da gelişmiş ülkeler arasında yerini almalı, ülkemizin çağdaşlık görüntüsüne zarar veren her türlü uygulama engellenmelidir. Kopenhag Siyasi Kriterleri'ne tam uyum doğrultusunda sağlam adımlar atılmalı, özellikle TCK Madde 301 tekrar yazılmalıdır.

Türkiye'nin en geniş bağımsız, gönüllü iş dünyası örgütü olarak ülkemizin gelişmesi ve refaha kavuşması yolunda atılacak her türlü adımın en büyük destekçisi olacağız. Buna karşılık, hükümetin icraatlarını yakından izleyecek ve taleplerimizin sıkı bir takipçisi olacağız. Birlik ve beraberlik duygusu içinde elele verdiğimiz takdirde Türkiye'nin dünyanın gelişmiş ülkeleri arasında yer almaması için hiç bir neden yoktur.

TÜRKONFED Doğu Akdeniz Bölgesi Karşılaştırmalı Sektör Analizi ve Görelî Üstünlükler Araştırması Sonuçları

7 Eylül 2007, İskenderun

Türkiye ekonomik kalkınmasını tabana yayarak sürdürmek zorundadır. Bunun ilk koşulu bölgesel kalkınmanın ülkenin öncelikli gündemi haline gelmesidir. TÜRKONFED, bu perspektifle, bünyesindeki federasyonların bölgelerinde, karşılaştırmalı sektörel üstünlükleri belirleyen ve bir gelecek tasarımı oluşturan çalışmalar yapmaktadır.

Bu çalışmalar, eksiksiz bir reçete sunma iddiasında değildir. Daha çok, benzeri çalışmalarda ihmal edilen bir boyutu dikkate almaktadır. Bölge ekonomisinin aktörlerinin yaklaşımlarını öne çıkararak, bölgesel kalkınma konusundaki tartışmalara bir zemin oluşturma iddiasındadır. Özellikle de Kalkınma Ajansları'nın çalışmalarına temel teşkil etme arzusunadadır.

Bu çalışmaların ilki Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesi için, ikincisi İç Anadolu Bölgesi için, üçüncüsü Doğu Karadeniz Bölgesi için ve dördüncüsü Batı Karadeniz Bölgesi için, beşincisi de Orta Karadeniz Bölgesi için gerçekleştirilmiştir.

TÜRKONFED Başkanlar Konseyi, Doğu Akdeniz Bölgesi için yapılan çalışma çerçevesinde, aşağıda sıralanan saptamalarda bulunmuştur:

Bölgenin gelecek on yılda önder ve görelî üstünlük taşıyabilecek sektörleri, mevcut

- Kimya, petrol, kauçuk ve plastik mamulleri sanayii
- Ziraat, hayvancılık ve balıkçılık
- Metal eşya, makina ve teçhizat, ulaşım aracı, ilmi ve mesleki ölçme aletleri sanayii

sektörlerinin yanı sıra,

- Bilişim hizmetleri
- Ulaştırma ve depolama,
- Turizm

sektörleri olarak belirlenmiştir.

Bu sektörlerin gelişmesinin önündeki engeller ve bu engellerin kısa ve orta vadede ortadan kaldırılabilmesi için öngörülen politikalar şunlardır:

1) Nitelikli eleman eğitimi eksikliğini giderilmesi için:

Ülke genelinde meslek okulları geliştirilmeli, bu amaçla özel sektör teşvik edilmeli, meslek okullarını sanayinin ihtiyaçlarına yönlendirmek için, ilgili resmi kuruluşların, iş dünyasının ve akademisyenlerin katılacağı bir KONSEY oluşturulmalıdır.

Çocukların yetenek ve eğilimleri erken yaşlarda saptanmalı, bu yetenek ve eğilimlere göre, kimlerin üniversiteye, kimlerin meslek okullarına yönlendirileceği belirlenmelidir.

Meslek okulları gibi, üniversitelerin eğitim-öğretim sisteminin de özel sektörün ihtiyaçlarına yanıt verecek tarzda düzenlenmesi temin edilmelidir.

Özel sektörün meslek içi eğitim programlarının kamu tarafından teşviki sağlanmalıdır.

2) Ar-Ge yetersizliğinin giderilmesi için:

Ar-Ge ile ilgili toplumsal bilinç ve farkındalık artırılmalıdır.

Rekabet gücünü artırmak için Ar-Ge teşvikleri sürdürülürken, özellikle KOBİ'lerin bu teşviklerden yararlanma kapasiteleri geliştirilmelidir.

Eğitim sistemimizde, araştırma geliştirme yaklaşımına ağırlık verilmelidir.

3) Yasal düzenlemelerden kaynaklanan sorunların üstesinden gelmek için:

AB standartlarına uyumlu mevzuat düzenlemelerine, ulusal şartlara ve ihtiyaçlara uygun şekilde hız verilmelidir.

4) Üretim üzerindeki mali yüklerin azaltılması için:

Üretim maliyetini artıran vergi ve vergi benzeri kamu yükleri azaltılmalıdır.

Finansman giderlerinin azalmasını sağlayacak ekonomik tedbirler alınmalıdır.

Ayrıca,

- Çevrenin korunmasına yönelik maliyetlerin yarattığı sorunların aşılması için işletmelerin organize sanayi bölgelerinde ortak çözümler üretmeleri sağlanmalıdır.
- Planlamadaki eksikliklerden kaynaklanan, özellikle bu bölgede kimya ve metal sektöründeki sorunların üstesinden gelmek için; yeni organize sanayi bölgelerinin hayata geçirilmesi sağlanarak bölgede yassı mamul üretimi ile önü açılan otomotiv, beyaz eşya ve tarıma dayalı katma değerli metal işleme sanayiinin gelişmesi teşvik edilmelidir.

Ortaya çıkan ve genelde kısa - orta vadeli çözüm önerilerinin, sektör- iş dünyası örgütleri - üniversite işbirlikleri aracılığı ve kamu, yerel yönetimler ve parlamentonun desteği ile karşılanabileceği öngörülmektedir.

TÜRKONFED 11. Girişim ve İş Dünyası Zirvesi Bildirisi

14 Aralık 2007, Eskişehir

Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu, Eskişehir’de gerçekleştirdiği “İş Dünyası’nda Kadın” temalı zirvede, Türkiye’nin genel ekonomik ve siyasal durumunu da değerlendirdi. TÜRKONFED Yönetim Kurulu, yapılan değerlendirmelerle ilgili olarak şu hususların kamuoyuna duyurulmasına karar verdi:

Cicim ayları bitti. Hükümet ekonomide tehlike sinyallerini ciddiye almalıdır.

2007 yılı boyunca uluslararası piyasalar, büyümamızde küresel kaynakları kullanma konusunda, 2008’den itibaren ciddi risklerle karşılaşacağımız sinyallerini vermektedir. İçerde ise enflasyon yeniden yükselme eğilimine girmiş, büyümenin ise ciddi biçimde yavaşlamıştır. Bunun temel nedeni, 2007’nin seçim yılı olması ve bu yüzden reform sürecinin ciddi biçimde yavaşlaması, birçok kritik reformun ertelenmesidir.

Ekonomimizde katma değeri ve verimliliği artıracak bir yapısal dönüşümün stratejisi acilen çizilmeli, ertelenen reformlar yenileriyle birlikte, özellikle mikro seviyede uygulamaya konmalıdır.

Fransa’ya en sert tepkinin arkasındayız. Ama AB konusunda hükümetin silkinmesi şart.

Avrupa’daki bazı Türkiye karşıtı hareketler, Fransa’nın devlet ciddiyeti ve Avrupa idealleri ile bağdaşmayan, hukuk dışı tutumuyla en yüksek noktasına ulaşmıştır. TÜRKONFED, hükümetin Fransa’ya göstereceği en sert tepkiyi desteklemeye hazırdır. Ancak bugün içinde bulunduğumuz durumun önemli bir nedeninin de hükümetin yaklaşık iki yıldır bu alanı boş bırakması olduğunu unutamayız. Engelleme her zaman oldu. Ama Türkiye, sürecin başından beri adım adım hukuksal ve kurumsal kazanımlar elde etmeyi başardı.

Şimdi bir kez daha silkinme zamanıdır. **Türkiye AB ilişkilerini yeniden gündeminin üst sıralarına taşımalıdır.** Hedefe odaklanarak ve kararlı biçimde tam üyelik müzakerelerini sürdürmeli, müzakere fasılları kapanma aşamasına getirilmelidir.

Anayasa yapım sürecinde “parti taslağına katkı almak” yaklaşımı yanlıştır.

Anayasa bir toplumsal mutabakat belgesidir. Azınlık-çoğunluk bakış açısıyla değil, tartışma - ikna - uzlaşma ekseninde şekillendirilmelidir. Bunun için bir **Anayasa Konseyi kurulmalı**, bu konsey mevcut taslakları uzlaşma yoluyla üçe indirerek, Meclis uzlaşma komisyonunda görüşülmek üzere, TBMM Başkanlığı’na sunulmalıdır.

Yeni Anayasa devlet erkleri arası denge, özgürlükler arası denge ve devlet-birey arası denge üzerine oturtulmalıdır. Anayasal yurttaşlığa, insan haklarına, laiklik ilkesine, devletin ekonomideki yerinin sınırlandırılmasına, başta kadın-erkek eşitliği olmak üzere genelde eşitlik ilkesine vurgu yapılmalıdır.

TÜRKONFED, kadınların iş dünyasında daha etkin bir yere sahip olması için, başta Anayasa olmak üzere tüm ilgili hukuk alanlarında, mali sistemde ve eğitimde, pozitif ayrımcılık da dahil, her türlü etkili düzenlemenin yapılmasını ve bu yolla kadın-erkek eşitliğinin etkin biçimde sağlanmasını talep etmektedir.

Bunun için, kadın-erkek eşitliğini kamunun her kademesinde gözetecek yetkili organlar oluşturmayı önermektedir. Burada nihai amacımız, iş hayatında yerini alabilmesi için, kadının önünü açmak ve ona gerekli donanımı sağlamaktır.

TÜRKONFED bu amaçla yayınladığı rapordaki önerilerinin, parlamento, hükümet, sivil toplum ve kamuoyu nezdinde takipçisi olacaktır.



Basın Bültenleri

1- Kimse Bu Cinayeti Bir Meczuba Yüklemeye Kalkmasın

19 Ocak 2007

TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse, Agos Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni Hrant Dink'in gazete önünde kurşunlanarak öldürülmesi ile ilgili olarak şunları söyledi:

"Agos Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni Hrant Dink'in menfur bir cinayete kurban gitmesi, Türkiye'de fikir özgürlüğü ve demokrasinin önünü kesmek isteyenlerce atılmış çok planlı bir adımdır. Bu ülke hiçbir koşulda demokrasi mücadelesinden vazgeçme lüksüne sahip değildir. İnsanların görüşlerini özgürce ifade edeceği bir ülke istiyorsak, koşulsuz demokrasi istiyorsak, bu cinayetin gerçek sorumlularının bir an önce bulunmasını talep etmeliyiz. Bu cinayetin bir meczuba yüklenmesi kimse için inandırıcı olmayacaktır. Devlet bunu tüm vatandaşlarına borçludur.

2- Uyanırken Kabus Görmeyelim

26 Şubat 2007

TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse, Kalkınma Ajansları'nda yürütmeyi durdurma kararını eleştirerek, "tamamen kamu kontrolü altında yönetilecek olan Kalkınma Ajansları'nın bile ülkeyi böleceğinden korkuluyorsa, ciddi bir anlayış farkı içindeyiz demektir," dedi

3- TÜRKONFED'den Kadın Zirvesi

7 Mart 2007

2007 yılını "Sanayide Kadın Yılı" ilan eden TÜRKONFED, sanayi ve hizmet sektöründe kadının konumunu güçlendirmek için başlattığı bir dizi çalışmada, kadınların iş dünyasında hak ettiği yeri alamamasının nedenlerini araştırıyor.

4- Mesleki eğitimde finansman sorununu çözmek mümkün

12 Nisan 2007

TÜRKONFED ve Eğitim Reformu Girişimi tarafından ortaklaşa hazırlanan mesleki-teknik eğitimin finansmanı raporunu basına açıklayan TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse, mesleki eğitim kalitesinin artırılması için eğitime ayrılan kaynakların stratejik öncelikler çerçevesinde ele alınması gerektiğini söyledi.

5- Teknik liseli çalıştırana vergi muafiyetini destekliyoruz

27 Nisan 2007

TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse, Maliye Bakanı Unakıtan'ın "Teknik lise mezununu işe alana vergi yok" şeklindeki açıklamalarını memnuniyetle karşıladıklarını ama yetersiz bulduklarını söyledi.

6- Hükümetlere muhtıra verilebiliyor olmasını demokrasi açısından içimize sindiremiyoruz

1 Mayıs 2007

TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse, hükümetin artan laiklik endişelerini dikkate almamasını, muhalefetin ise gerginlikten siyasi rant elde etmeye çalışmasını eleştirdi.

7- Demokrasiyi de Laikliği de aynı oranda hak ediyoruz

26 Mayıs 2007

TÜRKONFED Başkanlığı'na yeniden Celal Beyse seçildi. Genel Kurul'da konuşan Celal Beyse demokrasi ve laikliğin birbirlerine alternatif veya karşıt kavramlar olarak lanse edilmesine karşı olduklarını söyledi.

8- TÜRKONFED'den "İş Dünyasında Kadın" Sempozyumu

12 Haziran 2007

Kadınların ekonomide hak ettiği yeri almasını sağlamak ve iş yaşamına entegrasyonunu hızlandırılmak amacıyla 2007 yılı temasını "İş Dünyasında Kadın" ilan eden Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED), konu ile ilgili öneri ve bulgularını 21 Haziran 2007 tarihinde düzenlenecek olan "İŞ DÜNYASINDA KADIN" Sempozyumu'nda açıklayacak.

9- Kadınların İş Dünyasında Güçlenmesi Ülke Refahını Artırır

21 Haziran 2007

TÜRKONFED tarafından düzenlenen "İş Dünyasında Kadın" sempozyumunda, kadınların ekonomideki konumlarının güçlenmesi konusundaki öneri ve bulgular tartışıldı. Sempozyumda konuşan TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse, Türkiye'de çalışan kadın oranının AB'ye kıyasla çok düşük seviyede bulunduğunu vurguladı.

10- Halkın mesajı: siyasi ve ekonomik istikrar

24 Temmuz 2007

TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse seçim sonrasında yaptığı açıklamada uzlaşılı kültürünü siyasi davranış biçimi haline getirmenin önemini vurguladı.

11- Sadece teknik eğitim fakültelerinin yapısını değiştirmek, meslek liselerinin önünü açmaya yetmez

9 Ağustos 2007

TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse, YÖK'ün teknik eğitim fakültelerinin yapısını değiştirerek, uygulamalı teknik bilimler fakültelerine dönüştürme girişimini olumlu bulduklarını, ancak sadece teknik eğitim fakültelerinin işleyişinde değişikliklere gidilmesinin meslek liselerinin önünün açılmasına yetmeyeceğini söyledi.

12- Anayasa süreci oldu-bittilerden arındırılmalı

7 Eylül 2007

TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse, yeni Anayasa metninin kamuoyunda etraflıca tartışılması ve tüm kesimlerin görüşleri alındıktan sonra nihai şekline sokulması gerektiğini söyledi.

13- Mesleki eğitim ve istihdamda Danimarka modeli inceleniyor

12 Eylül 2007

TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse, DPT Müsteşarı Ahmet Tıktık başkanlığındaki 7 kişilik bir heyet ile OECD ülkeleri arasında en düşük işsizlik oranına sahip Danimarka'da incelemelerde bulundu.

14- Türkiye reaksiyonere değil aksiyonere olmalıdır

22 Ekim 2007

Beyse: Reaksiyonlarımızı ülke geneline yaymamalıyız. Artık uzun vadeli stratejiler içinde siyasi, diplomatik ve askeri yönleri birlikte taşıyan bir aksiyon içinde hareket etmeliyiz.

Temaslar

- 9 Ocak 2007'de, İstanbul'da, MEGEP tarafından düzenlenen "Sektörel Yeterlilikler" toplantısına TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse ve TÜRKONFED Yönetim Kurulu Üyesi Timur Erk katıldı.
- 12 Ocak 2007'de, TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse, HaberTÜRK "Doğruyu Söyle" programında Meliha Okur'un canlı yayın konuğu oldu.
- 15 Ocak 2007'de, TÜSİAD Başkanı Ömer Sabancı, TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse ve yönetim kurulu üyeleri, Mersin SİAD 15. kuruluş yıldönümünde, hizmet binası açılış törenine katıldılar.
- 16 Ocak 2007'de, Ankara'da, TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse, YÖK tarafından düzenlenen "Uluslararası Mesleki ve Teknik Eğitim Konferansı"na katıldı.
- 1 Şubat 2007'de, İstanbul'da, TÜRKONFED Uzmanı Burcu Berent, ERG tarafından düzenlenen "Din ve Eğitim" paneline katıldı.
- 5 Şubat 2007'de, TÜRKONFED Genel Sekreterliği'nde, Başkan Celal Beyse ve Uzman Burcu Berent, KAGİDER Başkanı Meltem Kurtsan, Genel Sekreter Bade Küçükkoğlu ve Adana İş Kadınları Derneği Başkan Yardımcısı Ferdane Bayıldır ile görüştü.
- 15 Şubat 2007'de, Ankara'da, TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse ve Genel Sekreter Arzu Turhan, ABİG yetkilileri İnci Ataç Röçsh, Şevki Mütevellioğlu ve Cem Kahyaoğlu ile görüştü.
- 24 Şubat 2007'de, İstanbul'da, TÜRKONFED Uzmanı Burcu Berent, KEİG - KADAV tarafından düzenlenen "Kadın Emeği ve İstihdamı" toplantısına katıldı.
- 2 Mart 2007'de, İzmir'de, TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse, BASİFED tarafından düzenlenen "AB Müzakere Süreci ve Sivil Toplum Kuruluşları" toplantısına konuşmacı olarak katıldı.
- 3 Mart 2007'de, TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse Bandırma SİAD'ı ziyaret etti.



BASİFED AB Müzakere Süreci ve Sivil Toplum Kuruluşları Toplantısı

- 5 Mart 2007'de, İstanbul'da, TÜRKONFED Genel Sekreteri Arzu Turhan ve Uzman Burcu Berent, Ulusal İnovasyon Girişimi Genel Sekreteri Selçuk Karaata ve Sumru Öz ile görüştü.
- 16 Mart 2007'de, İstanbul'da, TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse, Dünya Gazetesi köşe yazarı Osman Arolat ile görüşme yaptı.



Celal Beyse, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı, Türkiye-İngiltere Meslek Yüksekokulları İşbirliği Konferansı

- 19 Mart 2007'de, Ankara'da, TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse, YÖK tarafından düzenlenen "Türkiye - İngiltere Meslek Yüksekokullarında İşbirliği" Konferansı'na konuşmacı olarak katıldı.

- 20 Mart 2007'de, TÜRKONFED Genel Sekreteri Arzu Turhan ve Ekonomi Danışmanı Eren Ocakverdi, TÜSİAD - MEDEF Bölgesel İnovasyon Merkezleri hazırlık komitesi toplantısına katıldı.
- 22 Mart 2007'de, İstanbul'da, düzenlenen "İş Dünyasında Kadın" raporu koordinasyon toplantısına Prof. Dr. Gülay Budak, Doç. Dr. Kadriye Bakırcı, Doç. Dr. Meltem Özkaya, Yard. Doç. Dr. Oğuz Karadeniz ve Dr. H. Hakan Yılmaz katıldı.
- 23 Mart 2007'de, TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse, CNBC-e'de Finanscafe programına canlı yayın konuğu olarak katıldı.
- 3 Nisan 2007'de, İstanbul'da, TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse, Dünya Gazetesi köşe yazarı Kenan Mortan ile görüşme yaptı.
- 12 Nisan 2007'de, İstanbul'da, TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse, TÜSİAD tarafından düzenlenen "Bölgesel İnovasyon Merkezleri Planlama Komitesi" toplantısına katıldı.
- 16 Nisan 2007'de, TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse, TRT 2'de "Beceriler, Yeterlilikler ve Meslek Eğitimi: Finansman Yapısı ve Politika Önerileri" raporunun tartışıldığı İş Günü programına canlı yayın konuğu olarak katıldı.
- 19 Nisan 2007'de, Ankara'da, TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse, "MEGEP Uluslararası Hayat Boyu Öğrenme Konferansı"na konuşmacı olarak katıldı.
- 19 Nisan 2007'de, Ankara'da, TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse, "DPT -TR 90 Düzey 2 Bölgesi Kalkınma Programı" toplantısına katıldı.
- 29 Nisan 2007'de, Samsun'da, TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse, Samsun yerel televizyonunda, "Samsun Meydanı" programına canlı yayın konuğu olarak katıldı.



BASİFED Avrupa Birliği Sürecinde Mesleki Yeterlilikler ve Sektörel Beklentiler Konferansı

- 30 Nisan 2007'de, Samsun'da TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse, Samsun Valisi Hasan Basri Güzelöğlü ile görüştü.
- 8 Mayıs 2007'de, İzmir'de, Yönetim Kurulu Üyesi İlknur Denizli, MEGEP ve BASİFED işbirliği ile düzenlenen "Avrupa Birliği Sürecinde Mesleki Yeterlilikler ve Sektörel Beklentiler Konferansı"na konuşmacı olarak katıldı.
- 17 Mayıs 2007'de, İstanbul'da, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Üyesi Lütfi Aysan ve Ekonomi Danışmanı Eren Ocakverdi, Altimo Başkan Yardımcısı Krill Babayev ve Stage İletişim Başkanı Zehra Güngör ile yabancı yatırımlar üzerine bir toplantı gerçekleştirdi.
- 23 Mayıs 2006'da, İstanbul'da, TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse, Yönetim Kurulu Üyeleri ve federasyon temsilcileri, TÜSİAD'ın genel seçimler öncesi partilerin programlarına ilişkin düzenlediği toplantıya katıldı. Toplantıda Başbakan ve AKP Genel Başkanı Recep Tayyip Erdoğan ile bir soru-cevap oturumu gerçekleştirildi.



DOGÜNSİFED Doğu ve Güneydoğu'da Tarımda Yatırım Fırsatları Toplantısı

- 24 Mayıs 2007'de, Diyarbakır'da, TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse, DOGÜNSİFED tarafından düzenlenen "Doğu ve Güneydoğu'da Tarımda Yatırım Fırsatları" toplantısına konuşmacı olarak katıldı. Toplantıda TÜRKONFED Yönetim Kurulu Üyeleri de bulundu.
- 26 Mayıs 2007'de, İstanbul'da, TÜRKONFED Genel Kurul toplantısı gerçekleştirildi.
- 29 Mayıs 2006'da, İstanbul'da, TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse, Yönetim Kurulu Üyeleri ve federasyon temsilcileri, TÜSİAD'ın genel seçimler öncesi partilerin programlarına ilişkin düzenlediği toplantıya katıldı. Toplantıda Mehmet Ağar ve Erkan Mumcu ile bir soru-cevap oturumu gerçekleştirildi.



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ziyareti.

- 7 Haziran 2007'de, TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse, CNBC-e kanalında Piyasa Ekranı programına canlı yayın konuğu olarak katıldı.
- 18 Haziran 2007'de, İstanbul'da, TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse, Dünya Gazetesi'ne İş Dünyasında Kadın konusunda röportaj verdi.
- 21 Haziran 2007'de, İstanbul'da TÜRKONFED Yönetim Kurulu Üyesi İlnur Denizli, İş Dünyasında Kadın çalışmaları ile ilgili olarak CNN Türk'te yayınlanan Yeni Gün programına canlı yayın konuğu oldu.
- 22 Haziran 2007'de, İstanbul'da, TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse, TÜSİAD tarafından düzenlenen "Bölgesel İnovasyon Merkezleri Planlama Komitesi" toplantısına katıldı.
- 27 Haziran 2007'de, İstanbul'da, TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse, Adana Genç İşadamları Derneği (AGİAD) İş ve Meslek Ödülleri Töreni'ne katıldı
- 6 Temmuz 2007'de, İstanbul'da, TÜRKONFED Ekonomi Danışmanı Eren Ocakverdi, TÜSİAD tarafından düzenlenen "Bölgesel İnovasyon Merkezleri Proje Ekibi" toplantısına katıldı.
- 10 Temmuz 2007'de, Ankara'da, TÜRKONFED Uzmanı Burcu Berent, Dünya Bankası Ankara Ofisi temsilcileri Salih Kalyoncu ve Tunya Celasin ile ortak faaliyetler hakkında görüştü.
- 10 Temmuz 2007'de, İstanbul'da, TÜRKONFED Genel Sekreteri Arzu Turhan, KOSGEB Almanya İş Geliştirme Merkezi yetkilisi Fırat Oğuztürk ile görüştü.
- 11 Temmuz 2007'de, Bursa'da, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beyse ve Genel Sekreter Arzu Turhan, BEGEV Arama Konferansı'na katıldı.



Sanayi Bakanı Zafer Çağlayan ziyareti.

- 17 Ağustos 2007'de, İstanbul'da, TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse, CNN-Türk Altın Bilezik programına İsa Eşme ve Sacit Katlandur ile birlikte canlı yayın konuğu oldu.
- 7 Eylül 2007'de, Ankara'da, TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse, Cumhurbaşkanı Abdullah Gül'ün iş dünyası ve sivil toplum örgütleri için verdiği resepsiyona katıldı.
- 14 Eylül 2007'de, İstanbul'da, TÜRKONFED Başkanı Celal Beyse ve Genel Sekreter Arzu Turhan, Japonya Başkonsolos Vekili ile görüştü.
- 25 Eylül 2007'de, Ankara'da, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beyse, Yönetim Kurulu üyeleri Oğuz Tezmen, Erdem Çenesiz ve uzman Burcu Berent, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ve Sanayi Bakanı Zafer Çağlayan'ı ziyaret ettiler.
- 28 Eylül 2007'de, İstanbul'da, TÜRKONFED Yönetim Kurulu üyeleri Velit Günay ve Azmi Kelemcisoy TÜSİAD tarafından düzenlenen, Japon Sanayi ve Ticaret Odası yetkilileri ile kahvaltılı toplantıya katıldılar.



Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanı Nimet Çubukçu ziyareti.

- 3 Ekim 2007'de, Ankara'da, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beyse, Yönetim Kurulu üyeleri Aynur Bektaş, İlknur Denizli, Azmi Kelemcisoy, uzman Burcu Berent ve İş Dünyasında Kadın raporu yazarlarından Dr. H. Hakan Yılmaz ile birlikte Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanı Nimet Çubukçu'yu ziyaret ettiler.
- 18 Ekim 2007'de, İstanbul'da, TÜRKONFED Genel Sekreteri Arzu Turhan, KAGİDER Genel Sekreteri Rina Altaras ve Genel Koordinatörü Zeynep Karadağ ile görüştü.
- 9 Kasım 2007'de, İstanbul'da, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beyse ve Genel Sekreter Arzu Turhan Akbank Genel Müdürü Zafer Kurtul ile görüştü.
- 12 Kasım 2007'de, İstanbul'da, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beyse, Alman Başkonsolosu Matthias von Kummer ile Alman ve Türk mesleki eğitim sistemleri ile ilgili görüştü.
- 16 Kasım 2007'de, İstanbul'da, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beyse ve Genel Sekreter Arzu Turhan, Akbank Genel Müdürü Zafer Kurtul ile görüştü.
- 16 Kasım 2007'de, İstanbul'da TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beyse ve Genel Sekreter Arzu Turhan, Sütaş A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Muharrem Yılmaz ile görüştü.
- 19 Kasım 2007'de, İstanbul'da, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Üyesi ve İş Dünyasında Kadın Komisyonu Başkanı İlknur Denizli, Dünya Gazetesi'ne röportaj verdi.
- 29 Kasım 2007'de TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beyse ve uzman Burcu Berent, European Investment Fund temsilcisi Jacques Darcy ile görüştü.
- 8 Aralık 2007'de Ankara'da, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Üyesi Azmi Kelemcisoy, TEPAV tarafından düzenlenen "Anayasa Platformu Ulusal Çalıştay" toplantısına katıldı.
- 17 Aralık 2007'de, Paris'te, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beyse, TÜSİAD tarafından düzenlenen "Türkiye Avrupa'da: Makroekonomik Gelişmeler ve Bölgesel Kalkınma Perspektifleri" konulu toplantıya konuşmacı olarak katıldı.
- 17 Aralık 2007'de, İstanbul'da, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Üyesi ve İş Dünyasında Kadın Komisyonu Başkanı İlknur Denizli, İş Dünyasında Kadın raporu yazarlarından Kadriye Bakırcı ile birlikte, HaberTÜRK "Doğruyu Söyle" programında Meliha Okur'un canlı yayın konğu oldu.
- 18 Aralık 2007'de, İstanbul'da, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beyse, Otomotiv Sanayi Derneği Genel Sekreteri Ercan Tezer ile görüştü.
- 18 Aralık 2007'de, İzmir'de, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Üyesi ve İş Dünyasında Kadın Komisyonu Başkanı İlknur Denizli, TRT-2'de yayınlanan İş Günü" programına konuk oldu.
- 18 Aralık 2007'de Ankara'da, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Üyesi Azmi Kelemcisoy, TEPAV tarafından düzenlenen "Anayasa Platformu Ulusal Çalıştay" sonuç bildirgesini TBMM Başkanı Köksal Toptan'a sunmak üzere düzenlenen toplantıya katıldı.
- 28 Aralık 2007'de İstanbul'da, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Üyesi İlknur Denizli, İş Dünyasında Kadın çalışmaları ile ilgili olarak TRT 1 Ankara Radyosu'nda yayınlanan Gündem Haber programına konuk oldu.



TÜRKONFED Genel Sekreterliği.

2008 Yılı Faaliyet Programı

KOBİ'lerin Dönüşüm Mücadelesi: Küçük Firmaların Büyük Başarıları

TÜRKONFED'in 2008 yılı ana teması olan KOBİ çerçevesinde, çeşitli sektörlerden ve bölgelerden belirli kriterler çerçevesinde seçilen KOBİ'lerin başarı hikayelerinin incelendiği bir rapor çalışması yapılacaktır. Bu projenin bir parçası olarak, 9 Ekim 2008 tarihinde, İstanbul Sabancı Center'da, konu ile ilgili yuvarlak masa çalışmalarının da bulunacağı bir sempozyum düzenlenecektir. KOBİ raporu, 28 Kasım 2008'de İzmir'de düzenlenecek 12. Girişim ve İş Dünyası Zirvesi'nde açıklanacaktır. Ayrıca, bu projenin bir uzantısı olarak, uluslararası Endeavor Derneği ile de işbirliği yapılarak, başarılı KOBİ'lerin Endeavor Girişimcisi olabilmesinin yolu açılacaktır.

Ekonomik Görünüm Raporları

TÜRKONFED Ekonomik Görünüm Raporları ile Anadolu'da bölgeler bazında üç aylık ekonomik verileri değerlendirecektir. Ulusal düzeyde yayınlanan ekonomik veriler, bölgelerin iktisadi açıdan büyük farklılıklar göstermesi nedeniyle yanıltıcı olabilmektedir. Ekonomik Görünüm Raporları verilecek iktisadi kararların daha sağlıklı olabilmesi için ekonomik gelişmeler üzerine yerel bilgi üretecektir.

Bölgesel İnovasyon Merkezleri

TÜSİAD, Rekabet Forumu ve Ulusal İnovasyon Girişimi ile ortaklaşa yürütülen Bölgesel İnovasyon Merkezleri projesi, 2007 yılında kurulan ana koordinasyon merkezinin çalışmalarıyla 2008 yılında da devam

edecektir. 2008 yılı içinde başta BASİFED, DASİFED, DOĞÜNSİFED ve MAKİFED'de olmak üzere, altı merkezin altyapı çalışmalarının tamamlanarak hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

Başkanlar Konseyi Toplantıları

Her yıl iki kez düzenlenen Başkanlar Konsey toplantılarının ilki, 24-25 Nisan 2008 tarihlerinde Şanlıurfa SİAD ev sahipliğinde Şanlıurfa'da gerçekleştirilecektir. 2008 yılının ikinci Başkanlar Konseyi toplantısı ise, 15 - 16 Haziran 2008 tarihlerinde Çorum SİAD ev sahipliğinde Çorum'da gerçekleştirilecektir.

TÜRKONFED 12. Girişim ve İş Dünyası Zirvesi

2008 yılı ana teması çerçevesinde yapılan tüm çalışmaların sonuçlarının sunulacağı TÜRKONFED 12. Girişim ve İş Dünyası Zirvesi, 27-28 Kasım 2008 tarihlerinde İzmir SİAD ev sahipliğinde İzmir'de düzenlenecektir.

Dünya Bankası Seminerleri

2006 yılından beri TÜSAİD International ve Dünya Bankası Ankara Ofisi ortaklığı ile düzenlenen seminerler, 2008 yılında da altı üye dernek ile devam edecektir. Dünya Bankası Seminerleri'nin 2008 yılı içinde İstanbul, Bursa, Mersin, Eskişehir, Antalya ve Trabzon'da yapılması planlanmaktadır.



TÜRKONFED Üyesi Federasyon ve Dernekler

Ambalaj Dernekleri Federasyonu (ADF)

- Ambalaj Makinecileri Derneği (AMD)
- Ambalaj Sanayicileri Derneği (ASD)
- Etiket Sanayicileri Derneği (ESD)
- Fleksibül Ambalaj Sanayicileri Derneği (FASD)
- Karton Ambalaj Sanayicileri Derneği (KASAD)
- Oluklu Mukavva Sanayicileri Derneği (OMÜD)
- Sert Plastik Ambalaj Sanayicileri Derneği (SEPA)
- Teneke Ambalaj Sanayi ve İşadamları Derneği (TASİAD)

Batı Anadolu Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu (BASİFED)

- Afyon Sanayici ve İşadamları Derneği (AFSİAD)
- Alanya Sanayici ve İşadamları Derneği (ALSİAD)
- Antalya İş Kadınları Derneği (ANTİKAD)
- Antalya Sanayici ve İşadamları Derneği (ANSİAD)
- Balıkesir Sanayici ve İşadamları Derneği (BASİAD)
- Biga Sanayici ve İşadamları Derneği (BİSİAD)
- Ege Ayakkabı Sanayicileri Derneği (Ege AYSAD)
- Ege Genç İşadamları Derneği (EGİAD)
- Ege Giyim Sanayicileri Derneği (EGSD)
- Ege Sanayici ve İşadamları Derneği (ESİAD)
- Isparta Girişimci Sanayici ve İşadamları Derneği (IGSİAD)
- İzmir Sanayici ve İşadamları Derneği (İZSİAD)
- Karşıyaka Sanayici ve İşadamları Derneği (KASİAD)
- Manavgat Sanayici ve İşadamları Derneği (MASİAD)
- Manisa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri Derneği (MOBSANDER)

Doğu Akdeniz Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu (DASİFED)

- Adana Genç İşadamları Derneği (AGİAD)
- Adana İş Dünyası Derneği (İŞDER)
- Adana İş Kadınları Derneği (İŞKAD)
- Adana Sanayici ve İşadamları Derneği (ADSİAD)
- Ceyhan Sanayici ve İşadamları Derneği (CEYSİAD)
- Hatay Sanayici ve İşadamları Derneği (HASİAD)
- İskenderun Sanayici ve İşadamları Derneği (İSSİAD)
- Kahramanmaraş Sanayici ve İşadamları Derneği (KASİAD)
- Mersin Sanayici ve İşadamları Derneği (MESİAD)
- Osmaniye Sanayici ve İşadamları Derneği (OSSİAD)
- Tarsus Sanayici ve İşadamları Derneği (TASİAD)
- Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD)

Doğu ve Güneydoğu Anadolu Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu (DOĞÜNSİFED)

- Cizre Sanayici ve İşadamları Derneği (CİSİAD)
- Diyarbakır İş Kadınları Derneği (DİKAD)
- Diyarbakır Mercimci ve Madencilik Derneği (DMMD)
- Diyarbakır Organize Sanayi İşadamları Derneği (DOSİAD)
- Diyarbakır Sanayici ve İşadamları Derneği (DİSİAD)
- Elazığ Mercimci ve Madencilik Derneği (EMMAD)
- Elazığ Sanayici ve İşadamları Derneği (ELSİAD)
- Güneydoğu Sanayici ve İşadamları Derneği (GÜNSİAD)
- Malatya Sanayici ve İşadamları Derneği (MASİAD)
- Mardin Sanayici ve İşadamları Derneği (MARSİAD)
- Siirt Sanayici ve İşadamları Derneği (SİSİAD)
- Şanlıurfa Sanayici ve İşadamları Derneği (ŞUSİAD)
- Temizlik ve Sosyal İşverenler Derneği (TES-DER)
- Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD)

İç Anadolu Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu (İÇASİFED)

- Ankara Girişimci İş Kadınları ve Destekleme Derneği (ANGİKAD)
- Akyurt Sanayici ve İşadamları Derneği (AKSİAD)
- Kazan Sanayici ve İşadamları Derneği (KASİAD)
- Konya İş Kadınları Derneği (KİKAD)
- Konya Sanayici ve İşadamları Derneği (KOSİAD)
- Ostim Sanayici ve İşadamları Derneği (OSİAD)

Marmara ve Kuzey Anadolu Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu (MAKSİFED)

- Bandırma Sanayici ve İşadamları Derneği (BANSİAD)
- Bursa Genç Sanayici ve İşadamları Derneği (GESİAD)
- Bursa Sanayici ve İşadamları Derneği (BUSİAD)
- Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi Sanayici ve İşadamları Derneği (DOSABSİAD)
- Edirne Sanayici ve İşadamları Derneği (EDSİAD)
- Eskişehir Sanayici ve İşadamları Derneği (ESİAD)
- Kastamonulu Sanayici ve İşadamları Derneği (KASİAD)
- Nilüfer Sanayici ve İşadamları Derneği (NİLSİAD)
- Orhangazi Sanayicileri ve İşadamları Derneği (ORSİAD)
- Silivri Sanayici ve İşadamları Derneği (SİSİAD)
- Trabzon Sanayici ve İşadamları Derneği (TSİAD)
- Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD)

Orta Karadeniz Sanayici ve İşadamları Dernekleri Federasyonu (OKASİFED)

- Amasya Sanayici ve İşadamları Derneği (ASİAD)
- Amasyalı Sanayici ve İşadamları Derneği (ASİAD)
- Çorum Sanayici ve İşadamları Derneği (ÇORUMSİAD)
- Kızova Sanayici ve İşadamları Derneği (KAZOVASİAD)
- Osmancık Sanayici ve İşadamları Derneği (OSMANCIKSİAD)
- Samsun Sanayici ve İşadamları Derneği (SAMSİAD)
- Sungurlu Sanayici ve İşadamları Derneği (SUNGURLUSİAD)
- Tokat Sanayici ve İşadamları Derneği (TOSİAD)
- Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD)
- Yeşilirmak Havzası Sanayici ve İşadamları Bilimsel Araştırmaları Destekleme Derneği (YEHSİAD)

Sektörel Dernekler Federasyonu (SEDEFED)

- Asansör ve Yürüyen Merdiven Sanayicileri Derneği (AYSAD)
- Demir Çelik Üreticileri Derneği (DÇÜD)
- Nişasta ve Glikoz Üreticileri Derneği (NÜD)
- Otomotiv Distribütörleri Derneği (ÖDD)
- Otomotiv Sanayii Derneği (OSD)
- Promosyon Ürünleri İmalatçıları ve Satıcıları Derneği (PROMOTÜRK)
- Sağlık Gereçleri Üreticileri ve Temsilcileri Derneği (SADER)
- Tüm Kırtasiye Sanayicileri İhracatçıları İthalatçıları Toptancıları Derneği (TUKİD)
- Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD)
- Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği (TKSD)
- Türkiye Müteahhitler Birliği (TBM)
- Türkiye Fuar Yapımcıları Derneği (TFYD)
- Uluslararası Nakliyeciler Derneği (UND)

Yapı Ürünleri Üreticileri Federasyonu (YÜF)

- Agrega Üreticileri Birliği (AGÜB)
- Beton Katkı Üreticileri Birliği (KÜB)
- Kireç Sanayicileri Derneği (KİSAD)
- Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği (TÇMB)
- Türkiye Hazır Beton Birliği (THBB)
- Türkiye Prefabrik Birliği (TPB)

TÜRKONFED

Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu
Mete Caddesi Yeni Apartmanı No: 10/6 Taksim
34437 İstanbul / Türkiye

T 0212 251 73 00
F 0212 251 58 77
E info@turkonfed.org

www.turkonfed.org



AKBANK